

BAB VI

PENUTUP

6.1 Kesimpulan

Merujuk pada hasil penelitian yang telah dipaparkan pada bab 4, maka dapat dibuat simpulan sebagai berikut :

1. Kompetensi terbukti berpengaruh signifikan terhadap Motivasi Kerja pegawai Badan Pendapatan Daerah Kabupaten Teluk Bintuni. Hal ini menunjukkan bahwa suasana kerja yang kondusif dan fasilitas kerja yang memadai dapat mendorong peningkatan Motivasi Kerja pegawai.
2. Budaya Organisasi memiliki pengaruh yang signifikan terhadap peningkatan Motivasi Kerja pegawai Badan Pendapatan Daerah Kabupaten Teluk Bintuni. Budaya Organisasi yang kuat mendorong pegawai untuk bekerja penuh semangat dan tanggung jawab terhadap tugas yang diemban.
3. Dukungan Manajemen Puncak terbukti mampu meningkatkan Motivasi Kerja pegawai Badan Pendapatan Daerah Kabupaten Teluk Bintuni secara signifikan. Dukungan Manajemen Puncak yang inspiratif dan komunikatif memberikan arahan yang jelas serta motivasi kerja yang kuat bagi pegawai.
4. Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi, dan Dukungan Manajemen Puncak secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai Badan Pendapatan Daerah Kabupaten Teluk Bintuni. Keterpaduan ketiga faktor ini menjadi fondasi utama dalam menciptakan Motivasi Kerja pegawai.
5. Budaya Organisasi merupakan variabel yang paling dominan dalam memengaruhi Motivasi Kerja pegawai Badan Pendapatan Daerah Kabupaten

Teluk Bintuni. Dominasi ini menunjukkan bahwa Motivasi Kerja menjadi aspek krusial yang paling dirasakan langsung oleh pegawai dalam menjalankan tugas sehari-hari.

6.2 Saran

Berlandaskan pada kesimpulan penelitian ini, maka peneliti dapat mengajukan sejumlah saran berikut ini :

1. Saran Untuk Manajemen Badan Pendapatan Daerah Kabupaten Teluk Bintuni
Manajemen perlu mengintegrasikan strategi peningkatan Lingkungan Kerja, Kepmimpinan, dan Dukungan Manajemen Puncak dalam kebijakan internal, seperti melalui perbaikan lingkungan kerja fisik maupun non fisik, sistem penghargaan, pelatihan berkala, dan pengembangan karier. Selain itu, penting untuk memperkuat dan memastikan Budaya Organisasi berjalan dengan baik dan berkelanjutan.
2. Untuk Penelitian Selanjutnya
Penelitian lanjutan disarankan untuk menambahkan variabel lain seperti Disiplin kerja, kepuasan kerja, atau beban kerja guna melihat pengaruhnya terhadap motivasi kerja pegawai. Selain itu, pendekatan kualitatif atau campuran juga dapat digunakan untuk menggali secara lebih mendalam faktor-faktor non-statistik yang memengaruhi motivasi kerja pegawai.