

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Merujuk pada hasil penelitian yang telah dipaparkan pada bab 4, maka dapat dibuat simpulan sebagai berikut :

1. Lingkungan Kerja terbukti berpengaruh signifikan terhadap Kinerja karyawan PT IMIP Morowali Sulawesi Tengah. Hal ini menunjukkan bahwa suasana kerja yang kondusif dan fasilitas kerja yang memadai dapat mendorong peningkatan kinerja karyawan.
2. Komitmen Organisasi memiliki pengaruh yang signifikan terhadap peningkatan Kinerja karyawan PT IMIP Morowali Sulawesi Tengah. Komitmen yang tinggi mendorong karyawan untuk bekerja dengan loyal, disiplin, dan penuh tanggung jawab terhadap tugas yang diemban.
3. Kepuasan Kerja terbukti mampu meningkatkan Kinerja karyawan PT IMIP Morowali Sulawesi Tengah secara signifikan. Terpenuhinya gaji, promosi, pengawasan, karyawan mendorong kinerja yang kuat bagi karyawan.
4. Lingkungan Kerja, Komitmen Organisasi, dan Kepuasan Kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap Kinerja karyawan PT IMIP Morowali Sulawesi Tengah. Keterpaduan ketiga faktor ini menjadi fondasi utama dalam menciptakan kinerja organisasi yang optimal dan berkelanjutan.

5.2 Saran

Berlandaskan pada kesimpulan penelitian ini, maka peneliti dapat mengajukan sejumlah saran berikut ini :

1. PT IMIP Morowali Sulawesi Tengah perlu terus meningkatkan kualitas lingkungan kerja melalui penyediaan fasilitas yang memadai, tata ruang yang nyaman, serta penciptaan suasana kerja yang kondusif. Pemeliharaan sarana dan prasarana secara rutin juga harus dilakukan agar karyawan merasa lebih nyaman dan produktif dalam bekerja.

2. Manajemen perlu memperkuat rasa komitmen organisasi melalui penanaman nilai-nilai loyalitas, kedisiplinan, dan tanggung jawab. Hal ini dapat dilakukan dengan program pembinaan mental, motivasi kerja, serta penghargaan khusus bagi karyawan yang menunjukkan dedikasi tinggi dalam melaksanakan tugas.
3. Perusahaan perlu memperhatikan aspek-aspek kepuasan kerja seperti pemberian kompensasi yang adil, kesempatan promosi, serta sistem pengawasan yang transparan. Selain itu, pengembangan karier dan peningkatan kesejahteraan karyawan harus menjadi prioritas agar kinerja semakin meningkat.
4. Perusahaan disarankan untuk merancang strategi manajemen terpadu yang mengombinasikan ketiga faktor tersebut secara seimbang. Misalnya dengan membentuk sistem manajemen kinerja berbasis teknologi yang mendukung efisiensi kerja, menumbuhkan budaya organisasi yang kuat, serta memberikan penghargaan atas kinerja karyawan.

