

## DAFTAR PUSTAKA

- Agimat, F.A.E., et al (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja dan Kerjasama Tim PT. POS Indonesia (Persero) KCU Manado. *Productivity*, Vol. 4 No. 1, 2023.
- Amirullah, (2019). *Pengantar Manajemen*. Jakarta: Mitra Wacana Media.
- Angela, Y.D. (2023). Pengaruh dukungan organisasi dan kejelasan tugas serta lingkungan kerja terhadap motivasi dan profesional kerja perawat di RSUD Jaraga Sasameh Buntok. *104 Kindai*, Vol 17, Nomor 1, Halaman 100-119.
- Anggraini W.R., et al. (2019). Pengaruh budaya organisasi, semangat kerja, disiplin kerja terhadap motivasi kerja dan kinerja karyawan tetap pada PT. Rama Emerald Multi Sukses. *IQTISHADEquity*, Vol. 1, No 1, Tahun 2019.
- Anriva, H. D., (2019). Pengaruh Keahlian Komputer, Teknologi Informasi dan Dukungan Manajemen Puncak Terhadap Sistem Informasi Akuntansi. *Jurnal Akuntansi & Ekonomika*, 8(2).
- Ariestriani, W., et al (2023). Pengaruh Lingkungan Dan Disiplin Melalui Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Badan Keuangan Dan Aset Daerah Kabupaten Sidenreng Rappang. *Jurnal Aplikasi Manajemen & Kewirausahaan MASSARO*, Volume 5 No.1 Februari 2023.
- As'ad, M. (2018). *Psikologi Industri*. Yogyakarta: Liberty.
- Barbara, O. dan Xiao, J. (2012). Financial Behaviors Before and After the Financial Crisis: Evidence from an Online Survey. *Journal of Financial Conseling and Planning*, Vol.23, issue 1.
- Cahyadi, W., et al, (2020). Pengaruh Dukungan Manajemen Puncak terhadap Kualitas Sistem Informasi Akuntansi pada Perusahaan Asuransi Syariah. *JIMEA-Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, dan Akuntansi)*, 4(1).
- Cahyadi, W., et al, (2020). Pengaruh Dukungan Manajemen Puncak terhadap Kualitas Sistem Informasi Akuntansi pada Perusahaan Asuransi Syariah. *JIMEA-Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, dan Akuntansi)*, 4(1).
- Dessler, G. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Effendy, S. (2015). *Budaya organisasi, budaya perusahaan, budaya kerja*. Medan : USU Press.
- Fauziah, S.I. dan Baskara, I. (2024). The Effect of Work Environment and Work Discipline on Employee Performance Through Motivation. *Jurnal Ilmiah Manajemen Kesatuan* Vol. 12 No. 3, 2024.
- Firanti, D.A., et al, (2021). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Motivasi Kerja Anggota Club K Universitas Negeri Jakarta. *Jurnal Niara* Vol. 14, No. 2 September 2021.
- Flippo, E.B. (2018). *Manajemen Personalialia (Alih Bahasa oleh Mohamad Masud)*. Jakarta: Erlangga.

- Ghozali, I. (2021). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 26*. Edisi 10. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Giantari, I.A.I. dan Riana, I.G. (2017). Pengaruh budaya organisasi terhadap motivasi kerja dan kinerja karyawan Klumpu Bali Resort Sanur. *E-Jurnal Manajemen Unud*, Vol. 6, No. 12, 2017.
- Handoko, H. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Harras, H. (2024). Dampak Dukungan Pimpinan, Dukungan Rekan Kerja, dan Dukungan Keluarga terhdap Motivasi Kerja Pegawai Bank. *AKADEMIK, Jurnal Mahasiswa Humanis*, Vol. 4, No. 2, Mei 2024.
- Hasibuan, S.P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi. Revisi. Jakarta: Penerbit PT Bumi Aksara.
- Heryanto, D., et al. (2017). Analisis pengaruh kepuasan kerja dukungan organisasi dan gaya Budaya Organisasi terhadap motivasi kerja. *JURNAL MANAJEMEN*, Volume 9 (1) 2017, 8-13.
- Ikhsan, M., dan Bustaman. (2018). Pengaruh Dukungan Manajemen Puncak dan Kemampuan Teknik Operator Sistem Informasi Akuntansi Terhadap Kualitas Informasi Akuntansi (Studi pada Lembaga Keuangan Mikro di Kota Banda Aceh). *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi Akuntansi (JIMEKA)*, 1(1).
- Ihsan, K., et al. (2024). The effect of organizational culture on the work motivation of civil servants at Disdagkoperin Cimahi City. *Gorontalo Management Research*, Vol. 7 No. 1 April 2024.
- Ismartaya, et al. (2023). The Influence Of Organizational Culture And Work Environment On Employee Performance With Work Motivation As A Variable Intervening. *Jurnal Manajemen Industri dan Logistik (JMIL)* Vol. 7, 2023.
- Lestari, D. (2020). *Manajemen Keuangan Pribadi Cerdas Mengelola Keuangan*. Deepublish Publisher. Yogyakarta.
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Moenir, (2015). *Manajemen Pelayanan Umum Di Indonesia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Manullang, (2016). *Dasar-Dasar Manajemen*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Maradita, F. dan Rizqi, R.M. (2023). The Effect of Organizational Culture and Leadership Style on Work Motivation at the Sumbawa Regency Inspectorate with Job Satisfaction as a Mediating Variable. *eCo-Buss*, Volume 6, Nomor 2, Desember 2023.
- Mardiana. (2005). *Manajemen Produksi*. Jakarta : Penerbit Badan Penerbit IPWI.
- Moenir, (2015). *Manajemen Pelayanan Umum Di Indonesia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Mondy, R.W. dan Noe, R.M. (2016). *Human Resource Management*, Tenth. Edition, Jilid I, Penterjemah Bayu Airlangga, M.M., Jakarta: Erlangga.

- M. Anang, F. dan Budi, W.M. (2018). Pengaruh Faktor-Faktor Lingkungan Kerja Internal dan Pekerjaan Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Pada PT. Warnatama Cemerlang Gresik. *Balance*, Volume 15 Number 2, Juli 2018.
- Narasuci, W., et al (2018). Effect of Work Environment on Lecturer Performance Mediated By Work Motivation And Job Satisfaction. *Journal of Applied Management (JAM)*, Volume 16 Number 4, December 2018.
- Nasir, M. (2014). *Metode Penelitian*. Bogor: Ghalia Indonesia.
- Nawawi, A., et al (2020). The Influence Of The Work Environment On Employee Work Motivation At PT. Loka Indah Lestari Pohuwato. *JAMBURA SCIENCE OF MANAGEMENT*, Volume 2, Number 1, January 2020.
- Nawawi. H. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan kelima. Yogyakarta: Gajah Mada University Press.
- Nelson. A. (2021). The Effect of Implementation of Management Support Work Environment, Team Work, and Employee Development to Employee Engagement with Employee Motivation as Mediating Variable. *Management and Economics Journal* Volume 5 Number 2, August 2021.
- Nitisemito, A. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Pustaka setia.
- Nugraha, B.A., et al. (2024). The significance of work motivation: the impact of organizational culture and work environment on employee performance. *M A N A Z H I M - Jurnal Manajemen dan Ilmu Pendidikan*, Volume 6, Nomor 1, Februari 2024.
- Pabi, N. dan Budiono, N.A. (2023). The Effect of Organizational Culture and Leadership on Employee Performance with Work Motivation as an Intervening Variable at PT PLN Pusdiklat Ragunan Jakarta. *Dinasti International Journal of Digital Business Management*, Vol. 4, No. 5, August 2023.
- Parashakti, R.D., et al (2019). The Influence of Work Environment and Competence on Motivation and Its Impact on Employee Performance in Health Sector.
- Rahayu, N., et al (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Karyawan Dalam Bekerja. *Jurnal Ilmiah Manajemen Ekonomi Dan Akuntansi* Vol. 1, No. 3 Mei 2024, Hal. 101-109.
- Rahmadani, M.A. dan Fiernaningsi, N. (2024). Analisis Budaya Organisasi dalam Menumbuhkan Motivasi Kerja Karyawan dalam Konteks Perusahaan Modern: Studi Kasus Usaha Sapiring Sale Pisang Kering. El-Mal – *Jurnal Kajian Ekonomi & Bisnis Islam*, Volume 5 No.4 – 2024.
- Riantoko, R., et al. (2017). Pengaruh dukungan organisasi terhadap motivasi kerja dan kinerjaanggota polsek kuta utara. *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana* 6.3 (2017): 1145-1176.
- Robbins, S.P. dan Coulter, M. (2016). *Manajemen*, Jilid 1 Edisi 13, Alih. Bahasa: Bob Sabran Dan Devri Bardani. Jakarta: Erlangga.
- Robbins, S.P. dan Judge (2018). *Perilaku Organisasi : Konsep, Kontroversi, Aplikasi*, Edisi Kedelapan, Terjemahan Pujaatmaka Hadyana. Jakarta: PT. Prenhallindo.

- Saniah, M., et al. (2022). The effect of organizational culture and work motivation on performance of office offices, Cilamaya Wetan, Karawang Regency. *IJAFIBS*, 10 (2) (2022).
- Sarwoto. (2016). *Dasar-Dasar Organisasi dan Manajemen*. Jakarta: Ghalia Indonesia. *South East Asia Journal of Contemporary Business, Economics and Law*, Vol. 15, Issue.
- Sastradipoera, K. (2016). *Pengembangan dan Pelatihan Suatu Pendekatan. Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Kappa-Sigma.
- Sedarmayanti. (2017). *Perencanaan dan Pengembangan SDM untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja dan Produktivitas Kerja*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Simanjuntak, A.B. 2016. *Tradisi, Agama, Dan Akseptasi Modernisasi Pada Masyarakat Pedesaan Jawa*. Jakarta : Yayasan Pustaka Obor Indonesia.
- Simanjuntak, P.J. (2015). *Manajemen Evaluasi Kinerja*. Edisi Ketiga. Cetakan. Keempat. Fakultas Ekonomi Universitas Indonesia.
- Sirait Jumaira. (2016). Pengaruh Komunikasi Interpersonal, Budaya Organisasi Sekolah, Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Komitmen Organisasi
- Sofyandi, H. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Sondang, S. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi. Aksara.
- Sudiarman (2023). The Effect Of Work Environment And Job Satisfaction On Employee Performance With Motivation As An Intervening Variable At The Sungai Penuh City Bappeda Office. *JURNAL ILMU MANAJEMEN (JIM)* Vol 20, No 2, December 2023.
- Sugiyono. (2022). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Penerbit CV. Alfabeta.
- Sutoro. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Motivasi Kerja Pegawai BPSDM Provinsi Jambi. *Jurnal Ilmiah Universitas Batanghari Jambi*, 20(1), Februari 2020.
- Syahyuti. (2010). *Definisi Variabel Indikator dan Pengukuran dalam Ilmu Sosial*. Bina Rena Pariwara.
- Takko, N.A.P.Z. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi, Kepuasan Kerja dan Kompetensi Terhadap Motivasi Kerja Pegawai Pada Kantor Camat Tallo di Kota Makassar. *JURNAL EKONOMI GLOBAL* Volume 1 No. 2 (2022) Februari.
- Taliziduhu, N. (2012). *Pengantar teori Pengembangan Sumber Daya Manusia*, Jakarta: Rineka Cipta.
- Torang, S. (2014). *Organisasi dan Manajemen*. Bandung: ALFABETA

Yunita, M., dan Hidayat, R.S. (2020). Pengaruh budaya organisasi terhadap motivasi kerja karyawan PT. ISS Indonesia Cabang Medan area Rumah Sakit Bunda Thamrin. *Value Jurnal Ilmiah Akuntansi Keuangan dan Bisnis* Vol. 1 No. 1 Bulan April – September 2020.

