

BAB VI

PENUTUP

6.1 Kesimpulan

Merujuk pada hasil penelitian yang telah dipaparkan pada bab 4, maka dapat dibuat simpulan sebagai berikut :

1. Lingkungan Kerja terbukti berpengaruh signifikan terhadap kinerja staf medis RSUD Eka Candrarini Surabaya. Semakin kondusif dan positif lingkungan yang diciptakan, semakin baik kinerja pegawai. Lingkungan kerja yang aman dan nyaman akan mendorong kinerja pegawai yang maksimal.
2. Kepemimpinan kerja memiliki pengaruh yang signifikan terhadap peningkatan kinerja pegawai. Pegawai yang mendapatkan arahan dan inspirasi dari pemimpin akan lebih baik dalam menjalankan tugas. Kepemimpinan berperan sebagai pendorong utama produktivitas individu di lingkungan rumah sakit.
3. Komitmen organisasi terbukti mampu meningkatkan kinerja pegawai secara signifikan. Komitmen organisasi tinggi akan memperkuat koordinasi pegawai dan mengurangi potensi kesalahan dalam pelayanan. Oleh karena itu, komitmen organisasi harus menjadi perhatian utama dalam manajemen operasional.
4. Lingkungan kerja, Kepemimpinan, dan Komitmen organisasi secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai. Ketiga variabel tersebut saling melengkapi dan membentuk sistem kerja yang mendukung terciptanya kinerja yang optimal. Kombinasi dari ketiganya menciptakan kinerja pegawai yang maksimal.

5. Kepemimpinan merupakan variabel yang paling dominan dalam memengaruhi kinerja pegawai. Hal ini menunjukkan bahwa kepemimpinan yang menginspirasi sangat penting dalam menentukan keberhasilan pegawai dalam menjalankan tugasnya. Fokus pada peningkatan kepemimpinan akan memberikan dampak yang lebih besar dibanding variabel lainnya.

6.2 Saran

Berlandaskan pada kesimpulan penelitian ini, maka peneliti dapat mengajukan sejumlah saran berikut ini :

1. Saran Untuk Manajemen RSUD Eka Candrarini Surabaya

Manajemen perlu mengintegrasikan strategi peningkatan kepemimpinan, dalam kebijakan internal. Selain itu, penting untuk memperkuat lingkungan kerja yang kondusif dan membangun komitmen organisasi yang kuat untuk mendukung kinerja optimal staf medis secara berkelanjutan.

2. Untuk Penelitian Selanjutnya

Penelitian lanjutan disarankan untuk menambahkan variabel lain seperti dukungan manajemen puncak, kepuasan kerja, atau beban kerja guna melihat pengaruhnya terhadap kinerja staf medis. Selain itu, pendekatan kualitatif atau campuran juga dapat digunakan untuk menggali secara lebih mendalam faktor-faktor non-statistik yang memengaruhi perilaku kerja pegawai.