

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, M., Wahyuni, S., & Widiyanti, M. (2021). *Manajemen sumber daya manusia dalam perspektif global dan kontemporer*. Yogyakarta: Deepublish.
- Andini, A. (2023). *Pengaruh Kompensasi dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja*. [Skripsi]. Universitas Negeri Semarang.
- Ardi, Z., Nirwana, D., & Yulhendri. (2017). *Manajemen sumber daya manusia: Teori dan aplikasi*. Padang: UNP Press.
- Ardi, Z., & Djati, S. P. (2017). Pengaruh budaya kerja, kompetensi dan kompensasi terhadap kinerja pegawai di lingkungan Rumah Sakit Umum Daerah (RSUD) Lubuk Sikaping Kabupaten Pasaman Provinsi Sumatera Barat. *Jurnal SWOT*, 7(2), 358–374.
- Bernardin, H. J., & Russell, J. E. A. (2013). *Human Resource Management: An Experiential Approach* (6th ed.). New York: McGraw-Hill.
- Bharata, A. (2016). Analisis Pengaruh Kompetensi terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil. *Jurnal Ilmu Administrasi*, 13(2), 101–110.
- Cameron, K. S., & Quinn, R. E. (2011). *Diagnosing and Changing Organizational Culture: Based on the Competing Values*
- Dahkoul, Z. M. (2018). The impact of strategic human resources management on enhancing the performance of employees in the private hospitals sector in Jordan. *International Journal of Business and Management*, 13(7), 15–29. <https://doi.org/10.5539/ijbm.v13n7p15>
- Dessler, G. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi 12, versi terjemahan). Jakarta: Salemba Empat.

- Dewi, R. (2021). *Pengaruh Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja, dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan Kota Mojokerto*. [Skripsi]. Universitas Islam Majapahit.
- Ehtesham, U. M., Muhammad, T. S., & Muhammad, A. A. (2011). Impact of organizational culture on performance management practices in Pakistan. *Business Intelligence Journal*, 4(1), 47–55.
- Firmansyah, R. (2020). *Pengaruh Kompensasi Finansial terhadap Kinerja Karyawan*. [Skripsi]. Universitas Muhammadiyah Malang.
- Fitriani, R. (2018). *Kompetensi, Budaya Organisasi dan Loyalitas terhadap Kinerja*. [Skripsi]. Universitas Diponegoro.
- Ghozali I. 2018. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25 (Edisi 9)*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gong, Y., Zhang, L., & Cheng, Y. (2017). The effect of compensation and competence on employee performance in high-tech companies: A mediation model of job satisfaction. *Journal of Human Resources Management Research*, 23(4), 187-201.
- Gunawan, H., & Sutrisna, W. (2022). *Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Cahaya Utama Mandiri Plasindo*. [Skripsi]. STIE Indonesia Malang.
- Hartati, S., Yusuf, M., & Rahman, T. (2020). Kompensasi dan kompetensi dalam meningkatkan kinerja. *Prosiding Seminar Nasional Manajemen*, 5(2), 143–152.
- Hasanah, N. (2021). *Pengaruh Kompensasi, Budaya Organisasi dan Kepuasan terhadap Kinerja*. [Skripsi]. Universitas Brawijaya.

- Hasibuan, M. S. P. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi Revisi). Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. S. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hidayat, R. (2020). *Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan*. [Skripsi]. UIN Syarif Hidayatullah.
- Iskamto, D. (2023). Organizational Culture and Its Impact on Employee Performance. *International Journal of Management and Digital Business*, 2(1), 47–55. <https://doi.org/10.54099/ijmdb.v2i1.584>
- Imantaka, A., Darmawan, F., & Lestari, R. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Perspektif Kinerja*. Bandung: Alfabeta.
- Iba, Z., Saifuddin, S., Marwan, M., & Konadi, W. (2021). Pengaruh motivasi, budaya organisasi, lingkungan, dan kepuasan kerja terhadap kinerja guru SMA Kota Juang. *Jurnal Akuntabilitas Manajemen Pendidikan*, 9(1), 75–84. <https://doi.org/10.21831/jamp.v9i1.36970>
- Kara, H. (2014). *Creative Research Methods in the Social Sciences: A Practical Guide*. Bristol: Policy Press.
- Lestari, N. (2021). *Pengaruh Kompetensi dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan*. [Skripsi]. Universitas Negeri Surabaya.
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2005). *Manajemen sumber daya manusia perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Mubarak, M. (2022). *Pengaruh Budaya Organisasi dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan*. [Skripsi]. Universitas Muhammadiyah Purwokerto.

- Mulyasari, D. (2019). *Pengaruh Kompensasi dan Motivasi terhadap Kinerja Pegawai pada Instansi Pemerintah*. [Skripsi]. Universitas Negeri Semarang.
- Morgan, G. (1997). *Images of Organization* (2nd ed.). Thousand Oaks, CA: SAGE Publications
- Mondy, R. W., Noe, R. M., & Premaux, S. R. (2005). *Human Resource Management* (10th ed.). New Jersey: Pearson Prentice Hall.
- Nazir, M. T. (2018). The relationship between compensation, competence, organizational culture and employee performance in telecommunication sector. *International Journal of Business and Management*, 13(7), 168-177.
- Nguyen, H. N. (2019). The impact of organizational culture on employee performance and firm performance: Evidence from Vietnamese textile and garment companies. *Journal of Asian Finance, Economics and Business*, 6(4), 159-168.
- Notoatmodjo, S. (2018). *Ilmu Perilaku Kesehatan*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Nurhaliza, A. (2022). *Hubungan Kompetensi dengan Kinerja Karyawan*. [Skripsi]. Universitas Islam Indonesia.
- Nurhaeda, Z. (2022). *Manajemen sumber daya manusia: Strategi pengembangan dan pemberdayaan*. Makassar: CV Smart Media.
- Nurhaeda, Z. (2022). Pengaruh gaya kepemimpinan dan kompetensi terhadap kinerja pegawai. *Jurnal Mirai Management*, 7(1), 13–22.

- Pradhan, R. K., & Jena, L. K. (2017). Employee performance at workplace: Conceptual model and empirical validation. *Business Perspectives and Research*, 5(1), 69–85. <https://doi.org/10.1177/2278533716671630>
- Pratiwi, S. (2021). *Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan*. [Skripsi]. Universitas Airlangga.
- Putra, S. (2022). Budaya Organisasi dan Dampaknya terhadap Kepuasan dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen dan Bisnis*, 8(1), 22–30.
- Rahayu, S. M., & Ardianto, N. (2020). The effect of competence and compensation on employee performance with job satisfaction as an intervening variable in banking companies. *International Journal of Social and Management Sciences*, 1(2), 53-62.
- Ramadhan, G. I., Sulistiyani, E., & Khakim, L. (2019). The influence of organizational culture and work facility on employees performance at the delivery department of PT Pos Indonesia SPP Semarang.
- Ramadhani, M. (2021). *Budaya Organisasi sebagai Moderator Pengaruh Kompetensi terhadap Kinerja*. [Skripsi]. UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta.
- Rivai, V. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2017). *Organizational Behavior* (17th ed.). New Jersey: Pearson.
- Saputra, R. (2018). *Kompensasi dan Motivasi terhadap Kinerja*. [Skripsi]. Universitas Sriwijaya.

- Schneider, B., & Barbera, K. (2014). The impact of organizational culture on employee performance and job satisfaction in the service sector. *Journal of Organizational Behavior Management*, 34(2), 123-138.
- Sedarmayanti. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokrasi, dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Bandung: Refika Aditama.
- Schein, E. H. (2010). *Organizational Culture and Leadership* (4th ed.). San Francisco: Jossey-Bass.
- Silaen, S. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Deepublish.
- Simamora, H. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: STIE YKPN.
- Siregar, B. (2019). *Pengaruh Kompensasi dan Kompetensi terhadap Kinerja*. [Skripsi]. Universitas Riau.
- Subekhi, A., & Mohammad, F. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sutrisno, E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Thoha, M. (2010). *Perilaku Organisasi: Konsep Dasar dan Aplikasinya* (Edisi Revisi). Jakarta: RajaGrafindo Persada.
- Wahyuni, D. (2020). *Budaya Organisasi, Kompetensi dan Komitmen terhadap Kinerja*. [Skripsi]. Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Wulandari, R. (2019). *Budaya Organisasi dan Pengaruhnya terhadap Kinerja*. [Skripsi]. Universitas Trunojoyo Madura.

Yani, A. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.

Yanuari, A. (2019). *Manajemen sumber daya manusia modern*. Jakarta: Prenada Media Group.

Yuliawan, F., & Nurrohman, A. (2021). *Pengaruh Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi, dan Kompensasi terhadap Kinerja dengan Kepuasan sebagai Intervening*. [Skripsi]. Universitas BSI.

