

BAB VI

PENUTUP

6.1 Kesimpulan

Merujuk pada hasil penelitian yang telah dipaparkan pada bab 4, maka dapat dibuat simpulan sebagai berikut :

1. Profesionalisme terbukti berpengaruh signifikan terhadap kinerja Anggota Bagian Perawatan Komando Sektor II Komando Operasi Udara II Makasar.
2. *Knowledge sharing* memiliki pengaruh yang signifikan terhadap peningkatan kinerja Anggota Bagian Perawatan Komando Sektor II Komando Operasi Udara II Makasar.
3. *Work-life balance* terbukti mampu meningkatkan kinerja Anggota Bagian Perawatan Komando Sektor II Komando Operasi Udara II Makasar secara signifikan.
4. Profesionalisme, *Knowledge sharing*, dan *Work-life balance* secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja Anggota.
5. Profesionalisme merupakan variabel yang paling dominan dalam memengaruhi kinerja Anggota.

6.2 Saran

Berlandaskan pada kesimpulan penelitian ini, maka peneliti dapat mengajukan sejumlah saran berikut ini :

1. Saran Untuk Manajemen Bagian Perawatan Komando Sektor II Komando Operasi Udara II Makasar

Manajemen perlu mengintegrasikan strategi peningkatan profesionalisme, *knowledge sharing*, *work-life balance* dalam kebijakan internal, seperti melalui sistem penghargaan, pelatihan berkala, dan pengembangan karier. Selain itu, penting untuk memperkuat budaya berbagi pengetahuan dan membangun sistem kerja yang *balance* untuk mendukung kesehatan fisik dan mental Anggota secara berkelanjutan.

2. Untuk Penelitian Selanjutnya

Penelitian lanjutan disarankan untuk menambahkan variabel lain seperti kepemimpinan transformasional, kepuasan kerja, atau beban kerja guna melihat pengaruhnya terhadap kinerja Anggota. Selain itu, pendekatan kualitatif atau campuran juga dapat digunakan untuk menggali secara lebih mendalam faktor-faktor non-statistik yang memengaruhi perilaku kerja anggota militer.

