

BAB VI

PENUTUP

6.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah diuraikan pada bab sebelumnya, dapat dirumuskan beberapa simpulan sebagai berikut:

1. Komitmen Organisasi terbukti memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai PUDAM Kabupaten Banyuwangi. Temuan ini menunjukkan bahwa tingginya tingkat Komitmen Organisasi mendorong pegawai untuk melaksanakan tugas dan tanggung jawab yang diamanahkan secara lebih optimal.
2. Profesionalisme juga memiliki pengaruh yang signifikan terhadap peningkatan kinerja pegawai. Tingkat profesionalisme yang tinggi, tercermin dari dedikasi terhadap profesi, kemandirian dan kepercayaan diri, serta keyakinan terhadap profesi yang dijalani, mendorong pegawai untuk bekerja maksimal, mencapai target kinerja, menjaga mutu hasil kerja, mematuhi peraturan yang berlaku, dan bertanggung jawab atas tugas yang diberikan.
3. Kepuasan Kerja terbukti berperan signifikan dalam meningkatkan kinerja pegawai PUDAM Kabupaten Banyuwangi. Kepuasan kerja yang tinggi, yang ditunjukkan melalui rasa senang terhadap pekerjaan, kesesuaian gaji dengan kontribusi, kesempatan promosi yang memadai, pengawasan yang bersifat manusiawi, serta hubungan kerja yang harmonis dengan rekan kerja, turut memperkuat kinerja pegawai secara menyeluruh.

4. Komitmen Organisasi, Profesionalisme, dan Kepuasan Kerja secara bersama-sama terbukti berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai. Sinergi dan keterpaduan ketiga variabel tersebut menjadi fondasi penting dalam mewujudkan kinerja pegawai yang optimal.
5. Komitmen Organisasi terbukti menjadi variabel yang memberikan pengaruh paling dominan terhadap kinerja pegawai. Hal ini menegaskan bahwa Komitmen Organisasi berperan sebagai faktor utama yang mendorong peningkatan kinerja pegawai dibandingkan dengan variabel lain dalam penelitian ini.

6.2 Saran

Berdasarkan simpulan yang diperoleh dari penelitian ini, peneliti mengajukan beberapa rekomendasi sebagai berikut:

1. PUDAM Kabupaten Banyuwangi dianjurkan untuk melakukan evaluasi dan penyempurnaan terhadap Komitmen Organisasi dengan mengaitkannya secara terukur pada pencapaian kinerja individu maupun unit kerja. Aspek yang perlu diperhatikan meliputi rasa bangga terhadap pekerjaan, loyalitas terhadap organisasi, kepedulian terhadap masa depan organisasi, kemampuan organisasi dalam memberikan inspirasi, serta keselarasan visi dan misi organisasi dengan nilai-nilai pribadi pegawai. Penerapan Komitmen Organisasi yang berorientasi pada kinerja diharapkan mampu mendorong peningkatan kinerja pegawai secara signifikan.

2. Untuk memperkuat Profesionalisme, PUDAM Kabupaten Banyuwangi perlu merancang dan melaksanakan program pengembangan profesional pegawai secara berkelanjutan. Program tersebut mencakup peningkatan pengetahuan, keterampilan, rasa percaya diri, serta motivasi kerja. Selain itu, penyelenggaraan pendidikan dan pelatihan yang relevan dengan bidang tugas sebaiknya dilakukan secara berkala guna meningkatkan kualitas profesionalisme pegawai dalam melaksanakan pekerjaan secara efektif dan efisien.
3. Mengingat Kepuasan Kerja terbukti memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai, PUDAM perlu membangun dan mengembangkan budaya organisasi yang positif secara terencana dan sistematis. Organisasi diharapkan dapat memperkuat kepuasan kerja sehingga pegawai memiliki arah yang jelas, termotivasi, dan mampu bekerja secara kolektif dalam mencapai tujuan bersama.
4. PUDAM Kabupaten Banyuwangi disarankan untuk mengembangkan sistem manajemen kinerja yang terintegrasi, dengan mengaitkan penilaian kinerja pada kebijakan Komitmen Organisasi, pengembangan karier, serta peningkatan profesionalisme pegawai. Pemanfaatan teknologi informasi dalam sistem penilaian kinerja diharapkan dapat meningkatkan objektivitas, transparansi, dan efisiensi, sehingga mendukung pencapaian kinerja pegawai yang optimal sekaligus memperkuat daya saing dan kontribusi perusahaan terhadap peningkatan Pendapatan Asli Daerah (PAD).