

DAFTAR PUSTAKA

- Achmad, A., Sjarlis, S., dan Kitta, S. (2022). Pengaruh Pelatihan, Motivasi Dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Pertanahan Kabupaten Sidrap. *Nobel Management Review*, 3(2), 293–307. <https://doi.org/10.37476/nmar.v3i2.2984>
- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori, Konsep dan Indikator*. Zanafa Publishing.
- Ahmad, A. J., Mappamiring, dan Mustari, N. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Bulukumba. *Kajian Ilmiah Mahasiswa Administrasi Publik*, 3(1), 287–298.
- Akbar, S. (2019). Analisa Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan. *JIAGANIS*, 3(2), 1–17. <https://doi.org/10.47686/bbm.v9i2.615>
- Amalia, E. N., Widodo, E., Muttaqien, Z., dan Halim, A. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Pertanian Dan Perkebunan Kabupaten Kediri. *COMMODITIES: Journal of Economic and Bussiness*, 4(3), 154–168.
- Ariyiliyanto, A. (2020). Motivasi Kerja: Studi Indigenous Pada Guru Bersuku Jawa Di Jawa Tengah. *Journal of Social and Industrial Psychology*, 2(2), 1–11.
- Arta, I. K. Y. A., Lestari, D., dan Susanti, L. E. (2022). Pengaruh motivasi dan pelatihan kerja terhadap kinerja karyawan pada era new normal. *Jurnal Ilmiah Pariwisata Dan Bisnis*, 1(12), 3642–3655. <https://doi.org/10.22334/paris.v1i12.267>
- Asamoah, E. S., dan Avenorgbo, M. (2021). The Effect of E-Training on the Performance of Employees in Small and Medium Scale Enterprise amidst the Covid-19 pandemic. *Acta Universitatis Bohemiae Meridionalis*, 24(2), 34–48. <https://doi.org/10.32725/acta.2021.006>
- Asiska, Y. S. D., Kristanti, D., Yunanto, Y., dan Bagaskara, W. G. (2024). The Influence of Job Training, Motivation, and Work Environment on Employee Performance at PT. Telekomunikasi Indonesia, Tbk Kediri City. *Airlangga Journal of Innovation Management*, 5(3), 431–448. <https://doi.org/10.20473/ajim.v5i3.59708>
- Aziz, A. A., Kosasih, Bubun, U. U., Santoso, R., Marganingsih, A., Kristanti, D., Dahliana, A. B., Hutapea, B., Hasan, L., Sampe, F., Abdullah, Atlantika, Y. N., Rahmisyari, Suwarni, E., & Tandiyayu, B. (2023). *Ekonomi Sumber Daya Manusia Konsep Dan Teori Penerbit*. Cv.Eureka Media Aksara.
- Basalamah, M. R. M., Yantu, I., dan Podungge, R. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Penanaman Modal ESDM Dan

- Transmigrasi Provinsi Gorontalo. *Jambura*, 5(2), 485–490.
- Bernard, O., Amuen, E. dan Odion, S. (2022). The impact of work environment on employee productivity. *Amity Journal of Management Research*, 5(1), 1–19.
- Bourlakis, M., Nisar, T. M., dan Prabhakar, G. (2023). How technostress may affect employee performance in educational work environments. *Technological Forecasting and Social Change*, 193(October 2021), 122674. <https://doi.org/10.1016/j.techfore.2023.122674>
- Budiyanto, E., dan Mochklas, M. (2020). Kinerja Karyawan Ditinjau dari Aspek Gaya Kepemimpinan Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja. In *Evaluasi Kinerja SDM*. CV AA RIZKY.
- Danisa, D., dan Komari, N. (2023). Kajian Teoritis Lingkungan Kerja Dan Kinerja Karyawan. *MBIC (Management Business Innovation Conference)*, 989–1001.
- Demircioglu, M. A., dan Chen, C. A. (2019). Public employees' use of social media: Its impact on need satisfaction and intrinsic work motivation. *Government Information Quarterly*, 36(1), 51–60. <https://doi.org/10.1016/j.giq.2018.11.008>
- Dessler, G. (2020). *Human Resource Management (15th ed.)*. Pearson Education.
- Enny, M. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia Manajemen Sumber Daya Manusia. In *Ubahara Manajemen Press* (Issue 1). ubahara manajemen press.
- Esisuarni, Alqadri, H., dan Nellitawati. (2024). Pentingnya Motivasi Kerja dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan. *Jurnal Niara*, 17(2), 478–488.
- Fadilah, M. F., Asfiah, N., dan Roz, K. (2023). The Effect of Training and Work Environment on Employee Performance with Job Satisfaction as Moderating Variable at PT Karsa Mulia Sejahtera Balikpapan. *Jamanika (Jurnal Manajemen Bisnis Dan Kewirausahaan)*, 3(02), 168–176. <https://doi.org/10.22219/jamanika.v3i02.27360>
- Fauzi, A., Nisa, B., Napitupulu, D., Abdillah, F., Utama, A. A. G. S., Zonyfar, C., Nuraini, R., Purnia, D. S., Setyawati, I., Evi, T., Permana, S. D. H., dan Sumartiningsih, M. S. (2022). Metodologi Penelitian. In *Suparyanto dan Rosad (2015)*. CV. Pena Persada.
- Ferdiansyah, R., dan Rinawati, N. (2022). The Effect of Motivation and Work Environment on Employee Performance. *Jurnal Computech and Bisnis*, 16(2), 1–8.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

- Ghozali, I., dan Latan, H. (2015). *Partial Least Squares : Konsep, Teknik dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 3.0*. Penerbit Andi.
- Goh, J., Sentoso, A., dan Setyawan, A. (2024). The Influence of Work Environment and Employee Competency on Employee Performance Mediated by Motivation. *BALANCE: Economic, Business, Management and Accounting Journal*, 21(1), 33–48. <https://doi.org/10.30651/blc.v21i1.20393>
- Gomes, F. C. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Andi.
- Gunawan, P. D. P. A., Sabudi, I. N. S., dan Sihombing, I. H. H. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Hotel Fairfield By Marriott Bali South Kuta. *Jurnal Sosial Dan Teknologi (SOSTECH)*, 4(10), 816–825.
- Gustiana, R., Hidayat, T., dan Fauzi, A. (2022). Pelatihan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (Suatu Kajian Literatur Review Ilmu Manajemen Sumber Daya Manusia). *Jemsi*, 3(6). <https://doi.org/https://doi.org/10.31933/jemsi.v3i6>
- Hafiza, dan Sa'ajiz, M. (2023). Effect of Training, Performance, and Work Motivation on Teacher Performance: A Narrative Review. *International Journal of Social and Management ...*, 4(5), 1–7.
- Hartomo, N. K., dan Luturlean, B. S. (2020). Pengaruh Pelatihan terhadap Kinerja Karyawan Kantor Pusat PT. Pos Indonesia (Persero Bandung). *Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi, Dan Akuntansi (JIMEA)*, 4(1), 200–207.
- Hasibuan, M. S. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Husnah, W. (2022). Hubungan Motivasi Kerja Dan Kinerja Pegawai Di Balai Kota Makassar. *Learning Society: Jurnal CSR, Pendidikan Dan Pemberdayaan Masyarakat*, 3(2), 161–167. <https://doi.org/10.30872/lis.v3i2.2122>
- Hutasoit, S., dan Nawangsari, L. C. (2024). The Effect Of Work Motivation, Work Environment And Training On Sustainable Employee Performance Mediated By Job Satisfaction At The Ministry Of Foreign Affairs Of The Republic Of Indonesia. *International Journal of Education, Business and Economics Research (IJEER)*, 4(4), 34–52.
- Indradewa, R., Negoro, D. A., dan Hamdi, E. (2025). PERENCANAAN SDM BP ACTIVE MFS PT WES LISENSI BRITISH PETROLEUM – AKR. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia, Administrasi Dan Pelayanan Publik*, 12, 135–148.
- Ingsih, K., Wuryani, W., dan Suhana, S. (2021). the Role of Work Environment, Work Motivation, and Leadership To Improve Employee Performance With Job Satisfaction As an Intervening Variables. *Academy of Strategic Management Journal*, 20(3), 1–11.

- Ismail, H. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *YUME : Journal of Management*, 5(3), 670–685. <https://doi.org/10.37531/yume.vxix.658>
- Juniarti, A. T., dan Putri, darra G. (2021). *Faktor faktor Dominan Yang Mempengaruhi Kinerja*. CV. Pena Persada.
- Kandou, E. E. (2018). Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan Karyawan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Studi Pada PT. Air Manado). *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 2(3).
- Karlina, S. S. Y., dan Alamsyah, A. (2024). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. KPSBU Lembang. *Jurnal Review Pendidikan Dan Pengajaran*, 7(3), 7234–7239.
- Kasmir. (2018). *Analisis Laporan Keuangan*. Raja Grafindo Persada.
- Kasyifillah, M. H., dan Prijati. (2023). Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja, Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pt Usaha Yekapepe Surabaya. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, 12(7), 1–18.
- Keltu, T. T. (2024). The effect of human resource development practice on employee performance with the mediating role of job satisfaction among Mizan Tepi University's academic staff in Southwestern Ethiopia. *Heliyon*, 10(8), e29821. <https://doi.org/10.1016/j.heliyon.2024.e29821>
- Khairul, A. B. A., James, S., Zaimi, N. I. B. N., Zolkepli, N. F. A. B., Jufri, N. F. B., Shariff, N. H. Z. B. M., Gupta, P., dan Kee, D. M. H. (2024). Empowering Employees Through Training and Development: A Study on Performance Enhancement at Paper Manufacturing Company. *Asia Pacific Journal of Management and Education (APJME)*, 7(2), 169–182.
- Kisokola, E., Matimbwa, H., dan Kamala, M. (2024). Effect of On-the-Job Training on Employee Performance: Insights from Tanzania's Public Service Management and Good Governance Office. *NG Journal of Social Development*, 15(1), 154–167. <https://doi.org/10.4314/ngjsd.v15i1.11>
- Kurniasari, R., Oktiani, N., dan Ramadhanti, G. (2018). Pengaruh Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Kusumatama Mitra Selaras Jakarta. *Widya Cipta - Jurnal Sekretari Dan Manajemen*, 2(2). <https://doi.org/10.31294/widyacipta.v2i2.4140>
- Lee, M. C. C., Sim, B. Y. H., dan Tuckey, M. R. (2024). Comparing effects of toxic leadership and team social support on job insecurity, role ambiguity, work engagement, and job performance: A multilevel mediational perspective. *Asia Pacific Management Review*, 29(1), 115–126. <https://doi.org/10.1016/j.apmrv.2023.09.002>

- Lukito, D., Susanti, M., Susanto, Y., Judijanto, L., Ali, M., Hartono, dan Mahardhani, A. J. (2025). Determinants of sustainable employee performance: A study of family businesses in Indonesia. *Asia Pacific Management Review*. <https://doi.org/10.1016/j.apmr.2024.12.004>
- Lusitawati, Perkasa, D. H., Rostina, C. N., Susiang, M. I. N., dan Parashakti, R. D. (2023). The Influence of the Physical Work Environment, Work Motivation, and Work Discipline on Employee Performance. *KnE Social Sciences*, 286–295. <https://doi.org/10.18502/kss.v8i12.13678>
- Luthans, F. (2016). *Organizational Behavior (12th ed.)*. McGraw-Hill Education.
- Mahesa, R. I., Pasulu, M., dan Gemini, P. (2024). Pengaruh Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Desa Pankukkang Kecamatan Palangga Kabupaten Gowa. *JEKO: Jurnal Ekonomi Prioritas*, 4(1). <https://doi.org/10.25130/sc.24.1.6>
- Mangkunegara, A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Remaja Rosdakarya.
- Masnun, M., Sapruwan, M., dan Supriyanto, S. (2022). Pengaruh Pelatihan dan Keterampilan Terhadap Percaya Diri yang Berdampak pada Kinerja Karyawan: The Influence of Training and Skills on Confidence that Impacts Employee Performance. *JURNAL EMAS: Ekonomi Manajemen Akuntansi Kewirausahaan*, 2(2), 28–35.
- Miskiani, K. A., dan Bagia, I. W. (2020). Peningkatan Kinerja Karyawan melalui Motivasi Kerja Disiplin Kerja. *Prospek: Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 2(2), 120–129.
- Moheriono, M. (2018). Pengaruh Pendidikan Dan Pelatihan Kepemimpinan Tingkat Iii Terhadap Motivasi Kerja, Karier Dan Kompetensi Pegawai Pemerintah Provinsi Jawa Timur. *EKUITAS (Jurnal Ekonomi Dan Keuangan)*, 9(2), 217–242. <https://doi.org/10.24034/j25485024.y2005.v9.i2.328>
- Mofu, Y. Y., Noch, M. Y., dan Khotimah, K. (2024). The Influence of Motivation, Training, Work Environment and Compensation on Employee Performance. *Advances: Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 2(4), 113–126. <https://doi.org/10.60079/ajeb.v2i4.381>
- Naryanto, dan Pujiati, H. (2025). Motivation , Work Environment , and Training and Development Determine the Effect Employee Performance (A Study of Human Resource Management Literature Review). *DIJDBM: Dinasti International Journal of Digital Business Management*, 6(2), 433–441. <https://doi.org/10.38035/dijdbm.v6i2>
- Noe, R. A. (2020). *Employee Training and Development (8th ed.)*. McGraw-Hill

Education.

- Noerhasanah, S. S., Hidayat, A., dan Partimah. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. XYZ. *INNOVATIVE: Journal Of Social Science Research*, 4(4), 8654–8665. <https://doi.org/10.51792/jei.v2i2.74>
- Novrizal, D., Hendriani, S., dan Syapsan. (2024). Pengaruh Pelatihan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Yang Dimediasi Motivasi Pada Pt. Telkom Witel Ridar. *Jurnal Bahtera Inovasi*, 8(1), 35–51. <https://doi.org/10.22334/paris.v2i9.543>
- Nurjannah, N., Montundu, Y., dan Yusuf, H. (2024). Impact of public service motivation on nurses' job satisfaction and performance at RSUD Bahteramas Kendari. *Pancasila International Journal of Applied Social Science*, 2(03), 361–370. <https://doi.org/10.59653/pancasila.v2i03.1121>
- Permadi, I. K. O., dan Rasminingsih, N. K. N. (2023). Peran Motivasi Kerja Dalam Memoderasi Hubungan Antara Kepemimpinan Terhadap Semangat Kerja Karyawan. *Jurnal Maneksi*, 12(4), 738–743. <https://doi.org/10.31959/jm.v12i4.1896>
- Pujianto, S. (2024). Effectiveness of Employee Training and Development in Increasing Productivity and Innovation in Multinational Companies. *Global International Journal of Innovative Research*, 2(9), 2245–2256. <https://doi.org/10.59613/global.v2i9.325>
- Putri, D. K. A., dan Hartono, A. (2023). Training, Leadership Style, and Work Environment on Employee Performance: the Role of Work Motivation. *Jurnal Fokus Manajemen Bisnis*, 13(2), 198–216. <https://doi.org/10.12928/fokus.v13i2.8889>
- Putri, M. P., Widyanti, R., dan Rina. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dimediasi Motivasi Kerja Pada Pt. Essa Putera Margasana Banjarmasin. *ISBN: Prosiding Seminar Nasional Ekonomi Tahun 2023 (SENASEKON 2023)*, 241–253.
- Rahadi, D. R., Saputra, S., Hati, P. C., dan Farid, M. M. (2023). *PELATIHAN & PENGEMBANGAN KARYAWAN* (R. Roestam (ed.)). CV Lentera Ilmu Madani.
- Rahmawati, A., dan Retno Adiwati, M. (2021). Pengaruh Mutasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan BPJS Ketenagakerjaan Karimunjawa Surabaya. *Jurnal Dinamika Ekonomi & Bisnis*, 18(2), 131–142. <https://doi.org/10.34001/jdeb.v18i2.2396>
- Rashid, F. (2022). *Metode penelitian Kualitatif dan Kuantitatif (Teori, Metode dan Praktek)*. IAIN Kediri Press.

- Rifdha, A., Oktavia, R., Pasaribu, P., dan Slianto. (2024). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan: Studi Literatur. *Jurnal Review Pendidikan Dan Pengajaran (JRPP)*, 7(3), 8792–8798. <https://doi.org/10.52624/manajerial.v7i1.2430>
- Robbins, S. P., dan Judge, T. A. (2019). *Perilaku Organisasi*. Salemba Empat.
- Rubiyanto, A. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepemimpinan Dan Pemberdayaan Sebagai Variabel Moderasi Pada Akpelni Semarang. *Majalah Ilmiah Gema Maritim*, 21(1), 70–78.
- Ruliana, P. (2016). *Komunikasi Organisasi: Teori dan Studi Kasus. Edisi kedua*. PT. Rajagrafindo Persada.
- Saefullah, M., dan Basrowi, B. (2022). Dampak Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Dan Kepuasan Karyawan Bagian Produksi. *Jurnal Bina Bangsa Ekonomika*, 15(2), 481–491. <https://doi.org/10.46306/jbbe.v15i2.183>
- Safitri, A. N., dan Kasmari. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Pemberdayaan, dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi di PT.Phapros,Tbk Semarang). *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 11(2), 14–25.
- Safitri, N. A., Ilmiawan, M. F., Islami, D., Khadavi, M., dan Ansori, M. I. (2024). Pelatihan dan Pengembangan Untuk Meningkatkan Keterampilan Karyawan Era Digital. *Jurnal Riset Dan Inovasi Manajemen*, 2(2), 95–110. <https://doi.org/10.59581/jrim-widyakarya.v2i2.3288>
- Sahir, S. H. (2021). *Metodologi Penelitian*. Penerbit KBM Indonesia.
- Salianto, Thoibah, B., Sari, D. P., Ayenti, E., dan Sofi, M. (2024). Studi Literatur : Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Perusahaan. *Jurnal Kolaboratif Sains*, 7(7), 2605–2609. <https://doi.org/10.56338/jks.v7i7.5534>
- Sari, V. P., dan Triyono. (2020). Pengaruh Pelatihan Kerja, Kompensasi dan Disiplin kerja terhadap Kinerja Karyawan Topsell Group. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, 9(3), 4–7, 15.
- Sawitri, J., Basalamah, S., Nasir, M., dan Murfat, M. Z. (2022). Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Pada Kinerja Pegawai (Studi Kasus di Bandara I Laga Ligo Bua Kota Palopo). *Center of Economic Students Journal*, 5(3), 228–241. <https://doi.org/10.56750/csej.v5i3.541>
- Shanti, I. R., dan Rijanti, T. (2021). The Influence Of Training And Motivation On Employee Performance With Job Satisfaction As A Mediating Variable (Study At Pt. Bpr Gunung Kawi). *Indonesian Interdisciplinary Journal of Sharia Economics (IJSE)*, 7(3), 6822–6842.
- Siagian, S. P. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.

- Sihaloho, R. D., dan Siregar, H. (2020). Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan Pada PT. Super setia sagita medan. *Jurnal Ilmiah Socio Secretum*, 9(2), 273–281.
- Sinaga, E., dan Sofiyani. (2020). Effect of Training, Work Environment and Motivation on Employee Performance at PT Central Proteina Prima Tbk, Medan. *International Journal of Research and Review (Ijrrjournal.Com)*, 7(8), 281–291.
- Sinambela, Ijan poltak. (2016). MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA. In Suryani dan R. Damayanti (Eds.), *Sustainability (Switzerland)* (Vol. 11, Issue 1). Bumi Aksara.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Pendidikan (Kuantitatif, Kualitatif, kombinasi, R and D dan Penelitian Pendidikan)* (A. Nuryanto (ed.); 3rd ed.). CV. Alfabeta.
- Sugiyono. (2020). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R and D*. Alfabeta.
- Susan, E. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 9(2), 952–962.
- Sutrisno, E. (2021). Meningkatkan Kinerja Manajemen Sumber Daya Manusia. In *Kencana Prenada Media Group* (p. 244).
- Thuillard, S., Audergon, L., Kotalova, T., Sonderegger, A., dan Sauer, J. (2024). Human and machine-induced social stress in complex work environments: Effects on performance and subjective state. *Applied Ergonomics*, 115(May 2022), 104179. <https://doi.org/10.1016/j.apergo.2023.104179>
- Willson, C., dan Hikmah. (2020). Pengaruh Pelatihan dan Disiplin Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Kinco Prima. *Jurnal EMBA*, 8(3).
- Winarsih, W., Veronica, A., dan Efidiyana, E. (2020). Peranan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Musi Prima Karsa Palembang. *Jurnal Manajemen Dan Investasi (MANIVESTASI)*, 2(2), 181–191. <https://doi.org/10.31851/jmaninvestasi.v2i2.5272>
- Yang, B., dan Shen, Z. (2025). Knowledge graph construction and talent competency prediction for human resource management. *Alexandria Engineering Journal*, 121, 223–235. <https://doi.org/10.1016/j.aej.2025.02.043>
- Yuliani, I. (2023). Manajemen Sumber Daya Manusia. In Alfitri (Ed.), *Sustainability (Switzerland)* (Vol. 11, Issue 1). Raja Grafindo Persada.
- Zhenjing, G., Chupradit, S., Ku, K. Y., Nassani, A. A., dan Haffar, M. (2022). Impact of Employees' Workplace Environment on Employees' Performance: A Multi-Mediation Model. *Frontiers in Public Health*, 10(890400), 1–13.

<https://doi.org/10.3389/fpubh.2022.890400>

Zurnizam, N. A., Ishak, M. F., Saidon, J., Omar, S. A. S., dan Mashahadi, F. (2024). The Effect of Work Stress and Work Environment on Job Performance in Manufacturing Industry: A PLS-SEM Approach. *Information Management and Business Review*, 16(3S(a)), 4–6.

