

DAFTAR PUSTAKA

- Agustin, R. (2021). **Pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan pada PT. Gama Panca Makmur di Tangerang**. Jurnal Manajemen dan Bisnis, 7(2), 101–112.
- Agustino, L. (2008). **Dasar-dasar kebijakan publik**. Bandung: Alfabeta.
- Al-Dalahmeh, M., Khalaf, R., & Obeidat, B. (2018). The effect of motivation on employee performance: The mediating role of job satisfaction. **International Journal of Business and Management**, 13(4), 134–145.
- Ali, K. dan Agustian, D.W. (2018). Analisis pengaruh budaya organisasi dan gaya kepemimpinan terhadap kepuasan kerja untuk meningkatkan kinerja karyawan di Rumah Sakit Muhammadiyah Metro. *Jurnal Ilmiah FE-UMM*, Vol. 12 (2018) No. 2.
- Anwar, A. A. P. (2010). **Evaluasi kinerja sumber daya manusia**. Bandung: PT Refika Aditama.
- Ardiyansah dan Mon (2023). Organizational Culture, Organizational Commitment, and Job Satisfaction on Employee Performance Using OCB as an Intervening Variable at State-Owned Enterprises Insurance Company in Batam City. *Business and Entrepreneurial Review*, Volume 23 Nomor 1 April 2023.
- Arief, M. Y. (2021). **Leadership Style, Work Motivation and Organizational Culture**. International Journal of Science, Technology & Management, 2(2), 492-497. DOI tersedia dari jurnal.
- Basri, H., & Rouf, A. (2021). **Kepuasan kerja dan pengaruhnya terhadap kinerja karyawan di sektor perbankan**. Jurnal Ilmiah Manajemen, 11(1), 33–47.
- Bass, B. M., & Avolio, B. J. (2004). **Improving organizational effectiveness through transformational leadership**. Thousand Oaks, CA: Sage Publications.
- Busro, B. (2018). **Manajemen sumber daya manusia: Teori dan praktik di organisasi modern**. Jakarta: Rajawali Pers.
- Busro, M. (2018). **Teori-teori manajemen sumber daya manusia**. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Deccasari, D.D. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Studi Kasus Pada PT Karya Mekar Dewatamali di Kota Jombang. *Jurnal Akuntansi Busnis & Manajemen*, Volume 26, No.1, April 2019.
- Denison, D. R. (2000). **Organizational culture: Can it be a key lever for driving organizational change?** Dalam S. Cartwright & C. L. Cooper (Eds.), **The handbook of organizational culture** (pp. 347–372). Chichester, UK: John Wiley & Sons.

- Dessler, G. (2015). **Human resource management** (14th ed.). Upper Saddle River, NJ: Pearson Education.
- Dewi, F.S., et al. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT XYZ. *Syntax Literate : Jurnal Ilmiah Indonesia*, Vol. 6, No. 4 April 2021.
- Dewi, P.I.A. (2017). Pengaruh kepemimpinan dan pemberdayaan pegawai terhadap kepuasan kerja dan komitmen pegawai pada PDAM Tirta Manguta-ma Kabupaten Badung. *JAGADHITA: Jurnal Ekonomi & Bisnis*, Vol. 4, No 1. Maret 2017.
- Fahtras, M. (2017). **Pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan.** *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 4(2), 85–94.
- Faraby, A. (2018). **Pengaruh gaya kepemimpinan, lingkungan kerja, dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Gapura Angkasa di Bandara Internasional Hasanuddin Makassar.** *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 6(3), 150–162.
- Ginting, S. (2018). **Pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan.** *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 5(1), 45–53.
- Hasibuan, M. S. P. (2019). **Manajemen sumber daya manusia** (Edisi revisi). Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. S. P. (2019). **Manajemen sumber daya manusia** (Edisi revisi). Jakarta: Bumi Aksara.
- Herzberg, F. (2010). **Motivation to work.** New Brunswick, NJ: Transaction Publishers.
- Herzberg, F. (2017). **Motivation to work.** New York, NY: Routledge.
- Indryani, A., & Budiarti, R. (2016). **Pengaruh gaya kepemimpinan, motivasi, dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan.** *Jurnal Manajemen dan Bisnis Indonesia*, 5(2), 45–58
- Irwan, A. (2020). **The effect of leadership style, work motivation and organizational culture on employee performance mediated by job satisfaction.** *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 8(3), 115–130.
- Isa, M. M. F., et al. (2016). The Influence of Organizational Culture on Employees' Performance: Evidence from Oman. *Journal of Entrepreneurship and Business*, Vol. 4, Issue 2, pp. 1 - 12. Dec. 2016.
- Jufri, H., & Marimin, M. (2022). **Pengaruh gaya kepemimpinan dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan.** *Jurnal Manajemen dan Bisnis Islam*, 8(3), 95–107.
- Jufri, H., & Marimin, M. (2022). **Pengaruh gaya kepemimpinan dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan.** *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 8(3), 95–107.
- Jufri, H., & Marimin, M. (2022). **Pengaruh gaya kepemimpinan dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan.** *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 8(3), 95–107.

- Jufri, H., & Marimin, M. (2022). **Pengaruh gaya kepemimpinan dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan.** Jurnal Manajemen dan Bisnis, 8(3), 95–107.
- Jufri, H., & Marimin, M. (2022). *Pengaruh gaya kepemimpinan dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan.* Jurnal Manajemen dan Bisnis, 8(3), 95–107.
- Karina, A., Lubis, R., & Pitriyani, S. (2022). **Pengaruh budaya organisasi dan komitmen organisasi terhadap kinerja pegawai dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening pada Dinas Pemuda dan Olahraga, Kebudayaan, dan Pariwisata Kabupaten Labuhanbatu.** Jurnal Manajemen dan Bisnis, 9(3), 130–145.
- Kim, J., Kim, S., & Lee, J. (2020). *The relationship between motivation and employee performance: Evidence from organizational studies.* **Journal of Human Resource Management**, 8(2), 45–56.
- Kumar, A. (2016). **Organizational culture and employee performance.** International **Journal of Human Resource Studies**, 6(4), 1–12.
- Mangkunegara, A. A. P. (2017). **Manajemen sumber daya manusia perusahaan.** Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, A. A. P., & Octorend, T. R. (2019). **Effect of work discipline, work motivation, and job satisfaction on employee performance.** International Journal of Scientific and Technology Research, 8(6), 231–236.
- Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2006). **Human resource management** (10th ed.). Mason, OH: Thomson South-Western.
- Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2009). **Human resource management** (12th ed.). Mason, OH: South-Western Cengage Learning.
- Nabawi, M. (2019). **Pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan pada perusahaan manufaktur di Jakarta.** Jurnal Manajemen dan Bisnis, 7(2), 45–56.
- Nazir, M. (2014). **Metodologi penelitian.** Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Ndraha, T. (2003). **Budaya organisasi.** Jakarta: PT Rineka Cipta.
- Ndraha, T. (2003). **Budaya organisasi.** Jakarta: PT Rineka Cipta.
- Noor, J. (2013). **Penelitian ilmu manajemen: Tinjauan filosofis dan praktis.** Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Pally, Y.F.N. dan Septyarini, E. (2022). Pengaruh gaya kepemimpinan, komitmen organisasi, dan motivasi kerja terhadap kepuasan kerja pegawai. *JURNAL MANAJEMEN*, Volume 14 Issue 1 (2022) Pages 140-147.
- Prasetyo, H. (2025). **Pengaruh gaya kepemimpinan dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada Bank BPR Supradanamas Cabang Jakarta Barat.** Jurnal Manajemen dan Bisnis, 11(1), 88–102.

- Prasetyo, H. (2025). **Pengaruh gaya kepemimpinan dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada Bank BPR Supradanamas Cabang Jakarta Barat.** *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 11(1), 88–102.
- Prasetyo, H. (2025). **Pengaruh gaya kepemimpinan dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada Bank BPR Supradanamas Cabang Jakarta Barat.** *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 11(1), 88–102.
- Prasetyo, H. (2025). **Pengaruh gaya kepemimpinan dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada Bank BPR Supradanamas Cabang Jakarta Barat.** *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 11(1), 88–102.
- Prasetyo, H., & Hadi, R. (2025). **Pengaruh gaya kepemimpinan dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada Bank BPR Supradanamas Cabang Jakarta Barat.** *Jurnal Manajemen dan Bisnis Indonesia*, 10(2), 95–108.
- Prasetyo, A. (2020). **Analisis pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan dan kepuasan kerja dengan variabel moderator komitmen pada PT PLN (Persero) Unit Induk Pembangunan Jawa Bagian Timur dan Bali.** *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 8(4), 145–160.
- Pusparini, R. (2018). **Pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan.** *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 6(2), 101–110.
- Putra, A. R., & Wibowo, S. (2021). **Pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada perusahaan swasta.** *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 6(1), 25–35.
- Qurnain, F. (2022). **Pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada perusahaan manufaktur di Jakarta.** *Jurnal Manajemen Indonesia*, 9(2), 55–67.
- Qurnain, F. (2022). **Pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada perusahaan manufaktur di Jakarta.** *Jurnal Manajemen Indonesia*, 9(2), 55–67.
- Rini, A., & Lambang, D. (2025). **Pengaruh gaya kepemimpinan dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan PT Narasaka Jakarta Selatan.** *Jurnal Manajemen dan Bisnis Indonesia*, 10(1), 75–88.
- Rini, S., & Lambang, D. (2025). **Pengaruh gaya kepemimpinan dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan PT Narasaka Jakarta Selatan.** *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 11(2), 120–133.
- Rini, S., & Lambang, D. (2025). **Pengaruh gaya kepemimpinan dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan PT Narasaka Jakarta Selatan.** *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 11(2), 120–133.
- Rini, S., & Lambang, D. (2025). **Pengaruh gaya kepemimpinan dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan PT Narasaka Jakarta Selatan.** *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 11(2), 120–133.
- Rini, S., & Lambang, D. (2025). **Pengaruh gaya kepemimpinan dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan PT Narasaka Jakarta Selatan.** *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 11(2), 120–133.

- Rivai, V., & Sagala, E. J. (2019). **Manajemen sumber daya manusia untuk perusahaan: Dari teori ke praktik** (Edisi revisi). Jakarta: PT RajaGrafindo Persada.
- Robbins, S. P. (2006). **Manajemen** (Edisi ke-7; T. Hermaya, Penerj.). Jakarta: PT Indeks.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2017). **Organizational behavior** (17th ed.). New York, NY: Pearson Education
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2017). **Organizational behavior** (17th ed.). New York, NY: *Pearson Education*.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2017). **Organizational behavior** (17th ed.). New York, NY: *Pearson Education*.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2020). **Organizational behavior** (18th ed.). Boston, MA: Pearson Education.
- Ruliana, P. (2018). **Komunikasi organisasi: Teori dan studi kasus**. Jakarta: PT RajaGrafindo Persada.
- Saputra, D., Parashakti, A., & Perkasa, R. (2023). **Pengaruh gaya kepemimpinan partisipatif, budaya organisasi, dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan lapangan**. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 9(4), 120–134.
- Saputra, P., Parashakti, R., & Perkasa, D. (2023). **Pengaruh gaya kepemimpinan partisipatif, budaya organisasi, dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan lapangan**. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 10(4), 102–118.
- Saputra, P., Parashakti, R., & Perkasa, D. (2023). **Pengaruh gaya kepemimpinan partisipatif, budaya organisasi, dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan lapangan**. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 10(4), 102–118.
- Saputra, P., Parashakti, R., & Perkasa, D. (2023). **Pengaruh gaya kepemimpinan partisipatif, budaya organisasi, dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan lapangan**. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 10(4), 102–118.
- Saputra, P., Parashakti, R., & Perkasa, D. (2023). **Pengaruh gaya kepemimpinan partisipatif, budaya organisasi, dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan lapangan**. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 10(4), 102–118.
- Saputra, P., Parashakti, R., & Perkasa, D. (2023). **Pengaruh gaya kepemimpinan partisipatif, budaya organisasi, dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan lapangan**. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 10(4), 102–118.
- Saputra, P., Parashakti, R., & Perkasa, D. (2023). *Pengaruh gaya kepemimpinan partisipatif, budaya organisasi, dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan lapangan*. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 10(4), 102–118.
- Saputra, R., Bagia, I., & Yulianthini, N. (2016). **Pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan pada perusahaan jasa**. *Jurnal Manajemen Indonesia*, 4(3), 78–89.
- Sari, D. P., Nugroho, B., & Lestari, R. (2022). Motivasi kerja dan kinerja karyawan: Peran mediasi kepuasan kerja. **Jurnal Ekonomi dan Manajemen**, 14(2), 101–112.

- Sari, R., Prasada, A., & Mulia, D. (2024). **Pengaruh gaya kepemimpinan, motivasi, dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Surya Sudeco Bintaro.** *Jurnal Manajemen dan Bisnis Indonesia*, 9(1), 55–70.
- Sariya, E., Ellin Herlina, & Mahfud. (2022). **The Effect of Leadership Style, Work Motivation and Organizational Culture on Employee Performance.**
- Schein, E. H. (2017). **Organizational culture and leadership** (5th ed.). Hoboken, NJ: John Wiley & Sons.
- Schein, E. H. (2017). **Organizational culture and leadership** (5th ed.). Hoboken, NJ: John Wiley & Sons.
- Schein, E. H. (2017). **Organizational culture and leadership** (5th ed.). Hoboken, NJ: John Wiley & Sons.
- Sedarmayanti. (2020). **Manajemen sumber daya manusia: Reformasi birokrasi dan manajemen pegawai negeri sipil.** Bandung: PT Refika Aditama.
- Semet, D. (2022). **Pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja karyawan di sektor jasa.** *Jurnal Manajemen Indonesia*, 10(2), 45–59.
- Semet, D. (2022). *Pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja karyawan di sektor jasa.* *Jurnal Manajemen Indonesia*, 10(2), 45–59.
- Sihite, M., Soegiarto, I., Ilmi, M., & Ilham, I. (2024). The Impact of Leadership Style, Employee Motivation, and Organizational Culture on Job Performance of Start-Up Employee. *International Journal of Business, Law, and Education*,
- Siregar, R., Tanjung, D., & Sabrina, L. (2024). **Pengaruh gaya kepemimpinan dan budaya organisasi terhadap kinerja pegawai Kantor Pertanahan Kabupaten Deli Serdang dengan motivasi sebagai variabel intervening.** *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 10(3), 112–126.
- Siregar, T., Tanjung, R., & Sabrina, A. (2024). **Pengaruh gaya kepemimpinan dan budaya organisasi terhadap kinerja pegawai dengan motivasi sebagai variabel intervening.** *Jurnal Ilmiah Manajemen*, 12(1), 75–90.
- Siregar, T., Tanjung, R., & Sabrina, A. (2024). **Pengaruh gaya kepemimpinan dan budaya organisasi terhadap kinerja pegawai dengan motivasi sebagai variabel intervening.** *Jurnal Ilmiah Manajemen*, 12(1), 75–90.
- Siregar, T., Tanjung, R., & Sabrina, A. (2024). **Pengaruh gaya kepemimpinan dan budaya organisasi terhadap kinerja pegawai dengan motivasi sebagai variabel intervening.** *Jurnal Ilmiah Manajemen*, 12(1), 75–90.
- Siregar, T., Tanjung, R., & Sabrina, A. (2024). *Pengaruh gaya kepemimpinan dan budaya organisasi terhadap kinerja pegawai dengan motivasi sebagai variabel intervening.* *Jurnal Ilmiah Manajemen*, 12(1), 75–90.
- Sofyandi, & Garniwa, I. (2007). **Manajemen sumber daya manusia: Teori dan praktik di organisasi.** Jakarta: RajaGrafindo Persada.
- Sugiono, E., et al. (2021). THE INFLUENCE OF ORGANIZATIONAL CULTURE ON EMPLOYEE PERFORMANCE: JOB SATISFACTION

- AS AN INTERVENING. *International Journal of Economics, Business and Accounting Research (IJEBAR)*, Vol-5, Issue-3, September 2021.
- Sugito, S., & Mawarni, M. (2024). **Pengaruh gaya kepemimpinan dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Gomda Sindaru Indonesia di Jakarta Barat**. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 8(1), 45–60.
- Sugiyono. (2022). **Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D**. Bandung: Alfabeta.
- Sujatmiko, E. (2014). **Sosiologi hukum**. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Sullam Yoel. (2015). **Organizational culture and employee performance: Concepts and practices**. New York, NY: Routledge
- Sullam, Y. (2015). **Budaya organisasi dan perilaku kerja**. Yogyakarta: Deepublish.
- Sutrisno, E. (2018). **Manajemen sumber daya manusia**. Jakarta: Kencana.
- Suwondo, D. I., & Asmi, F. (2012). **Pengaruh budaya organisasi terhadap disiplin kerja dan kinerja karyawan**. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, 14(2), 165–175.
- Vinanda, R., Hartono, A., & Kasnowo, D. (2025). **Pengaruh motivasi, beban kerja, dan kompensasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Cahaya Karya Bersama di Mojokerto**. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 11(1), 85–98.
- Wibowo, D. (2020). **Pengaruh kepemimpinan dan kompensasi terhadap motivasi kerja dan kinerja pegawai di Dinas Kesehatan Kabupaten Karawang, Jawa Barat**. *Jurnal Manajemen dan Bisnis Indonesia*, 8(2), 88–102.
- Wibowo. (2020). **Manajemen kinerja** (Edisi ke-5). Jakarta: PT RajaGrafindo Persada.
- Wiyanto dan Idrus. (2021). **Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Putra Sinar Permaja (South Quarter)**. *Jurnal Disrupsi Bisnis*, Vol. 4, No.1, Januari 2021 (1-12).
- Wiyanto, R., & Idrus, M. (2021). **Pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Putra Sinar Permaja**. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 9(2), 101–114.
- Yuliadi Rahmatullah, B., & Kasmir Kasmir. (2023). **The Influence of Leadership Style and Organizational Culture on Employee Performance Through Motivation as Mediation (At PT. Siam-Indo Gypsum Industry)**. *Dinasti International Journal of Education Management And Social Science*, 4(4), 664–674.
- Yulianti, S., & Hasan, R. (2025). **The influence of leadership style, motivation, and work discipline on employee performance at the Agency for Personnel and Human Resource Development of South Tangerang City**. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 11(2), 102–115.