

**DAFTAR PUSTAKA**

- Abid, M., dan Rukmana, N. (2022). The Influence Of Work Discipline And Motivation On Employee Performance At PT Expert Jaya Mandiri, Tangerang Selatan City. *International Journal of Social and Management Studies*, 3(6), 104–113. <https://doi.org/10.5555/ijosmas.v3i6.264>
- Ahyari, A. (2020). *Manajemen Produksi (Pengendalian Produksi)*. BPFE.
- Alhudhori, M., dan Aldino, W. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Dan Disiplin Terhadap Motivasi Kerja Serta Dampaknya Pada Kinerja Pegawai Rumah Sakit Umum Bersaudara Kabupaten Bungo. *J-MAS (Jurnal Manajemen Dan Sains)*, 2(1), 23. <https://doi.org/10.33087/jmas.v2i1.12>
- Almunawaroch, S., Suddin, A., dan Lamidi. (2017). Pengaruh Kompensasi, Kepemimpinan, Kompetensi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Survei Pegawai Rumah Sakit Islam Amal Sehat Sragen). *Jurnal Ekonomi Dan Kewirausahaan*, 17(1), 10–22.
- Anand, A. (2020). Quality of Work Life Evaluation among Service Sector Employees. *Journal Business and Management*, 2(1), 1–12.
- Andre, M., dan Santoso, B. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja, Self-Efficacy dan Lingkungan Kerja Non Fisik terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Alsafwa Bahanan Turindo Surabaya. *Jurnal Manajemen Dan Sains*, 7(1), 1–6.
- Andri, F. F., dan Moko, W. (2024). The influence of transformational leadership on employee performance across generations (Gen X, Gen Y, Gen Z) with employee motivation as a mediating variable Case study at PT. BCA, Tbk. regional office VII, Malang City, East Java. *International Journal of Research in Business and Social Science*, 13(9), 69–77. <https://doi.org/10.20525/ijrbs.v13i9.3863>
- Anoraga, P. (2020). *Psikologi Kerja*. Rineka Cipta.
- Araffat, M. Y., Ali, H., Bangsawan, M. I., Diarti, D. K., dan Budiono, A. (2020). The Influence of Leadership Style and Work Discipline on Employee Performance in the Department of Transportation Dompu District. *International Journal of Multicultural and Multireligious Understanding*, 7(8). <https://doi.org/10.18415/ijmmu.v7i8.2187>
- Arisanti, K. D., Santoso, A., dan Wahyuni, S. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Pegadaian (Persero) Cabang Nganjuk. *JIMEK*, 2(1). <https://doi.org/10.30737/jimek.v2i1.427>
- Ariyanti, E., Wardani, E. S., dan Jaenudin. (2024). The Influence Of Work Discipline And Work Environment On Employee Performance. *International Journal Management and Economic*, 3(2), 16–24. <https://doi.org/10.56127/ijme.v3i2.1285>

- As'ad, M. (2019). *Kepemimpinan Efektif dalam Instansi*. Liberty.
- Bagaskara, B. I., dan Rahardja, E. (2021). Analisis Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada PT. Cen Kurir Indonesia, Jakarta). *Diponegoro Journal of Management*, 2(1), 1–18.
- Baihaqi, I., dan Saifudin. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan OCB Sebagai Variabel Intervening. *JIMEBIS – Scientific Journal of Students Islamic Economics and Business*, 2(1), 8–17. <https://doi.org/10.22373/jimebis.v2i1.191>
- Bernardin, J. H., dan Russel, J. E. A. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Salemba Empat.
- Bharata, A. (2019). The Influence Of Compensation And Training Toward Work Discipline And Its Impact On The Employees ' Performance In The Research Center Of Science And Technology (Puspipstek). *Journal The WINNERS*, 17(1), 1–8.
- Choi, S. B., Kim, K., Ullah, S. M. E., dan Kang, S. W. (2020). How transformational leadership facilitates innovative behavior of Korean workers: Examining mediating and moderating processes. *Personnel Review*, 45(3). <https://doi.org/10.1108/PR-03-2014-0058>
- Dewi, R. R. M. A., Hutagaol, P., dan Soeboer, D. A. (2018). Kesenjangan Kinerja ABK Kapal Patroli Kesatuan Penjagaan Laut Dan Pantai (KPLP) Tanjung Perak Surabaya. *Albacore Jurnal Penelitian Perikanan Laut*, 2(2), 221–228. <https://doi.org/10.29244/core.2.2.221-228>
- Fadhilatunisa, D., dan Fakhri, M. M. (2020). Profesionalisme dan Lingkungan Kerja Serta Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan (Studi: PT. Habbatusauda Internasional). *Study of Scientific and Behavioral Management*, 1(2), 1–18.
- Fauji, H. H. (2024). The Influence Of Transformational Leadership And Work Motivation On Employee Performance Study At One Of The Hotels In Bandung. *Jurnal Ekonomi, Bisnis dan Entrepreneurship*, 18(1), 64–70. <https://doi.org/10.55208/jebe.v18i1.564>
- Fauziyah, R., Rahadi, D. R., dan Raisya, A. C. I. (2024). The Effect of Work Quality, Work Environment on Employee Performance moderated Work Relationship Strategy. *Jurnal Ilmiah Manajemen*, 15(2), 219–230. <https://doi.org/10.32670/coopetition.v15i2.4352>
- Ferdinand, A. (2019). *Metode Penelitian Manajemen: Pedoman Penelitian untuk skripsi, Tesis dan Disertai Ilmu Manajemen*. Universitas Diponegoro.

- Frasser, T. M. (2018). *Human stress, work and job satisfaction : a critical approach*. Pustaka Binaman Presindo.
- Ghai, R. K., dan Dhiman, A. (2024). Enhancing Employee Performance through Transformational Leadership: A Study. *International Journal of Innovative Science and Research Technology*, 9(7), 74–82.
- Ghozali, I. (2021). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 26*. BP. UNDIP.
- Gomes, F. C. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Andi.
- Handoko, H. T. (2020). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. BPFE.
- Hasibuan, M. S. P. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Hendro, I. dan O. (2021). Pengaruh Disiplin Dan Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Dan Dampaknya Pada Kinerja Pegawai Dinas Pemuda Dan Olahraga Provinsi Sumatera Selatan. *MOTIVASI Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 6(1), 64–75.
- Herawati, D., Qomariah, N., dan Martini, N. N. P. (2024). The Influence of Transformational Leadership Style and Performance Benefits on Employee Performance. *International Journal of Management Science and Information Technology IJMSIT*, 4(2), 212–217. <https://doi.org/10.35870/ijmsit.v4i2.2854>
- Ira, Djalante, A., dan Asniwati. (2023). Pengaruh Pengawasan, Disiplin Kerja, Kompetensi Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara Pada Badan Kesatuan Bangsa Dan Politik Kabupaten Kepulauan Selayar. *Cendekia Akademika Indonesia*, 2(1), 1–14.
- Irawan, Kusjono, dan Suprianto. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Pada Kantor Kecamatan Serpong. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa (JIMAWA)*, 1(3), 176–185. <https://doi.org/10.32493/jmw.v1i3.15117>
- Istiqomah, S. N., dan Suhartini, S. (2019). Pengaruh disiplin kerja dan iklim komunikasi terhadap kinerja pegawai Dinas Perhubungan Kota Yogyakarta, dengan motivasi kerja sebagai variabel intervening. *Jurnal Siasat Bisnis*, 19(1), 89–97. <https://doi.org/10.20885/jsb.vol19.iss1.art8>
- Jamaludin, M. S., Yohana, C., dan Usman, O. (2024). The Influence of Transformational Leadership on Performance Through Motivation and Job Satisfaction for Teachers at Yayasan Pendidikan Al-Istiqomah Karya Guna Kebumen. *International Journal of Economics, Management and Accounting (IJEMA)*, 1(12), 879–892. <https://ij.lafadzpublishing.com/index.php/IJEMA/article/view/124/115>
- Kaulika, E. (2021). Pengaruh gaya kepemimpinan, lingkungan kerja, pengembangan

- karier terhadap kepuasan kerja karyawan PT Oto Multiartha. *Jurnal Daya Saing*, 2(1), 1–12.
- Kurniawan, H., dan Heryanto, H. (2019). Effect of Work Discipline and Work Environment on Employee Performance with Work Motivation as an Intervening Variable in Department of Tourism, Youth and Sport of Padang District. *Archives of Business Research*, 7(7), 8–101. <https://doi.org/10.14738/abr.77.6639>
- Kusmara, A. (2021). Pengaruh Komitmen Organisasi Dalam Memediasi Kepemimpinan Transformasional Terhadap Perilaku Inovatif Tenaga Pemasaran Pt. Tira Austenite. *Jurnal Manajemen Bisnis Krisnadwipayana*, 9(2). <https://doi.org/10.35137/jmbk.v9i2.577>
- Lestari, M. W., dan Yuningsih. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Literasi Digital Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Multidisiplin Ilmu*, 1(6), 1120–1124.
- Levina, M. (2021). Pengaruh Pemberdayaan Psikologis terhadap Kinerja Karyawan melalui Motivasi Intrinsik Pada Pt Panca Putra. *Jurnal AGORA*, 9(1), 1–8.
- Mangkunegara, A. P. (2019). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Refika Aditama.
- Mangkunegara, A. P. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Remaja Rosdakarya.
- Martoyo, S. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. BPFPE.
- Mendrofa, A. H., Hulu, F., Zalukhu, Y., dan Telaumbanua, E. (2024). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Camat Kecamatan Hiliduho Kabupaten Nias. *Jurnal Ekonomi Bisnis, Manajemen Dan Akuntansi (Jebma)*, 4(3), 1540–1555. <https://doi.org/10.47709/jebma.v4i3.4712>
- Moehersono. (2020). *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. PT Raja Grafindo Persada.
- Moekijat. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Mandar Maju.
- Moenir, H. (2020). *Manajemen Pelayanan Umum Di Indonesia*. Bumi Aksara.
- Natasya, Z. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Karyawan melalui Organizational Citizenship Behavior (OCB) pada Perumda Tugu Tirta Malang. *Jurnal Apresiasi Ekonomi*, 2(1), 1–18.
- Ningrum, M. A., Surtiani, A., dan Saputra, G. W. (2023). Peran Organizational Citizenship Behavior Dalam Memediasi Pengaruh Transformational Leadership Terhadap Innovative Work Behavior (Studi Pada Dinas Kesehatan Kota Bandung). *Management Studies and Entrepreneurship Journal*, 4(5), 6015–6027.
- Nisrina, S., dan Raharja, E. (2024). Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Perilaku Kerja

- Inovatif Dengan Berbagi Pengetahuan Sebagai Variabel Mediasi (Studi Pada Karyawan PT X). *Diponegoro Journal of Management*, 13(1), 1–8.
- Nugrahaningsih, H., dan Julaela. (2017). Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening pada PT Tempuran Mas. *Jurnal Online Internasional dan Nasional*, 4(1), 61–76.
- Nurhalinda, Sabuhari, R., dan Kamis, R. A. (2024). The Influence of the Work Environment on Employee Performance with Work Discipline as a Mediating Variable (Study of Public Works and Spatial Planning Department Employees in Central Halmahera Regency). *Jurnal Ilmu Sosial Dan Pendidikan (JISIP)*, 8(1), 1–18. <https://doi.org/10.58258/jisip.v7i1.5838>
- Nurhuda, A., Sardjono, S., dan Purnamasari, W. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Dan Kinerja Karyawan Rumah Sakit Anwar Medika Jl. Raya Bypass Krian Km. 33 Balongbendo – Sidoarjo. *IQTISHADequity*, 1(1).
- Poniman, B., dan Saryanti, E. (2019). Pengaruh Kedisiplinan, Budaya Organisasi dan Kompetensi Terhadap Motivasi dan Kinerja Karyawan Perusda “Pedaringan” Surakarta. *Probank : Jurnal Ekonomi Dan Perbankan*, 2(1).
- Pratama, M. A. ., dan Dihan, F. . (2017). Pengaruh Komitmen Organisasional Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variable Intervening. *Jurnal Bisnis Teori Dan Implementasi*, 8(2), 115–135.
- Priansa, D. J., dan Garnida, A. (2020). *Manajemen Perkantoran Efektif, Efisien dan Profesional*. Alfabeta.
- Purwadi, A. (2024). The Effect of Transformational Leadership on Team Performance on Construction Projects. *International Journal of Management Science and Information Technology (IJMSIT)*, 4(1), 129–136.
- Purwanti, G. A., dan Sari, M. F. (2024). The Effect of Transformational Leadership on Team Performance in The Work Environment. *Smart International Management Journal*, 1(3), 1–6. <https://doi.org/10.70076/simj.v1i3.41>
- Purwantini, dan Wahyuni. (2020). Pelaksanaan Kegiatan Rencana Operasi Kapal Patroli di Pangkalan Penjagaan Laut Dan Pantai (PPLP) Kelas II Tanjung Perak Surabaya. *Majalah Ilmiah Gema Maritim*, 22(2), 84–96. <https://media.neliti.com/media/publications/340300-pelaksanaan-kegiatan-rencana-operasi-kap-6d54f37d.pdf>
- Putri, E. M. (2019). The Effect Of Work Environment On Employee Performance Through Work Discipline. *International Journal of Research – Granthaalayah*.
- Rahadi, D. R., dan Ocktaliani, C. (2019). Pengembangan Karir, Disiplin Kerja Terhadap

- Kinerja. Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening pada PT XYZ. *EJurnal President University*, 4(2), 113–129.
- Rahayu, E. S., dan Widiastuti, E. (2024). Analisis Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Pelatihan Dan Pengembangan, Serta Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. BPR BKK Jateng (Pesero) Cabang Karanganyar. *Edunomika*, 8(2), 1–11.
- Rahmadalena, T., dan Asmanita, A. (2020). Pengaruh Employee Engagement, Karakteristik Pekerjaan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bukit Asam, TBK Unit Dermaga Kertapati Palembang. *Jurnal Ilmiah Bina Manajemen*, 3(2), 68–76. <https://doi.org/10.33557/jibm.v3i2.1094>
- Rakhmawati, D., dan Darmanto, S. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Kepercayaan dan Kerjasama Tim Terhadap Komitmen Organisasi Untuk Meningkatkan Kinerja Karyawan (Studi Kasus Di Perum Perhutani Kesatuan Bisnis Mandiri Industri Kayu Brumbung Satu Jawa Tengah). *Media Ekonomi Dan Manajemen*, 29(1), 83–96.
- Riduwan. (2020). *Dasar-Dasar Statistika*. Alfabeta.
- Robbins, S. P., dan Judge, T. A. (2020). *Perilaku Organisasi*. Salemba Empat.
- Saif, N., Amelia, Goh, G. G. G., Rubin, A., Shaheen, I., dan Murtaza, M. (2024). Influence of transformational leadership on innovative work behavior and task performance of individuals: The mediating role of knowledge sharing. *Heliyon*, 10(11), 1–15. <https://doi.org/10.1016/j.heliyon.2024.e32280>
- Santoso, S. (2020). *Panduan Lengkap SPSS Versi 25*. PT Elex Media Komputindo.
- Saputra, P., Sudiro, A., dan Irawanto, D. W. (2018). Job satisfaction in compensation, environment, discipline, and performance: evidence from Indonesia higher education. *Management and Economic Journal (MEC-J)*, 2(3), 217–236. <https://doi.org/10.18860/mec-j.v0i0.5611>
- Sarah, H., Sjahri, E., dan Patisina. (2023). The Influence Of Work Culture And Work Discipline On Employee Performance At Advent Hospital Medan. *International Journal of Science, Technology dan Management*, 4(5), 1340–1350. <https://doi.org/10.46729/ijstm.v4i5.926>
- Sastrohadiwiryono, S. (2018). *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia Pendekatan Administrasi dan Operasional*. Bumi Aksara.
- Segoro, W., dan Pratiwi, W. K. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan CV. Gema Teknikatama Cibitung. *Jurnal Manajemen Pendidikan Dan Ilmu Sosial*, 2(2), 880–888.

- Sekaran, U. (2018). *Research Methods For Business (Metode Penelitian Untuk. Bisnis)*. Salemba Empat.
- Simamora, H. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. STIEY.
- Sinambela, L. P. (2020). *Kinerja Pegawai*. Graha Ilmu.
- Sinungan, M. (2019). *Produktivitas Apa dan Bagaimana*. Bumi Aksara.
- Sonjaya, S., Muttaqijn, M. I., Susilo, P., dan Nasution, A. (2019). *Determination on Improving Company Performance through Discipline , Training , and Compensation*. 1179, 1–7. <https://doi.org/10.1088/1742-6596/1179/1/012122>
- Sugiyono. (2020). *Metode Penelitian Bisnis*. Alfabeta.
- Sutanto, Y., Dewi, R. S., dan Ngatno. (2024). Analysis of Transformational Leadership on Employee Performance with Organizational Citizenship Behavior (OCB) as an Intervening Variable. *Journal of Economics, Finance and Management Studies*, 1(2), 1–16. <https://doi.org/10.47191/jefms/v7-i5-47>
- Suwatno, dan Priansa, D. J. (2019). *Manajemen SDM dalam organisasi Publik dan Bisnis*. Alfabeta.
- Tanjung, R., dan Manalu, S. S. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja, Kemampuan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Zurich Topas Life Batam. *Jurnal Dimensi*, 8(2). <https://doi.org/10.33373/dms.v8i2.2166>
- Thaiefi, I., Baharuddin, A., dan Priyono. (2017). Effect of Training, Compensation and Work Discipline against Employee Job Performance (Studies in the Office of PT. PLN (Persero) Service Area and Network Malang). *Review of European Studies*, 7(11). <https://doi.org/10.5539/res.v7n11p23>
- Uno, H. B. (2019). *Teori Motivasi Dan Pengukurannya (Analisis di bidang pendidikan)*. Bumi Aksara.
- Wibowo. (2019). *Manajemen Kinerja*. PT Raja Grafindo Persada.
- Yuddin. (2017). Influence of the Compensation, motivation And Discipline work Against The work Achievement Teacher At Sma Negeri Jeneponto Regency west Bangkala I Yuddin. *Quest Journals Journal of Research in Business and Management*, 5(2), 83–88.
- Yukl, G. (2020). *Kepemimpinan Dalam Organisasi*. Indeks.