

TESIS

**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
KINERJA PEGAWAI MELALUI MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL
INTERVENING DI LINGKUNGAN KANTOR PANGKALAN
PENJAGAAN LAUT DAN PANTAI KELAS II TANJUNG PERAK**

Diajukan Untuk Memenuhi Persyaratan Guna Memperoleh Gelar Magister
Universitas Narotama

Surabaya



Oleh:

YOGIE PRATAMA SANTOSO

NIM 11124076

PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS NAROTAMA

SURABAYA

2025

TESIS

**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
KINERJA PEGAWAI MELALUI MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL
INTERVENING DI LINGKUNGAN KANTOR PANGKALAN
PENJAGAAN LAUT DAN PANTAI KELAS II TANJUNG PERAK**

Diajukan Untuk Memenuhi Persyaratan Guna Memperoleh Gelar Magister

Universitas Narotama

Surabaya

PRO PATRIA Oleh:

YOGIE PRATAMA SANTOSO

NIM 11124076

PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS NAROTAMA

SURABAYA

2025

PERSETUJUAN TESIS

PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
KINERJA PEGAWAI MELALUI MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL
INTERVENING DI LINGKUNGAN KANTOR PANGKALAN PENJAGAAN
LAUT DAN PANTAI KELAS II TANJUNG PERAK

Diajukan Oleh:

YOGIE PRATAMA SANTOSO

NIM 11124076



TELAH DISETUJUI DAN DITERIMA DENGAN BAIK OLEHI:

Dosen Pembimbing,

Dr. Joko Suyono, S.E., M.M., Ph.D.

Kepala Program Studi
Manajemen,



Dr. Joko Suyono, S.E., M.M., Ph.D.

PENGESAHAN TESIS

TELAH DIUJI DAN DIPERTAHANKAN
PADA HARI SABTU 09 AGUSTUS 2025

Judul Tesis : Pengaruh Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Motivasi Sebagai Variabel Intervening Di Lingkungan Kantor Pangkalan Penjagaan Laut Dan Pantai Kelas II Tanjung Perak

Disusun Oleh : Yogie Pratama Santoso

NIM : 11124076

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Prodi : Magister Manajemen

Perguruan Tinggi : Universitas Narotama Surabaya

Dihadapan Team Penguji

1. Dr. Sengguruh Nilowardono, S.E., M.Si.

2. Dr. Joko Suyono, S.E., M.M., Ph.D.

3. Dr. Agus Sukoco, S.T., M.M

PRO PATRIA

SURAT PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Yogie Pratama Santoso
NIM : 11124076
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Jurusan : Magister Manajemen

Dengan ini menyatakan bahwa Tesis yang Saya susun dengan judul:

**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
KINERJA PEGAWAI MELALUT MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL
INTERVENING DI LINGKUNGAN KANTOR PANGKALAN
PENJAGAAN LAUT DAN PANTAI KELAS II TANJUNG PERAK**

Adalah benar-benar hasil karya saya sendiri dan bukan merupakan plagiat dari tesis orang lain.

Apabila kemudian hari pernyataan saya tidak benar, maka saya bersedia menerima sanksi akademis yang berlaku.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya untuk dapat digunakan apabila diperlukan.

Surabaya, 09 September 2025

Pembuat Pernyataan,



Yogie Pratama Santoso

HALAMAN PERSETUJUAN PERNYATAAN PUBLIKASI TESIS UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai civitas akademik Universitas Narotama Surabaya, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Yogie Pratama Santoso

NIM : 11124076

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Program Studi : Magister Manajemen

Jenis Karya : Tesis

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Narotama hak Bebas Royalti Noneksklusif (Non-exclusive Royalti Free Right) Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan hak bebas royalti Noneksklusif ini Universitas Narotama berhak menyimpan, mengalih media formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (database), merawat, dan mempublikasikan saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Surabaya, 09 September 2025

(Yogie Pratama Santoso)

KATA PENGANTAR

Syukur Alhamdulillah saya panjatkan kehadiran Allah SWT, karena atas rahmat dan karunia yang telah Allah berikan, saya dapat menyelesaikan penyusunan Tesis yang berjudul:

**“PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA
PEGAWAI MELALUI MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING DI
LINGKUNGAN KANTOR PANGKALAN PENJAGAAN LAUT DAN PANTAI KELAS II
TANJUNG PERAK”**

Tesis ini diajukan untuk memenuhi dan melengkapi salah satu syarat kelulusan dalam meraih derajat Strata dua (S-2) program studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Narotama.

Dalam penyusunan Tesis ini, saya menyadari bahwa keberhasilan dan terlaksananya penelitian ini bukan merupakan keberhasilan individu. Oleh karena itu, saya mengucapkan terima kasih yang tulus kepada semua pihak yang telah memberikan bantuan, dorongan, maupun doa sehingga skripsi ini bisa terselesaikan dengan baik.

Ucapan terima kasih saya tujukan kepada:

1. Bapak Dr. Arasy Alimudin, S.E., M.M., selaku Rektor Universitas Narotama Surabaya.
2. Bapak Dr. Agus Sukoco, S.T., M.M., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Narotama Surabaya.
3. Bapak Dr. Joko Suyono, S.E., M.M., P.hD., selaku Ketua Program Studi Magister Manajemen Universitas Narotama Surabaya sekaligus Dosen Pembimbing yang telah mengorbankan waktu, tenaga, pikiran untuk membimbing serta memberikan saran dalam menyelesaikan laporan tesis ini.

4. Seluruh dosen penguji yang telah memberikan saran dan masukan sehingga dapat menghasilkan tesis dengan kualitas baik.
5. Seluruh responden penelitian yang telah rela meluasngkan waktu, dan pikiran untuk mengisi kuesioner.
6. Semua pihak yang tidak bisa disebutkan satu persatu, yang telah memberikan bantuan kepada saya dalam menyusun tesis.

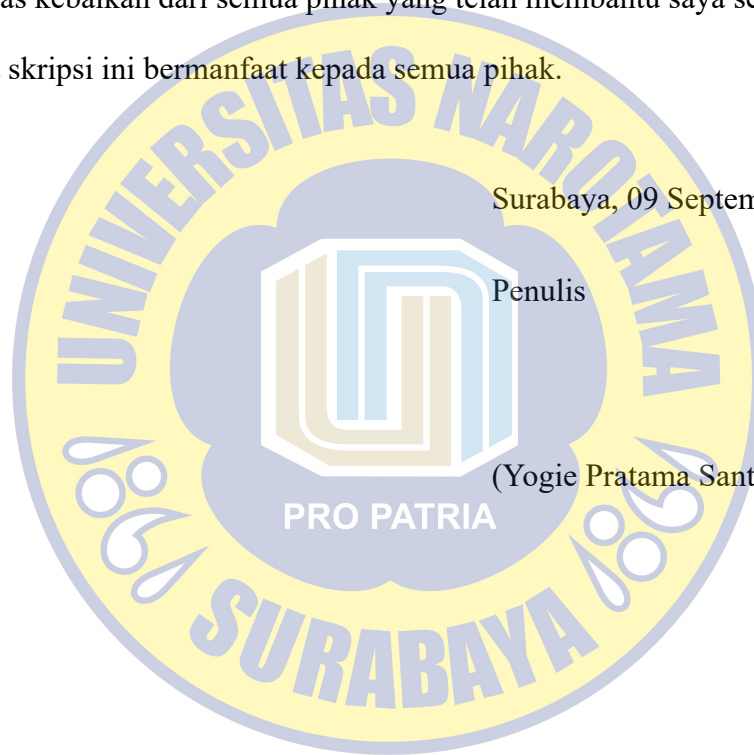
Akhir kata, semoga Allah SWT selalu melimpahkan rahmat dan karunia-Nya untuk membalas kebaikan dari semua pihak yang telah membantu saya selama ini.

Semoga skripsi ini bermanfaat kepada semua pihak.

Surabaya, 09 September 2025

Penulis

(Yogie Pratama Santoso)



ABSTRAK

Tujuan: Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui: (1). pengaruh kepemimpinan terhadap motivasi pegawai pada kantor Pangkalan Penjagaan Laut Dan Pantai Kelas II Tanjung Perak. 2). pengaruh disiplin kerja terhadap motivasi pegawai kantor Pangkalan Penjagaan Laut Dan Pantai Kelas II Tanjung Perak. 3). pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja pegawai pada kantor Pangkalan Penjagaan Laut Dan Pantai Kelas II Tanjung Perak. 4). pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja pegawai pada kantor Pangkalan Penjagaan Laut Dan Pantai Kelas II Tanjung Perak. 5). pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja pegawai pada kantor Pangkalan Penjagaan Laut Dan Pantai Kelas II Tanjung Perak. 6). pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja pegawai melalui motivasi sebagai variabel intervening pada kantor Pangkalan Penjagaan Laut Dan Pantai Kelas II Tanjung Perak. 7). pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja pegawai melalui motivasi sebagai variabel intervening pada kantor Pangkalan Penjagaan Laut Dan Pantai Kelas II Tanjung Perak.

Metode Penelitian: Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif. Subjek penelitian ini adalah seluruh karyawan kantor Pangkalan Penjagaan Laut Dan Pantai Kelas II Tanjung Perak berjumlah 90 orang karyawan. Metode yang digunakan dalam mengumpulkan data penelitian ini adalah kuesioner. Sedangkan analisis data penelitian ini menggunakan Analisis Regresi Berganda.

Hasil Penelitian: 1) hasil uji hipotesis parsial pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja karyawan diperoleh nilai thitung sebesar 2.041 > nilai ttabel sebesar 1,98 dengan nilai signifikansi sebesar 0,000 < nilai α sebesar 0,05. 2). hasil uji hipotesis parsial pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan diperoleh nilai thitung sebesar 2.055 > nilai ttabel sebesar 1,98 dengan nilai signifikansi sebesar 0,000 < nilai α sebesar 0,05. 3). hasil uji hipotesis parsial pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan diperoleh nilai thitung sebesar 7.024 > nilai ttabel sebesar 1,98 dengan nilai signifikansi sebesar 0,000 < nilai α sebesar 0,05.

Kata kunci: Kepemimpinan, Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Objectives: This study aims to determine: (1). the influence of leadership on employee motivation at the Tanjung Perak Class II Sea and Coast Guard Base office. 2). the influence of work discipline on employee motivation at the Tanjung Perak Class II Sea and Coast Guard Base office. 3). the effect of leadership on employee performance at the Tanjung Perak Class II Sea and Coast Guard Base office. 4). the effect of work discipline on employee performance at the Tanjung Perak Class II Sea and Coast Guard Base office. 5). the effect of work motivation on employee performance at the Tanjung Perak Class II Sea and Coast Guard Base office. 6). the effect of leadership on employee performance through motivation as an intervening variable at the Tanjung Perak Class II Sea and Coast Guard Base office. 7). the effect of work discipline on employee performance through motivation as an intervening variable at the Tanjung Perak Class II Sea and Coast Guard Base office.

Research Methods: This research uses a quantitative approach. The subjects of this study were all employees of the Tanjung Perak Class II Sea and Coast Guard Base office totalling 90 employees. The method used in collecting this research data is a questionnaire. While the data analysis of this study uses Multiple Regression Analysis.

Research Results: 1) the results of the partial hypothesis test of the effect of leadership on employee performance obtained a tcount value of 2,041 > ttable value of 1.98 with a significance value of 0.000 < α value of 0.05. 2). the results of the partial hypothesis test of the effect of work discipline on employee performance obtained a tcount value of 2,055 > ttable value of 1.98 with a significance value of 0.000 < α value of 0.05. 3). the results of the partial hypothesis test of the effect of work motivation on employee performance obtained a tcount value of 7,024 > ttable value of 1.98 with a significance value of 0.000 < α value of 0.05.

Keywords: Leadership, Work Discipline, Work Motivation, Employee Performance

DAFTAR ISI

SURAT PERNYATAAN	i
PERSETUJUAN TESIS.....	ii
PENGESAHAN TESIS	iii
HALAMAN PERSETUJUAN PERNYATAAN PUBLIKASI TESIS UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS.....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
ABSTRAK	vi
ABSTRACT	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR.....	xi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Rumusan Masalah	13
1.3. Tujuan Penelitian.....	14
1.4. Manfaat Penelitian.....	14
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	16
2.1 Kepemimpinan	16
2.2 Disiplin Kerja	20
2.3 Motivasi Kerja	24
2.4 Kinerja Pegawai.....	28
2.5 Penelitian Terdahulu	31
BAB III KERANGKA KONSEPTUAL DAN HIPOTESIS PENELITIAN	38
3.1. Kerangka Konseptual	38
3.2. Hipotesis	39

BAB IV METODE PENELITIAN	49
4.1. Jenis Penelitian	49
4.2. Populasi dan Sampel Penelitian.....	49
4.3. Definisi Operasional dan Variabel Penelitian.....	50
4.4. Sumber dan Metode Pengumpulan Data	54
4.5. Analisa Data	55
BAB V HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	60
5.1. Deskripsi Lokasi Penelitian.....	60
5.2. Deskripsi Responden.....	62
5.3. Analisa Data	65
5.4. Pembahasan	74
BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN	82
6.1. Kesimpulan.....	82
6.2. Saran.....	82
DAFTAR PUSTAKA	85
Lampiran	92
Lampiran 1 Daftar Riwayat Hidup	92
Lampiran 2 File Form Bimbingan Tugas Akhir.....	94
Lampiran 3 Hasil Uji Plagiarisme.....	95
Lampiran 4 Kuesioner Penelitian.....	96
Lampiran 5 Tabulasi Data Penelitian Variabel Kepemimpinan	101
Lampiran 6 Tabulasi Data Penelitian Variabel Disiplin Kerja	103
Lampiran 7 Tabulasi Data Penelitian Variabel Motivasi Kerja.....	105
Lampiran 8 Tabulasi Data Penelitian Variabel Kinerja Karyawan	107
Lampiran 9 Analisis Regresi Berganda.....	110

DAFTAR TABEL

Tabel 1 - Research gap Pengaruh Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan melalui Motivasi sebagai variabel intervening	12
Tabel 2 - Research gap Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan melalui Motivasi sebagai variabel intervening	12
Tabel 3 - Penelitian Terdahulu	32
Tabel 4 - Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	63
Tabel 5 - Deskripsi Responden Berdasarkan Usia	64
Tabel 6 - Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan	65
Tabel 7 - Hasil Uji Validitas	66
Tabel 8 - Hasil Uji Reliabilitas	67
Tabel 9 - Hasil Uji Deskriptif	67
Tabel 10 - Hasil Uji Normalitas	68
Tabel 11 - Hasil Uji Multikolinieritas	69
Tabel 12 - Tabel Hasil Uji t	70
Tabel 13 - Hasil Uji Goodness of fit	72
Tabel 14 - Hasil Uji Koefisien Determinasi	74

DAFTAR GAMBAR

Gambar

3.1	Kerangka Konseptual Penelitian.....	39
5.1	Hasil pengujian Heterokedastisitas	69

