

DAFTAR PUSTAKA

- Agustin, Y., Soegiarto, D., & Fahira, K. T. (2025). The Pathway To Employee Retention: The Impact Of Work Stress, Workload, And Organizational Culture With Job Satisfaction As A Mediator. *Implementasi Manajemen & Kewirausahaan*, 4(2), 160–182. <https://doi.org/10.38156/Imka.V4i2.494>
- Alfian, R. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Kasus: Dinas Sosial Kota Surabaya). *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen*, 11(10).
- Armstrong, M., & Taylor, S. (2020). *Armstrong's Handbook of Human Resource Management Practice* (15th ed.). Kogan Page.
- Barlian, E. (2020). *Metodologi Penelitian Kualitatif & Kuantitatif*. (Penerbit menyesuaikan, umumnya Sukabina Press).
- Bharata, A. (2023). Pengaruh Pemanfaatan Teknologi Informasi, Loyalitas, dan Work Life Balance Terhadap Kinerja ASN Pada Masa WFH. *Jurnal Simki Economic*, 6(1). <https://doi.org/10.29407/jse.v6i1.187>
- Cameron, K. S., & Quinn, R. E. (2011). *Diagnosing and Changing Organizational Culture: Based on the Competing Values Framework* (3rd ed.). Jossey-Bass.
- Chung, H., Seo, H., Forbes, S., & Birkett, H. (2021). Working from Home During the COVID-19 Lockdown: Changing Preferences and the Future of Work. *University of Kent & University of Birmingham*.
- Davidescu, A. A., Apostu, S. A., Paul, A., & Casuneanu, I. (2020). Work Flexibility, Job Satisfaction, and Job Performance among Romanian Employees. *Sustainability*, 12(13), 5354.
- Dessler, G. (2020). *Human Resource Management* (16th ed.). Pearson Education.
- Dwi Rizky. (2020). *Pengaruh Human Capital Terhadap Kinerja Karyawan*. (Lengkapi dengan penerbit/sumber spesifik jika ada dalam dokumen asli).
- Edison, E., Anwar, Y., & Komariyah, I. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Alfabeta.
- Febriani, & Prabawati. (2021). Penerapan E-PERFORMANCE Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai Negeri Sipil Kota Surabaya. *Publika*, 9(2).
- Hasibuan, M. S. P. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Bumi Aksara.
- Ikhwal, et al. (2025). *Manajemen Talenta dan Peningkatan Kinerja Aparatur Sipil*

- Negara: Suatu Kajian Literatur pada Sektor Publik Indonesia. *Scripta Economica*, 7(2). <https://doi.org/10.59188/10.36778/jesya.v7i2.1604>
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT Remaja Rosdakarya.
- Notoatmodjo, S. (2009). *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Rineka Cipta.
- Novitasari, et al. (2025). Transformasi Manajemen SDM ASN di Era Digital: Kajian Literatur atas Kompetensi Digital, Sistem Merit, dan Gaya Kepemimpinan. *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*, 6(6). <https://doi.org/10.38035/jemsi.v6i6.5615>
- Nurdewi. (2022). Literasi Digital Pemerintahan Sebagai Perwujudan ASN BerAKHLAK yang Adaptif dan Kompetitif. *Jurnal Penelitian Multidisiplin Ilmu*, 1(3).
- Oberländer, M., Beinicke, A., & Bipp, T. (2021). Digital Competencies: A Review of the Literature and Applications in the Workplace. *Computers & Education*, 146.
- Paais, M., & Pattiruhu, J. R. (2020). Effect of Motivation, Leadership, and Organizational Culture on Satisfaction and Employee Performance. *Journal of Asian Finance, Economics and Business*, 7(8), 577–588.
- Prasetyo, B. I. (2024). Evaluasi Kebijakan Manajemen Talenta ASN Berbasis Sistem Meritokrasi. *Jurnal Ilmu Pemerintahan*.
- Putri, & Ferdian. (2021). Pengaruh Budaya Kerja Melalui Digital Mindset Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Manajemen*.
- Rachman, et al. (2025). Pengaruh Transformasi Digital Terhadap Budaya Kerja Melalui Core Values ASN BerAKHLAK Sebagai Pemediasi. *Advances in Management & Financial Reporting*, 3(3). <https://doi.org/10.60079/amfr.v3i3.607>
- Rahmawati. (2024). Peran Bagian Organisasi Terhadap Peningkatan Budaya Kerja ASN di Lingkungan Kecamatan Sukomanunggal Surabaya. *Jurnal Innovative*.
- Rai, A., et al. (2023). (Judul artikel lengkap mengenai Flexible Work Arrangement). *International Journal of Manpower*.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2022). *Organizational Behavior* (19th ed.). Pearson Education.
- Rosmaini, & Tanjung, H. (2022). *Pengaruh Kompetensi, Motivasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai*. Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister

Manajemen.

- Rukmana, & Winarno. (2023). Peran Work-Life Balance dan Lingkungan Kerja dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai Perempuan. *JiIP - Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan*, 6(8). <https://doi.org/10.54371/jiip.v6i8.2038>
- Sadikin. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. (Lengkapi penerbit, misal: Pustaka Setia).
- Sappara, et al. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi Dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja ASN. *Jurnal Sosio Sains*, 8(1).
- Saputri, R., & Andriyansah. (2021). *Manajemen Kinerja Sektor Publik*. (Lengkapi penerbit).
- Sarmijan. (2024). Peran Gender Sebagai Variabel Moderasi Pengaruh Work From Home, Work Life Balance dan Kompensasi Terhadap Kinerja. *JISIP (Jurnal Ilmu Sosial dan Pendidikan)*.
- Siagian, T. S., & Khair, H. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Sunaryo, W. A. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi dan Gaya Kepemimpinan Digital Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Sosial Teknologi*, 1(9). <https://doi.org/10.59188/jurnalsostech.v1i9.205>
- Sutrisno, E. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana.
- Suyanto, B. (2019). Kompetensi Digital ASN dan Tantangan Pelayanan Publik di Era Industri 4.0. *Jurnal Kebijakan Publik*, 5(3).
- Syukur. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. (Lengkapi penerbit).
- Tailan, et al. (2021). (Judul artikel mengenai indikator kinerja). *Jurnal Manajemen*.
- Tasya. (2024). Dampak Kebijakan Work From Home Terhadap Kinerja Pegawai Pasca Pandemi Covid-19. *Jurnal EKO-BISMA*, 10.
- Tarman. (2023). Pengaruh Fleksibilitas Kerja dan Spesialisasi Kerja Terhadap Kepuasan Karyawan. *Jurnal Disrupsi Bisnis*.
- Tara Budi (2024). Pengaruh Flexible Work, Job Satisfaction dan Work-Life Balance Terhadap Intention to Stay Karyawan di Surabaya. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen*.

- Viveka, D.G.A.P. (2022). Tantangan Kesetaraan Gender dalam Dunia Kerja di Kota Surabaya. *Proceeding SNIIS UNESA*.
- Vyas, L. (2022). "New normal" at work in a "new normal" world: work-life balance and labour markets. *Policy Design and Practice*, 5(2).
- Wachidah, N. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi dan Disiplin Pegawai Terhadap Kinerja ASN di Kantor Kecamatan Tambaksari Kota Surabaya. *Prosiding Seminar Nasional Manajemen (SENIMA) UNESA*.

