

## **BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN**

### **6.1. Kesimpulan**

Beberapa kesimpulan yang dapat diperoleh dari penelitian ini yaitu:

1. Lingkungan Kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan di PT. Manggala Jaya Gas.
2. Kompensasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan di PT. Manggala Jaya Gas.
3. Disiplin Kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan di PT. Manggala Jaya Gas.
4. Lingkungan kerja, Kompensasi, Disiplin Kerja, secara simultan berpengaruh terhadap kinerja karyawan di PT. Manggala Jaya Gas.
5. Lingkungan kerja merupakan variabel yang paling dominan berpengaruh terhadap kinerja karyawan di PT. Manggala Jaya Gas.

### **6.2. Saran**

Beberapa saran yang dapat diperoleh dari penelitian ini yaitu:

1. Lingkungan kerja di PT. Manggala Jaya Gas sebaiknya terus diperbaiki dengan menciptakan suasana yang kondusif dan nyaman bagi pegawai. Pimpinan perlu memastikan fasilitas fisik yang memadai serta mendukung kebutuhan kerja sehari-hari, seperti area kerja yang rapi, penerangan yang cukup, dan peralatan yang lengkap. Selain itu, pimpinan harus membangun hubungan kerja yang harmonis dan komunikasi yang terbuka

antarpegawai agar tercipta iklim kerja yang positif dan kolaboratif, sehingga pegawai merasa termotivasi dan mampu bekerja dengan lebih optimal.

2. PT. Manggala Jaya Gas sebaiknya menerapkan sistem kompensasi yang adil dan transparan untuk meningkatkan motivasi dan kinerja pegawai. Instansi perlu memastikan bahwa pemberian gaji, tunjangan, dan insentif sesuai dengan beban kerja dan prestasi masing-masing pegawai. Selain itu, pimpinan sebaiknya mengembangkan program penghargaan non-finansial, seperti pengakuan prestasi atau kesempatan pengembangan karier, guna meningkatkan kepuasan kerja dan loyalitas pegawai secara menyeluruh.
3. PT. Manggala Jaya Gas sebaiknya bersikap proaktif terhadap arahan pimpinan dan terbuka terhadap perubahan serta inovasi yang ditawarkan dan meningkatkan kemampuan diri agar lebih siap menghadapi tantangan kerja yang dinamis. Pegawai perlu meningkatkan kedisiplinan pribadi dengan manajemen waktu yang baik, patuh terhadap jam kerja dan aturan yang berlaku, serta menjaga tanggung jawab terhadap tugas tanpa harus selalu diawasi.