

TESIS

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, KOMPENSASI, DAN
DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT.
MANGGALA JAYA GAS TULUNGAGUNG**

Diajukan Untuk Memenuhi Persyaratan Guna Memperoleh Gelar
Magister Universitas Narotama

Surabaya



Oleh:

Tri Mei Hardiyanto

NIM : 11124074

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS HUKUM, EKONOMI DAN PENDIDIKAN UNIVERSITAS NAROTAMA
SURABAYA
2025**

TESIS

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, KOMPENSASI, DAN
DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PT. MANGGALA JAYA GAS TULUNGAGUNG**

Diajukan Untuk Memenuhi Persyaratan Guna Memperoleh Gelar
Magister Universitas Narotama
Surabaya



Oleh:

Tri Mei Hardiyanto

NIM : 11124074

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS HUKUM, EKONOMI DAN PENDIDIKAN UNIVERSITAS NAROTAMA
SURABAYA**

2025

PENGESAHAN TESIS

TELAH DIUJI DAN DIPERTAHANKAN
PADA HARI SABTU 09 AGUSTUS 2025

Judul Tesis : Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompensasi, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Manggala Jaya Gas Tulungagung
Disusun Oleh : Tri Mei Hardiyanto
NIM : 11124074
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Prodi : Magister Manajemen
Perguruan Tinggi : Universitas Narotama Surabaya

Dihadapan Team Penguji

1. Dr. Sengguruh Nilowardono, S.E., M.Si

2. Dr. Joko Suyono, S.E., M.M., Ph.D.

3. Dr. Agus Sukoco, S.T., M.M

PERSETUJUAN TESIS

PENGARUHI LINGKUNGAN KERJA, KOMPENSASI, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. MANGGALA JAYA GAS TULUNGAGUNG

Diajukan Oleh:

Tri Mei Hardiyanto
NIM : 11124074

TELAH DISETUJUI DAN DITERIMA DENGAN BAIK OLEH:

Dosen Pembimbing,

Program Studi Magister Manajemen,



Dr. Joko Suyono, S.E., M.M., Ph.D.



Dr. Joko Suyono, S.E., M.M., Ph.D.

SURAT PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Tri Mei Hardiyanto
NIM : 11124074
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Jurusan : Magister Manajemen

Dengan ini menyatakan bahwa Tesis yang Saya susun dengan judul:

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, KOMPENSASI, DAN DISIPLIN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. MANGGALA JAYA
GAS TULUNGAGUNG**

Adalah benar-benar hasil karya saya sendiri dan bukan merupakan plagiat dari tesis orang lain.

Apabila kemudian hari pernyataan saya tidak benar, maka saya bersedia menerima sanksi akademis yang berlaku.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya untuk dapat digunakan apabila diperlukan.

Surabaya, 09 April 2025
Pembuat Pernyataan,



Tri Mei Hardiyanto

KATA PENGANTAR

Syukur Alhamdulillah saya panjatkan kehadiran Allah SWT, karena atas rahmat dan karunia yang telah Allah berikan, saya dapat menyelesaikan penyusunan Tesis yang berjudul :

“PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, KOMPENSASI, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. MANGGALA JAYA GAS TULUNGAGUNG”

Tesis ini diajukan untuk memenuhi dan melengkapi salah satu syarat kelulusan dalam meraih drajat Strata dua (S-2) program studi Magster Manajemen Fakultas Hukum, Ekonomi dan Pendidikan Universitas Narotama.

Dalam penyusunan Tesis ini, saya menyadari bahwa keberhasilan dan terlaksananya penelitian ini bukan merupakan keberhasilan individu. Oleh karena itu, saya mengucapkan terima kasih yang tulus kepada semua pihak yang telah memberikan bantuan, dorongan, maupun doa sehingga skripsi ini bisa terselesaikan dengan baik. Ucapan terima kasih saya tujukan kepada :

1. Bapak Dr. Arasy Alimudin, S.E., M.M., selaku Rektor Universitas Narotama Surabaya.
2. Bapak Dr. Agus Sukoco, S.T., M.M., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Narotama Surabaya.
3. Bapak Dr. Joko Suyono, S.E., M.M., P.Hd., selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Narotama Surabaya sekaligus Dosen Pembimbing yang telah mengorbankan waktu, tenaga, pikiran untuk membimbing serta memberikan saran dalam menyelesaikan laporan tesis ini.
4. Seluruh dosen penguji yang telah memberikan saran dan masukan sehingga dapat menghasilkan tesis dengan kualitas baik.
5. Seluruh responden penelitian yang telah rela meluasngkan waktu, dan pikiran untuk mengisi kuesioner.
6. Semua pihak yang tidak bisa disebutkan satu persatu, yang telah memberikan bantuan kepada saya dalam menyusun tesis.

Akhir kata, semoga Allah SWT selalu melimpahkan rahmat dan karunia-Nya untuk membalas kebaikan dari semua pihak yang telah membantu saya selama ini. Semoga skripsi ini bermanfaat kepada semua pihak.

Surabaya, 09 April 2025
Penulis

(Tri Mei Hardiyanto)

ABSTRAK

Tujuan: Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui : 1). Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Manggala Jaya Gas Tulungagung. 2). Pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Manggala Jaya Gas Tulungagung. 3). Pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Manggala Jaya Gas Tulungagung. 4). Pengaruh lingkungan kerja, kompensasi, dan disiplin kerja secara simultan terhadap kinerja karyawan pada PT. Manggala Jaya Gas Tulungagung. 5). Variabel yang paling dominan berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT. Manggala Jaya Gas Tulungagung.

Metode Penelitian: Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif. Subjek penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Manggala Jaya Gas Tulungagung berjumlah 90 orang karyawan. Metode yang digunakan dalam mengumpulkan data penelitian ini adalah kuesioner. Sedangkan analisis data penelitian ini menggunakan Analisis Regresi Berganda.

Hasil Penelitian: 1) hasil uji hipotesis parsial pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan diperoleh nilai thitung sebesar 4,292 > nilai ttabel sebesar 1,98 dengan nilai signifikansi sebesar $0,000 < \text{nilai } \alpha \text{ sebesar } 0,05$. 2). hasil uji hipotesis parsial pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan diperoleh nilai thitung sebesar 3,284 > nilai ttabel sebesar 1,98 dengan nilai signifikansi sebesar $0,000 < \text{nilai } \alpha \text{ sebesar } 0,05$. 3). hasil uji hipotesis parsial pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan diperoleh nilai thitung sebesar 4,827 > nilai ttabel sebesar 1,98 dengan nilai signifikansi sebesar $0,000 < \text{nilai } \alpha \text{ sebesar } 0,05$.

Kata kunci: Lingkungan Kerja, Kompensasi, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Purpose: This research aims to find out: 1). The effect of the work environment on employee performance at PT Manggala Jaya Gas Tulungagung. 2). The effect of compensation on employee performance at PT. Manggala Jaya Gas Tulungagung. 3). The effect of work discipline on employee performance at PT. Manggala Jaya Gas Tulungagung. 4). The effect of work environment, compensation, and work discipline simultaneously on employee performance at PT. Manggala Jaya Gas Tulungagung. 5). The most dominant variable affecting employee performance at PT. Manggala Jaya Gas Tulungagung

Research Methods: This research uses a quantitative approach. The subjects of this study were all employees of PT Manggala Jaya Gas Tulungagung totalling 90 employees. The method used in collecting this research data is a questionnaire. While the data analysis of this study uses Multiple Regression Analysis.

Research Results: 1) the results of the partial hypothesis test of the effect of the work environment on employee performance obtained a tcount value of 4.292 > ttable value of 1.98 with a significance value of 0.000 < α value of 0.05. 2). the results of the partial hypothesis test of the effect of compensation on employee performance obtained a tcount value of 3.284 > ttable value of 1.98 with a significance value of 0.000 < α value of 0.05. 3). the results of the partial hypothesis test of the effect of work discipline on employee performance obtained a tcount value of 4.827 > ttable value of 1.98 with a significance value of 0.000 < α value of 0.05.

Keywords: Work Environment, Compensation, Work Discipline, Employee Performance

DAFTAR ISI

SURAT PERNYATAAN	i
PERSETUJUAN TESIS.....	ii
PENGESAHAN TUGAS AKHIR	iii
HALAMAN PERSETUJUAN PERNYATAAN PUBLIKASI	iv
KATA PENGANTAR.....	v
ABSTRAK	vi
<i>ABSTRACT</i>	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	ix
DAFTAR GAMBAR.....	x
DAFTAR LAMPIRAN.....	xi
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah	18
1.3 Tujuan Penelitian.....	18
1.4 Manfaat Penelitian.....	19
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Kinerja Karyawan	20
2.2 Lingkungan Kerja.....	24
2.3 Kompensasi.....	29
2.4 Disiplin Kerja.....	33
2.5 Penelitian Terdahulu	37

BAB	III	KERANGKA KONSEPTUAL DAN HIPOTESIS PENELITIAN	
	3.1	Kerangka Konseptual	42
	3.2	Hipotesis	43
BAB	IV	METODE PENELITIAN	
	4.1	Jenis Penelitian	52
	4.2	Populasi dan Sampel Penelitian	52
	4.3	Definisi Operasional dan Variabel Penelitian	53
	4.4	Sumber dan Metode Pengumpulan Data	57
	4.5	Analisa Data	58
	4.5.1.	Analisis Regresi Berganda	58
	4.5.2.	Pengujian Instrumen Penelitian	59
	4.5.3.	Uji Asumsi Klasik	60
	4.5.4.	Pengujian Hipotesis	61
BAB	V	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
	5.1	Deskripsi Lokasi Penelitian	64
	5.2	Deskripsi Responden	64
	5.3	Analisa Data	67
	5.3.1.	Analisis Regresi Berganda	67
	5.3.2.	Pengujian Instrumen Penelitian	69
	5.3.3.	Pengujian Reliabilitas	70
	5.3.4.	Uji Asumsi Klasik	72
	5.3.5.	Pengujian Hipotesis	74
	5.4	Pembahasan	79

BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN

6.1 Kesimpulan.....	85
6.2 Saran.....	85
DAFTAR PUSTAKA	87
LAMPIRAN.....	94



DAFTAR TABEL

Tabel	hal
1. Research gap Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan.....	10
2. Research gap Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan	13
3. Research gap Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan	15
4. Penelitian Terdahulu.....	37
5. Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	65
6. Deskripsi Responden Berdasarkan Usia	66
7. Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan	67
8. Hasil Analisis Regresi Berganda.....	68
9. Hasil Pengujian Instrumen Penelitian.....	70
10. Hasil Uji Reliabilitas	71
11. Hasil Uji Normalitas.....	72
12. Hasil Uji Multikolinieritas ... PRO PATRIA	74
13. Hasil Uji Hipotesis Parsial	75
14. Hasil Uji Goodness of fit.....	77
15. Hasil Uji Koefisien Determinasi	79

DAFTAR GAMBAR

Gambar	hal
3.1 Kerangka Konseptual Penelitian.....	43
5.1 Hasil pengujian Heterokedastisitas.....	73



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	hal
1 Daftar Riwayat Hidup.....	94
2 File Form Bimbingan Tugas Akhir	95
3 Hasil Plagiasi	96
4 Kuesioner Penelitian.....	97
5 Tabulasi Data Penelitian Variabel Lingkungan Kerja.....	102
6 Tabulasi Data Penelitian Variabel Kompensasi	104
7 Hasil Perhitungan SPSS.....	107

