

DAFTAR PUSTAKA

- Abbas, S. A. (2023). Faktor-Faktor Pendorong Motivasi Dan Perannya Dalam Mendorong Peningkatan Kinerja. *BALANCA : Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Islam*, 5(1), 45–54.
- Adinugroho, F., Adiwisastra, J., Supriatna, T., Sulistyani, D., & Satyagama. (2024). Pengaruh Tipe Kepemimpinan, Motivasi, Disiplin Kerja dan Mutu Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Pegawai KPU-D Kota Cimahi Provinsi Jawa Barat. *Jurnal Academia Praja*, 7(1), 96–110.
- Adriyanti, Latief, & B. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Sulselbar Cabang Jeneponto. *Jurnal Manajemen Dan Akuntansi*, 1(1), 1–13. <https://doi.org/10.58191/jomel.v1i1.16>
- Agustriani, R., Ratnasari, S. L., & Zamora, R. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja, Komunikasi, Motivasi Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Trias Politika*, 6(1), 104–122. <https://doi.org/10.33373/jtp.v6i1.3930>
- Akay, R., Kaawoan, J. E., & Pangemanan, F. N. (2021). Disiplin Pegawai Dalam Meningkatkan Kualitas Pelayanan Publik di Kantor Kecamatan Tikala. *Jurnal Governance*, 11(1), 47.
- Alifa dan Mubaraq. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Badan Pusat Statistik (BPS) Provinsi Kalimantan Barat. *Prosiding Seminar Nasional Program Studi Ekonomi Islam*, 1, 114–120. <https://doi.org/10.30988/jmil.v2i1.25>
- Anggraini, F. A., & Akbar, R. (2022). Penerapan Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (Studi Pada Pemerintah Kota Yogyakarta). *ABIS: Accounting and Business Information System Journal*, 10(4).
- Arifia Nurriqli, A. N. (2021). Pengaruh Budaya Kerja, Kepuasan Kerja, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Era Pandemi Covid-19 Pada Pt. Patriot Intan Abadi Farm Berlian Kecamatan Bati – Bati. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Bisnis*, 7(1), 136–147. <https://doi.org/10.35972/jieb.v7i1.446>
- Arischa, R., & Frinaldi, A. (2023). Pengaruh budaya kerja terhadap kinerja pegawai pada instansi pemerintahan. *Jurnal Manajemen Dan Organisasi*, 10(1), 33–41.
- Asniwati, & Oktaviani, A. R. (2023). Pengaruh Budaya Kerja dan Etos Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Economics and Digital Business Review*, 4(1), 178–195.
- Asriani, A., Mintarti, S., & Za, S. Z. (2020). Pengaruh gaya kepemimpinan transformasional dan budaya organisasi terhadap kinerja dan kepuasan kerja sebagai variabel intervening. *Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, 16(3), 217–234.
- Ayu, G., Purnamasari, N., Wayan Bagia, I., & Suwendra, W. (2021). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Journal Universitas Pendidikan Ganesha Jurusan Manajemen*, 9(1).
- Aziz, M. S., Amin, M. J., & Surya, I. (2023). Pelaksanaan Pelayanan Publik di Kantor Kecamatan Sungai Kunjang Kota Samarinda Implementation of Public Services at the Sungai Kunjang District Office Samarinda City. *Jurnal Ilmu*

- Pemerintahan*, II(04), 157–165.
- Basuki, J. (2021). Tantangan Ilmu Administrasi Publik: Paradigma Baru Kepemimpinan Aparatur Negara. *Public Inspiration: Jurnal Administrasi Publik*, 6(2), 160–181. <https://doi.org/10.22225/pi.6.2.2021.160-181>
- Butarbutar, Yusnita, dan H. (2022). The Effect of Organizational Culture and Transformational Leadership on Employee Performance through Job Satisfaction. *Budapest International Research and Critics Institute- Journal*, 5(4), 28999–29011. <https://doi.org/10.36295/ASRO.2020.231329>
- Daeli, H. P. D., Amzul, T. A. A., Purnomo, S. Y., Gunawan, L., Prihatni, A., & Gunawan, L. (2024). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Perusahaan Manufaktur. *Jurnal TADBIR PERADABAN*, 4(2), 404–419. <http://journal-stiehidayatullah.ac.id/index.php/tadbir/article/view/482>
- Deddy, A. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja Pada Badan Pengelola Pajak Dan Retribusi Daerah (Bpprd) Kota Jambi. *Jurnal Manajemen Terapan Dan Keuangan*, II(01), 171–185. <https://doi.org/10.22437/jmk.v11i01.17274>
- Dessler. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi kesembilan*. Indeks Kelompok Gramedia.
- Dewantoro, A. Q. (2023). Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Budaya Organisasi Dan Motivasi. *Jurnal Manajerial*, 10(02), 393–409.
- Edison. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Alfabeta.
- Evi, N., & Tine, Y. (2022). The Influence of Organizational Culture, Work Motivation, Transformational Leadership on Employee Performance and the Implication on Organizational Performance. *Journal Research of Social, Science, Economics, and Management*, 1(11), 1830–1850. <https://doi.org/10.36418/jrssem.v1i11.196>
- Fauzi dan Purbasari. (2024). Peran Budaya Organisasi Dalam Manajemen Konflik Pada Tempat Kerja Di Era Digital. *Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, 20(2), 127–133.
- Feri, S., Rahmat, A., & Supeno, B. (2020). Pengaruh Motivasi, Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Studi Pada PT. Champion Kurnia Djaja Technologies. *INOBISS: Jurnal Inovasi Bisnis Dan Manajemen Indonesia*, 4(1), 134–151. <https://doi.org/10.31842/jurnalnobis.v4i1.172>
- Firman, A., & Dirwan, F. L. (2024). *Efek Motivasi kerja , Lingkungan kerja dan Budaya organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Abstrak Pendahuluan*. 7(4), 425–435.
- Fitri dan Putri. (2024). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Kecamatan Padang Panjang Barat Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening. *INNOVATIVE: Journal Of Social Science Research*, 4(4), 10902–10919. http://eprints.unmas.ac.id/id/eprint/5493/%0Ahttp://eprints.unmas.ac.id/id/eprint/5493/1/R.169.FEB-MM_BAB I-II.pdf

- Ghozali dan Latan. (2021). *Partial Least Squares: Konsep, Teknik, dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 3.0*. UNDIP.
- Ghozali, I. (2021). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 26 Edisi 10*. Universitas Diponegoro.
- Haris, I., Refani, I. D., & Setiawan, R. I. (2023). PENGARUH MOTIVASI TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA DALAM ORGANISASI BISNIS. *JOURNAL OF ISLAMIC BUSINESS MANAGEMENT STUDIES*, 4(1), 42–48.
- Hasana, N., & Helmi, S. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT Kereta Api Indonesia (Persero) Divisi Regional III Palembang. *SEIKO: Journal of Management & Business*, 6(2), 329–343.
- Hasanah dan Baehaki. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, dan Insentif terhadap Kinerja Pegawai Kantor Kecamatan Mojowarno. *REVITALISASI: Jurnal Ilmu Manajemen*, 11(2), 278–287.
- Hasibuan. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Hassanah, F. N. (2023). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kepuasan Kerja dan Organization Citizenship Behavior Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Pegawai pada Pt. Perkebunan Nusantara Iv (Persero) Medan. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 6(2), 123–134. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v6i2.15948>
- Irawan, V. A., & Sunarto, I. (2025). Analisis Kualitas Pelayanan Pencatatan Pernikahan di Kantor Urusan Agama Kecamatan Ambulu Kabupaten Jember. *Cahaya Ilmu*, 7(1), 39–59.
- Jaya, Priyana, Wulandari, Herlina, dan A. (2024). The Influence Of Organizational Culture Transformational Leadership Style On Employee Perfomance With Organizational Commitment As Mediation Variable. *Al Qalam: Jurnal Ilmiah Keagamaan Dan Kemasyarakatan*, 181(5), 3686–3699.
- Leo Arischa, K., & Frinaldi, A. (2023). Implementasi Budaya Kerja Pada Organisasi Sektor Publik Di Indonesia. *Jurnal Manajemen, Ekonomi Dan Akutansi*, 1(2), 3025–8575. <https://merwinspy.org/journal/index.php/jumea/article/view/88%0Ahttps://merwinspy.org/journal/index.php/jumea/article/download/88/70>
- Lestari, S., & Sari, R. P. (2021). Kepemimpinan transformasional dan dampaknya terhadap kinerja pegawai. *Jurnal Ilmu Administrasi Publik*, 9(2), 55–62.
- Lestari, Wimba, dan S. (2024). The Influence of Transformational Leadership Style and Organizational Culture on Employee Performance through Work Motivation in the Secretariat Denpasar City Regio. *Management And Applied Social Studies Review*, 2(1), 34–43. <https://doi.org/10.62775/edukasia.v5i1.926>
- Lestari, D. E., Gunawan, J., & Sapruwan, M. (2022). Achievement Motivasi Training, Kepuasan Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Kawasan Cikarang. *MASTER: Jurnal Manajemen Strategik Kewirausahaan*, 2(1), 61–72. <https://doi.org/10.37366/master.v2i1.426>
- Lisnawati, Rukaiyah, dan M. (2024). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kecamatan Penajam Kabupaten Penajam Paser Utara. *Jurnal*

- Manajemen Dan Organisasi Review (MANOR)*, 6(1).
<https://doi.org/10.47354/mjo.v5i1>
- Ludin, A., Mukti, A. A., & Rohman, A. (2023). Budaya kerja dan kinerja pegawai di sektor pemerintahan. *Jurnal Ilmu Sosial Dan Humaniora*, 7(1), 77–85.
- Ludin, Mukti, dan R. (2023). Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Kasus Pada Pegawai Desa di Kecamatan Plered). *Value: Journal of Management and Business*, 8(1), 11–26.
<https://doi.org/10.47233/jemb.v2i2.1113>
- Mallarangeng, A. B., Arif, A. W., & Hammdani, D. (2023). Implementasi Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2009 Tentang Pelayanan Publik Terhadap Keterbukaan Informasi Publik Dalam Proses Penerbitan Surat Ijin *Legal Journal of ...*, 2(1), 1–15.
- Mangkunegara, A. A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. (Susan Sandiasih, Ed.). PT Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan* (Cetakan14 ed.).
- Maulani, W. (2020). Penerapan Electronic Government Dalam Peningkatan Kualitas Pelayanan Publik (Studi Kasus Program E-Health Di Kota Surabaya). *AS-SIYASAH: Jurnal Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik*, 5(2), 44–54.
- Mei, Y., Suryani, L., & Hakim, T. (2025). Pengaruh budaya kerja terhadap kepuasan dan efektivitas pegawai sektor publik. *Jurnal Administrasi Dan Kebijakan Publik*, 8(2), 101–109.
- Mei, N., Siallagan, A., & Wolor, C. W. (2025). Analisis Budaya Kerja Pegawai Komisi Pengawas Persaingan Usaha Republik Indonesia. *Jurnal Rumpun Manajemen Dan Ekonomi*, 2(3), 557–565.
- Mujaya, Triatmanto, dan H. (2023). Peran Kepemimpinan Transformasional, Komitmen Organisasi, dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai. *Bismar: Business Management Research*, 2(2), 142–156.
http://scioteca.caf.com/bitstream/handle/123456789/1091/RED2017-Eng-8ene.pdf?sequence=12&isAllowed=y%0Ahttp://dx.doi.org/10.1016/j.regsciurbeco.2008.06.005%0Ahttps://www.researchgate.net/publication/305320484_SISTEM_PEMBETUNGAN_TERPUSAT_STRATEGI_MELESTARI
- Murniawati dan Achmad. (2024). The Effect of Communication, Work Discipline and Work Life Balance on Employee Performance. *Jurnal Ilmiah Manajemen Kesatuan*, 12(4), 1219–1226. <https://doi.org/10.37641/jimkes.v12i4.2728>
- Ningsih, O. L., Zaki, H., & Hardilawati, W. L. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pada Hotel Dyan Graha Pekanbaru. *Reslaj : Religion Education Social Laa Roiba Journal*, 3(2), 137–148.
- Nur Kholifah, A., & Aidil Fadli, J. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Work Life Balance Terhadap Keterikatan Kerja Dan Kinerja Karyawan. *SIBATIK JOURNAL: Jurnal Ilmiah Bidang Sosial, Ekonomi, Budaya, Teknologi, Dan Pendidikan*, 1(10), 2301–2318.
<https://doi.org/10.54443/sibatik.v1i10.340>
- Oktadiana, T. M. (2023). Analisis Variabel Penilaian Pegawai Berdedikasi Tinggi Dan Dampaknya Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Penanaman Modal

- Dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kabupaten Sleman. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Digital (Ekobil)*, 2(1), 23–28. <https://doi.org/10.58765/ekobil.v2i1.109>
- Pramudya, A. A., Purnama, M. R., Andarbeni, N. S., Nurjayanti, P., & Anshori, M. I. (2023). Implementasi Budaya Kerja Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan. *SAMMAJIVA: Jurnal Penelitian Bisnis Dan Manajemen*, 1(4), 24–40.
- Priyatno. (2018). *SPSS Panduan Mudah Olah Data Bagi Mahasiswa Dan Umum*. Andi.
- Putri, D. M., & Nugroho, A. (2023). Motivasi kerja dan kinerja karyawan pada sektor publik. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Indonesia*, 12(1), 12–21.
- Putri, Gunadi, dan S. (2021). Pengaruh Human Relation Dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Komisi Penanggulangan Aids (Kpa) Kabupaten Badung. *Jurnal Emas*, 2(1), 107–123.
- Raflianto, Z. F., & Laily, N. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada BNN Kota Surabaya). *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, 9(3), 1–17.
- Rahayu, T. A., & Widodo, A. (2022a). Hubungan antara motivasi kerja dan kinerja pegawai negeri sipil. *Jurnal Administrasi Negara*, 14(1), 105–113.
- Rahayu, T. A., & Widodo, A. (2022b). Hubungan antara motivasi kerja dan kinerja pegawai negeri sipil. *Jurnal Administrasi Negara*, 14(3), 105–113.
- Ramadani, W. (2025). Implementasi tugas pokok dan fungsi kecamatan dalam pelayanan administrasi kependudukan di lingkungan pemerintahan kota medan. *Jurnal Ajudan*, 3(2), 38–44.
- Ramadhan, D., Nurlaeli, A., & Ma'shum, S. (2024). KARAKTERISTIK KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL. *Esensi Pendidikan Inspiratif*, 6(2), 343.
- Rayyan dan Paryanti. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Toko Buku Gramedia Matraman Jakarta. *JIMEN Jurnal Inovatif Mahasiswa Manajemen*, 2(1), 9–19.
- Rena Rismayanti, Muhammad Aththar Rayhan, Qois Khairullah El Adzim, L. A. F. (2023). Pengaruh Motivasi Instrinsik dan Motivasi Ekstrinsik Terhadap Proses Pembelajaran Mahasiswa Universitas Pendidikan Indonesia. *Jurnal Pendidikan, Sains Dan Teknologi*, 2(2), 251–261. <https://doi.org/10.47233/jpst.v2i2.742>
- Rifanda Putri, & Tri Andjarwati. (2024). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Kompetensi, dan Kerjasama Tim Terhadap Kinerja Pegawai BUMDes Gemilang Desa Ketajen Gedangan Sidoarjo. *Jurnal Manajemen Kreatif Dan Inovasi*, 2(3), 260–273. <https://doi.org/10.59581/jmki-widyakarya.v2i3.3933>
- Riza, M. F., Putra, I. K., Arif, A. B., & Marsha, D. (2024). *KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DALAM ORGANISASI*. Airlangga University Press.
- Robbins P, Stephen and Judge A, T. (2017). *Perilaku Organisasi Buku 2*. Salemba Empat.
- Rozarie. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. CV Rozarie.
- RPJMD Kota Surabaya. (2021). Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kota Surabaya 2016 – 2021. *RPJMD Kota Surabaya 2016 - 2021*,

1–158.

- Salfitri, M., Muryanto, F., & Ijan, M. C. (2024). Analisis Gaya Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi, Dan Personality Terhadap Organizational Citizenship Behavior (Ocb) Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Di Sekretariat Daerah Kabupaten Kebumen Jawa Tengah. *YUME : Journal of Management*, 7(2), 1020–1038.
- Sasongko, A. G., Hairudinor, H., & Syafari, M. R. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi Kerja Dan Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Di Mining Support Division PT Kaltim Prima Coal. *Jurnal Bisnis Dan Pembangunan*, 10(1), 62. <https://doi.org/10.20527/jbp.v10i1.9958>
- Sastrohadwiryo, S. H. B. (2019). *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia, Pendekatan Administrasi dan Operasional*. (D. M. Listianingsih, Ed.). Bumi Aksara.
- Sedarmayanti. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Refika Aditama.
- Setiawati dan Prahiawan. (2024). Analisis Pengaruh Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan Transformasional, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal JUMANIS-Baja*, 6(2), 98–108. <https://bajangjournal.com/index.php/JPDSH/article/view/3339%0Ahttps://bajangjournal.com/index.php/JPDSH/article/download/3339/2400>
- Setyawan, I., & Fatoni, A. (2020). Meningkatkan Pelayanan Masyarakat Melalui Peningkatan Kinerja Anggota Pada Organisasi Nirlaba. *Jurnal Ilmiah MEA*, 4(3), 1455–1482.
- Sihombing, T. B., & Sari, D. A. (2022). Pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap kinerja melalui komitmen organisasi. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 20(2), 86–94.
- Sirajjudi, Bardjuki, Katili, dan G. (2024). Model of transformational leadership style and organizational culture to increase employee performance in the logistics services industry. *Journal Industrial Service*, 10(2).
- Soelistiyo. (2022). *Buku Ajar: Kepemimpinan Strategis*. Nizamia Learning Center.
- Soetrisno. (2016). *Manajemen sumber daya manusia*. Kencana.
- Suartama, Putra, Puspita, dan S. (2024). The Influence of Transformational Leadership and Organizational Culture on Employee Performance with Organizational Commitment as a Mediating Variable. *Asia Pacific Journal of Management and Education (APJME)*, 7(3), 416–433. <https://doi.org/10.62775/edukasia.v5i1.926>
- Sudaryo. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Kompensasi Tidak Langsung dan Lingkungan Kerja Fisik*. ANDI.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabet.
- Sukmawati, A., Sundari, S., & Pakpahan Marisi. (2024). Faktor Yang Memengaruhi Kinerja Karyawan. *Maeswara: Jurnal Riset Ilmu Manajemen Dan Kewirausahaan*, 2(1), 239–248.
- Sulistyarningsih. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja, Budaya Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pariwisata Dan Ekonomi Kreatif Kabupaten Gresik. *Journal of Economic and Business*, 2(1), 44–58.
- Suratno, E. (2024). A Literature Review: The Influence of Effective Leadership and Transformational Leadership on Employee Performance in Business

- Organizations in the Digital Era. *International Journal Of Social, Policy and Law (IJOSPL)*, 5(1), 15–28.
- Surbakti, Hardjo, dan S. (2025). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Kerja, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *JMPIS :Jurnal Manajemen Pendidikan Dan Ilmu Sosial*, 6(2), 1391–1396. <https://doi.org/10.29210/08jces131400>
- Suryati Eko Putro, Lukman Hakim, Muh. Sujudi, & Susanto Susanto. (2023). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Dosen) Di Universitas Teknologi Surabaya. *EKONOMIKA45 : Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi Bisnis, Kewirausahaan*, 11(1), 25–39. <https://doi.org/10.30640/ekonomika45.v11i1.1773>
- Syahrum, A. (2024). *Manajemen Sumberdaya Manusia Lanjutan*. Penerbit Adab.
- Syukron, M., Hendriani, S., & Maulida, Y. (2022). Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Dinas Pariwisata Provinsi Riau. *Jurnal Daya Saing*, 8(2), 168–176. <https://doi.org/10.35446/dayasaing.v8i2.869>
- Tannady. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Expert.
- Taufik Wibisono, Hasanah, K., & Murniyati, D. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transaksional Dan Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Sales Promotion Girls Di Gramedia Madiun. *Simba*, 4.
- Udin, U., Dharma, R. D., Dananjoyo, R., & Shaikh, M. (2023). The Role of Transformational Leadership on Employee Performance Through Organizational Learning Culture and Intrinsic Work Motivation. *International Journal of Sustainable Development and Planning*, 18(1), 237–246. <https://doi.org/10.18280/ijstdp.180125>
- Virgiawan, A. R., Riyanto, S., & Endri, E. (2021). Organizational culture as a mediator motivation and transformational leadership on employee performance. *Academic Journal of Interdisciplinary Studies*, 10(3), 67–79. <https://doi.org/10.36941/AJIS-2021-0065>
- Waedi, Tabranai, dan I. (2023). The Influence of Transformational Leadership, Organizational Culture and Remuneration on Employee Performance Through Work Motivation as Variable Intervening in the Tegal District Transportation Service. *Proceeding of Management, Law and Pedagogy*, 423–428. <https://doi.org/10.15294/eeaj.v11i2.58105>
- Wibowo. (2018). *Manajemen Kinerja*. Rajawali Pers.
- Widaningsih, R. A., Sukristanta, S., & Kasno, K. (2020). Tantangan Bagi Organisasi dalam Mempertahankan Kinerja Pegawai Selama Pandemi Covid-19 di Indonesia. *Al Tijarah*, 6(3), 193. <https://doi.org/10.21111/tijarah.v6i3.5813>
- Yasin, M., Sangkota, M., Nurapiah, N., Azis, A., Sakaria, M., Wahab, A., & Pagisi, E. W. I. (2023). Pengaruh Kompensasi, Stress Kerja Dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Bagian Kesejahteraan Rakyat Dan Masyarakat (Kesramas) Sekretariat Daerah Kabupaten Parigi Moutong. *Jurnal Ekonomi Trend*, 11(1), 34–43.

- <http://www.jurnaltrend.com/index.php/trend/article/view/275>
- Yohanis. (2024). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Penerbit NEM.
- Yulianeu. (2023). *Kepemimpinan Transformasional dalam Era Digital: Tantangan dan Peluang*. Universitas Harapan Bangsa.
- Yulisharsasi, Surjanti, J., & Kistyanto, A. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Etika Kerja Islam Pada KUD Tani Bahagia Kecamatan Gondang Kabupaten Mojokerto. *Jurnal Hukum, Pendidikan & Sosial Keagamaan*, 1(2), 137–154.
- Zainuddin, M., & Nasikhah, A. (2021). PERAN BUDAYA ORGANISASI DALAM MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN (Studi Kasus Pada LAZNAS Nurul Hayat Kediri). *ISTITHMAR: Jurnal Pengembangan Ekonomi Islam*, 4(2), 1–41. <https://doi.org/10.30762/itr.v4i2.2671>
- Zairil, Azmi, R., Alirejo, M. S., Adnyana, I. P. A., Santoso, R., Tiong, P., Hehamahua, A., Winasih, I., Afiat, D. D., Rustandi, & Safaria, S. (2024). *Pengantar Manajemen Kinerja*. Pradina Pustaka.

