

TESIS

**PENGARUH PROFESIONALISME, BUDAYA ORGANISASI
DAN WORK-LIFE BALANCE TERHADAP KINERJA
ANGGOTA POLRES TELUK BINTUNI PROVINSI PAPUA
BARAT**

**Diajukan Untuk Memenuhi Persyaratan Guna Memperoleh Gelar
Magister Manajemen Universitas Narotama**



Oleh :

SAFRIL

NIM. 11124082

**PROGRAM MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS NAROTAMA
SURABAYA
2025**

PERSETUJUAN TESIS

**PENGARUH PROFESIONALISME, BUDAYA ORGANISASI
DAN WORK-LIFE BALANCE TERHADAP KINERJA
ANGGOTA POLRES TELUK BINTUNI PROVINSI PAPUA
BARAT**

Diajukan Oleh:

SAFRIL
NIM. 11124082

TELAH DISETUJUI DAN DITERIMA BAIK OLEH:



Ketua Program Studi Manajemen,

Dosen Pembimbing,

Dr. Joko Suyono, S.E., M.M., Ph.D.

Dr. Joko Suyono, S.E., M.M., Ph.D.

PENGESAHAN TESIS

**TELAH DIUJI DAN DIPERTAHANKAN
PADA HARI SABTU, 9 AGUSTUS 2025**

Judul Tesis : Pengaruh Profesionalisme, Budaya Organisasi dan Work-Life Balance terhadap Kinerja Anggota Polres Teluk Bintuni Provinsi Papua Barat

Disusun oleh : Safril

NIM : 11124082

Fakultas : Ekonomi Dan Bisnis

Program Studi : Magister Manajemen

Perguruan Tinggi : Universitas Narotama

di Hadapan Tim Penguji:

1. Dr. Sengguruh Nilowardono, S.E., M.Si

PRO PATRIA

2. Dr. Joko Suyono, S.E., M.M., Ph.D.

3. Dr. Agus Sukoco, S.T., M.M.

SURAT PERNYATAAN

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Safril
NIM : 11124082
Fakultas : Ekonomi Dan Bisnis
Program Studi : Magister Manajemen
Jurusan : Manajemen Sumber Daya Manusia

Dengan ini menyatakan bahwa Tesis yang saya susun dengan judul :

PENGARUH PROFESIONALISME, BUDAYA ORGANISASI DAN WORK-LIFE BALANCE TERHADAP KINERJA ANGGOTA POLRES TELUK BINTUNI PROVINSI PAPUA BARAT

Adalah benar-benar hasil karya saya sendiri dan bukan merupakan plagiat dari karya orang lain.

Apabila dikemudian hari pernyataan saya tidak benar, maka saya bersedia menerima sanksi akademis yang berlaku.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya untuk dapat digunakan apabila diperlukan.

Surabaya, 25 Agustus 2025

Pembuat Pernyataan,

Safril



KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadirat Tuhan Yang Maha Esa atas rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan tesis ini yang berjudul “Pengaruh Profesionalisme, Budaya Organisasi dan Work-Life Balance terhadap Kinerja Anggota Polres Teluk Bintuni Provinsi Papua Barat”. Tesis ini disusun sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan Progam Studi Magister Manajemen pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Narotama Surabaya.

Penulis menyadari bahwa dalam proses penulisan tesis ini masih banyak kekurangan didalamnya, oleh sebab itu penulis sangat mengharapkan kritik dan saran untuk membangun kesempurnaan pada tesis ini. Penulis banyak mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan tesis ini, khususnya kepada :

1. Bapak Dr. Arasy Alimudin, S.E., M.M. selaku Rektor Universitas Narotama Surabaya.
2. Bapak Dr. Agus Sukoco, S.T., M.M. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Narotama Surabaya.
3. Dr. Joko Suyono, S.E., M.M., Ph.D., selaku Dosen Pembimbing yang telah memberikan bimbingan, dan motivasi selama proses penyusunan tesis ini
4. Pimpinan dan seluruh anggota Polres Teluk Bintuni Provinsi Papua Barat, yang telah memberikan banyak dukungan kepada penulis untuk menyelesaikan penulisan tesis ini.
5. Keluarga tercinta, yang selalu memberikan dukungan dan doa selama proses penyusunan tesis ini.

Akhir kata, semoga tesis ini dapat bermanfaat bagi pengembangan ilmu pengetahuan, khususnya dalam bidang manajemen sumber daya manusia di suatu Kelurahan.

Surabaya, Agustus 2025

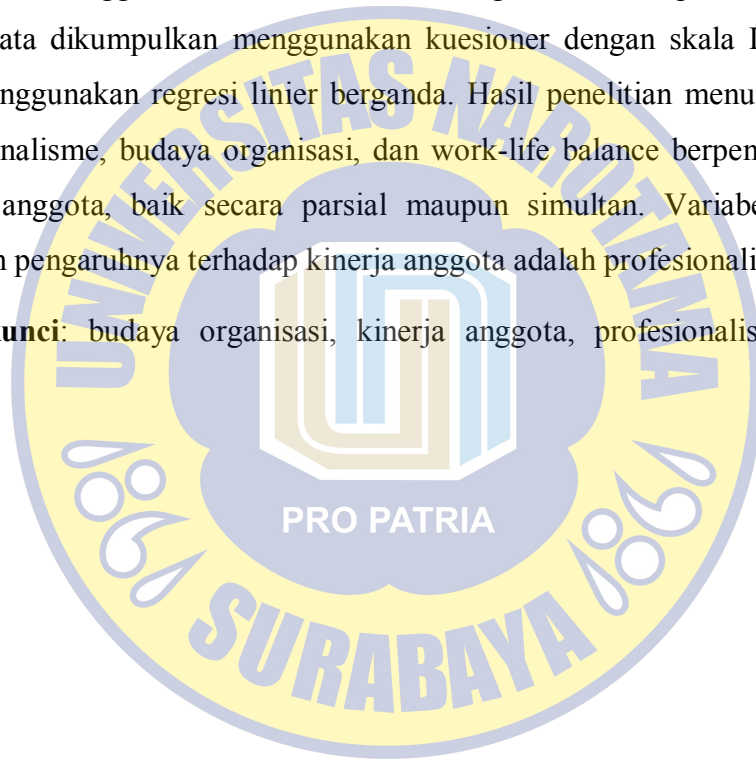
Safril



ABSTRAK

Pengaruh Profesionalisme, Budaya Organisasi, dan Work-Life Balance terhadap Kinerja Anggota Kepolisian Resor Teluk Bintuni, Provinsi Papua Barat. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh profesionalisme, budaya organisasi, dan work-life balance terhadap kinerja anggota, baik secara parsial maupun simultan, serta menentukan variabel yang paling dominan. Penelitian ini merupakan penelitian deskriptif kuantitatif. Populasi penelitian adalah 394 anggota Kepolisian Resor Teluk Bintuni. Ukuran sampel adalah 80 orang, ditentukan menggunakan rumus Slovin. Pengambilan sampel dilakukan secara acak. Data dikumpulkan menggunakan kuesioner dengan skala Likert. Analisis data menggunakan regresi linier berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa profesionalisme, budaya organisasi, dan work-life balance berpengaruh terhadap kinerja anggota, baik secara parsial maupun simultan. Variabel yang paling dominan pengaruhnya terhadap kinerja anggota adalah profesionalisme.

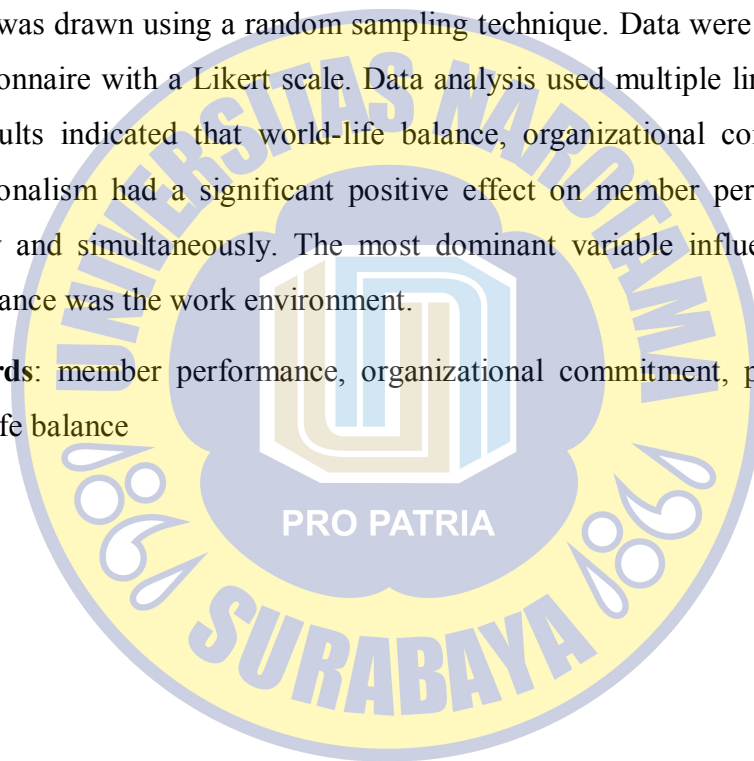
Kata kunci: budaya organisasi, kinerja anggota, profesionalisme, world-life balance



ABSTRACT

The Influence of World-Life Balance, Organizational Commitment, and Professionalism on the Performance of Members of the West Sumbawa Police Department, West Nusa Tenggara Regional Police. The purpose of this study was to analyze the influence of world-life balance, organizational commitment, and professionalism on member performance, both partially and simultaneously, and to determine the most dominant variable. This study was a quantitative descriptive study. The population was 317 members of the West Sumbawa Police Department. The sample size was 76, determined using the Slovin formula. The sample was drawn using a random sampling technique. Data were collected using a questionnaire with a Likert scale. Data analysis used multiple linear regression. The results indicated that world-life balance, organizational commitment, and professionalism had a significant positive effect on member performance, both partially and simultaneously. The most dominant variable influencing member performance was the work environment.

Keywords: member performance, organizational commitment, professionalism, world-life balance



DAFTAR ISI

SURAT PERNYATAAN	i
PERSETUJUAN TESIS	ii
PENGESAHAN TESIS	iii
HALAMAN PERSETUJUAN PERNYATAAN PUBLIKASI TESIS UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS	iv
KATA PENGANTAR	v
ABSTRAK	vii
ABSTRACT	viii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah	4
1.3 Tujuan Penelitian.....	4
1.4 Manfaat Penelitian.....	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	8
2.1 Landasan Teori	8
2.1.1 Profesionalisme.....	9
2.1.2 Budaya Organisasi	16
2.1.3 Work-Life Balance	24
2.1.4 Kinerja Anggota (Pegawai)	32
2.2 Penelitian Terdahulu	45
BAB III KERANGKA KONSEPTUAL DAN HIPOTESIS PENELITIAN ..	60
3.1 Kerangka Konseptual.....	60
3.2 Hipotesis Penelitian	61
3.2.1 Pengaruh Profesionalisme Terhadap Kinerja Anggota.....	61
3.2.2 Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Anggota	61
3.2.3 Pengaruh <i>Work-Life Balance</i> Terhadap Kinerja Anggota.....	61

3.1.4 Pengaruh Profesionalisme, Budaya Organisasi dan <i>Work-Life Balance</i> Terhadap Kinerja Anggota.....	62
3.1.5 Pengaruh Variabel Dominan Terhadap Kinerja Pegawai	63
BAB IV METODE PENELITIAN	64
4.1 Jenis Penelitian.....	64
4.2 Populasi Dan Sampel.....	64
4.2.1 Populasi Penelitian.....	64
4.2.2 Sampel Penelitian.....	65
4.3 Definisi Operasional Variabel dan Variabel Penelitian.....	66
4.4 Sumber dan Metode Pengumpulan Data	68
4.4.1 Sumber Data	68
4.4.2 Metode Pengumpulan Data	68
4.5 Analisis Data	69
4.5.1 Validitas dan Reliabilitas	69
4.5.2 Analisa Regresi Linier Berganda	71
4.5.3 Asumsi Klasik	71
4.5.4 Uji – t (Uji Parsial).....	73
4.5.5 Uji – F (Uji Simultan)	74
4.5.5 Uji Variabel Dominan.....	75
BAB V HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	77
5.1 Gambaran Umum Objek Penelitian.....	77
5.2 Hasil Penelitian	80
5.2.1 Karakteristik Responden	80
5.2.2 Deskripsi Variabel.....	82
5.2.3 Uji Instrumen	86
5.2.4 Uji Asumsi Klasik	89
5.2.5 Persamaan Regresi Linier Berganda	91
5.2.6 Analisis Koefisien Determinasi	94
5.2.7 Uji t.....	95
5.2.8 Uji F	96
5.2.9 Pengaruh Dominan.....	97
5.3 Pembahasan.....	98

5.3.1 Pengaruh Profesionalisme terhadap Kinerja Anggota	98
5.3.2 Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Anggota	99
5.3.3 Pengaruh <i>Work-life Balance</i> terhadap Kinerja Anggota.....	101
5.3.4 Pengaruh Profesionalisme, Budaya Organisasi, dan <i>Work-life Balance</i> secara Simultan terhadap Kinerja Anggota	102
5.3.5 Variabel yang Berpengaruh Dominan terhadap Kinerja Anggota.....	104
BAB VI PENUTUP	106
6.1 Kesimpulan	106
6.2 Saran	107
DAFTAR PUSTAKA	108



DAFTAR TABEL

Tabel 4.1 Skor Untuk Jawaban Responden Kuesioner	69
Tabel 5.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	80
Tabel 5.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Usia	80
Tabel 5.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Pendidikan	81
Tabel 5.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Kerja	81
Tabel 5.5 Deskripsi Variabel Profesionalisme	82
Tabel 5.6 Deskripsi Variabel Budaya Organisasi	83
Tabel 5.7 Deskripsi Variabel <i>Work-Life Balance</i>	84
Tabel 5.8 Deskripsi Variabel Kinerja Anggota	85
Tabel 5.9 Hasil Uji Validitas Variabel Profesionalisme	86
Tabel 5.10 Hasil Uji Validitas Variabel Budaya Organisasi	86
Tabel 5.11 Hasil Uji Validitas Variabel <i>Work-Life Balance</i>	87
Tabel 5.12 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Anggota	87
Tabel 5.13 Hasil Uji Reliabilitas Variabel	88
Tabel 5.14 Hasil Uji Normalitas	89
Tabel 5.15 Hasil Uji Multikolinieritas	90
Tabel 5.16 Hasil Uji Heterokidastisitas	91
Tabel 5.17 Hasil Uji Koefisien Determinasi	92
Tabel 5.18 Hasil Uji Hipotesis	94
Tabel 5.19 Hasil Uji t	95
Tabel 5.20 Hasil Uji F	96
Tabel 5.21 Hasil Uji Koefisien Beta	97

DAFTAR GAMBAR

Gambar 3.1 Kerangka Konseptual	60
--------------------------------------	----





DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Daftar Riwayat Hidup	113
Lampiran 2 Form Bimbingan Tesis	114
Lampiran 3 Hasil Plagiasi	115
Lampiran 4 Kuesioner	116
Lampiran 5 Rekapitulasi Kuesioner	119
Lampiran 6 Karakteristik Responden	123
Lampiran 7 Deskripsi Variabel	124
Lampiran 8 Uji Validitas	129
Lampiran 9 Uji Reliabilitas	133
Lampiran 10 Uji Normalitas	134
Lampiran 11 Uji Multikolinieritas	135
Lampiran 12 Correlations	136
Lampiran 13 Regresi Linier Berganda	137

