

TESIS

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, KOMPENSASI

DAN MUTASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA

DINAS BINA MARGA DAN BINA KONSTRUKSI

KABUPATEN PASURUAN



Oleh;

DITY MAHARDHIKA

NIM : 11124042

PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS NAROTAMA

SURABAYA

2026

PENGESAHAN TESIS

TELAH DIUJI DAN DIPERTAHANKAN
PADA HARI SABTU, TANGGAL 14 FEBRUARI 2026

Judul Tesis : Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompensasi dan Mutasi
Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Bina
Marga dan Bina Konstruksi Kabupaten Pasuruan

Disusun Oleh : Dity Mahardhika

NIM : 11124042

Program Studi : Ekonomi dan Bisnis

Fakultas : Magister Manajemen

Perguruan Tinggi : Universitas Narotama

Dihadapan Tim Penguji :

1. Dr. Sengguruh Nilowardono, S.E., M.Si
2. Dr. Joko Suyono, SE., MM., Ph.D
3. Dr. Ir. Rr. Hermien Tridayanti, MM

PERSETUJUAN TESIS

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, KOMPENSASI DAN MUTASI KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DINAS BINA MARGA DAN BINA
KONSTRUKSI KABUPATEN PASURUAN**

DIAJUKAN OLEH:

NAMA : DITY MAHARDHIKA

NIM : 11124042

TELAH DISETUJUI DAN DITERIMA DENGAN BAIK OLEH :

Dosen Pembimbing

Ketua Program Studi Magister Manajemen



Dr. Joko Suyono, S.E., M.M., Ph.D.



Dr. Joko Suyono, S.E., M.M., Ph.D.

SURAT PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Dity Maahardhika
NIM : 11124042
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Magister Manajemen

Dengan ini menyatakan bahwa Tesis yang saya susun dengan judul:

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, KOMPENSASI DAN MUTASI KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DINAS BINA MARGA DAN BINA
KONSTRUKSI KABUPATEN PASURUAN**

Adalah benar-benar hasil karya saya sendiri dan bukan merupakan plagiat dari tesis orang lain. Apabila kemudian hari pernyataan saya tidak benar, maka saya bersedia menerima sanksi akademis yang berlaku

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya untuk dapat digunakan apabila diperlukan

Surabaya, 14 Februari 2026

Pembuat Pernyataan,



Dity Mahardhika

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadiran Tuhan Yang Maha Esa atas segala rahmat, karunia, dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan tesis yang berjudul “Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompensasi dan Mutasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai Dinas Bina Marga dan Bina Konstruksi Kabupaten Pasuruan” dengan baik.

Tesis ini disusun sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Magister Manajemen pada Program Studi Magister Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Narotama Surabaya.

Dalam proses penyusunan tesis ini, penulis menyadari bahwa tanpa bantuan dan dukungan dari berbagai pihak, tesis ini tidak akan terselesaikan dengan baik. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis menyampaikan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Dr. Arasy Alimudin, SE., MM., selaku Rektor Universitas Narotama Surabaya.
2. Bapak Dr. H. Agus Sukoco, S.T., M.M., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Narotama Surabaya.
3. Bapak Dr. Joko Suyono, SE., MM., Ph.D., selaku dosen pembimbing yang telah meluangkan waktu, tenaga, dan pikiran untuk memberikan arahan, bimbingan, serta motivasi dengan penuh kesabaran dalam penyusunan tesis ini.
4. Bapak Dr. Sengguruh Nilowardono, S.E., M.Si dan Ibu Dr. Ir. Rr. Hermien Tridayanti, MM. Sebagai Dosen Penguji yang telah meluangkan waktu, tenaga, dan pikiran untuk memberikan masukan, kritik, serta saran yang sangat berharga demi penyempurnaan tesis ini
5. Pimpinan dan seluruh pegawai Dinas Bina Marga dan Bina Konstruksi Kabupaten Pasuruan di Kabupaten Pasuruan yang telah memberikan izin dan dukungan dalam proses pengumpulan data penelitian.
6. Seluruh dosen dan staf administrasi Program Studi Magister Manajemen yang telah memberikan ilmu, pelayanan, dan bantuan selama masa studi.
7. Ibu Tercinta yang senantiasa memberikan doa, dukungan, dan semangat kepada penulis.

8. Suami Tercinta yang senantiasa memberikan doa, dukungan
9. Adik yang telah memberikan dukungan
10. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu per satu yang telah membantu dalam penyelesaian tesis ini.

Penulis menyadari bahwa tesis ini masih jauh dari sempurna. Oleh karena itu, penulis sangat mengharapkan kritik dan saran yang membangun demi perbaikan dan penyempurnaan karya ilmiah ini di masa yang akan datang.

Akhir kata, semoga tesis ini dapat memberikan manfaat bagi pengembangan ilmu pengetahuan, khususnya di bidang manajemen sumber daya manusia, serta menjadi bahan pertimbangan bagi Dinas Bina Marga dan Bina Konstruksi Kabupaten Pasuruan dalam viutas meningkatkan kinerja pegawai.

Pasuruan, 14 Februari 2026

Penulis

Dity Mahardhika



ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh lingkungan kerja, kompensasi, dan mutasi kerja terhadap kinerja pegawai pada Dinas Bina Marga dan Bina Konstruksi Kabupaten Pasuruan. Sumber daya manusia merupakan faktor penting dalam keberhasilan organisasi sektor publik, sehingga peningkatan kinerja pegawai menjadi perhatian utama dalam mencapai tujuan organisasi.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode survei. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai pada Dinas Bina Marga dan Bina Konstruksi Kabupaten Pasuruan. Teknik pengambilan sampel menggunakan metode sampling jenuh, di mana seluruh populasi dijadikan responden. Pengumpulan data dilakukan melalui penyebaran kuesioner, sedangkan analisis data menggunakan uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, analisis regresi linier berganda, uji t, uji F, serta koefisien determinasi (R^2).

Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel kinerja pegawai, kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, serta mutasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Secara simultan variabel lingkungan kerja, kompensasi, dan mutasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai. Variabel yang paling dominan memengaruhi kinerja pegawai adalah kompensasi.

Penelitian ini diharapkan dapat menjadi bahan pertimbangan bagi pimpinan Dinas Bina Marga dan Bina Konstruksi Kabupaten Pasuruan dalam merumuskan kebijakan yang berkaitan dengan pengelolaan sumber daya manusia guna meningkatkan kinerja pegawai secara optimal.

Kata Kunci: Lingkungan Kerja, Kompensasi, Mutasi Kerja, Kinerja Pegawai.

ABSTRACT

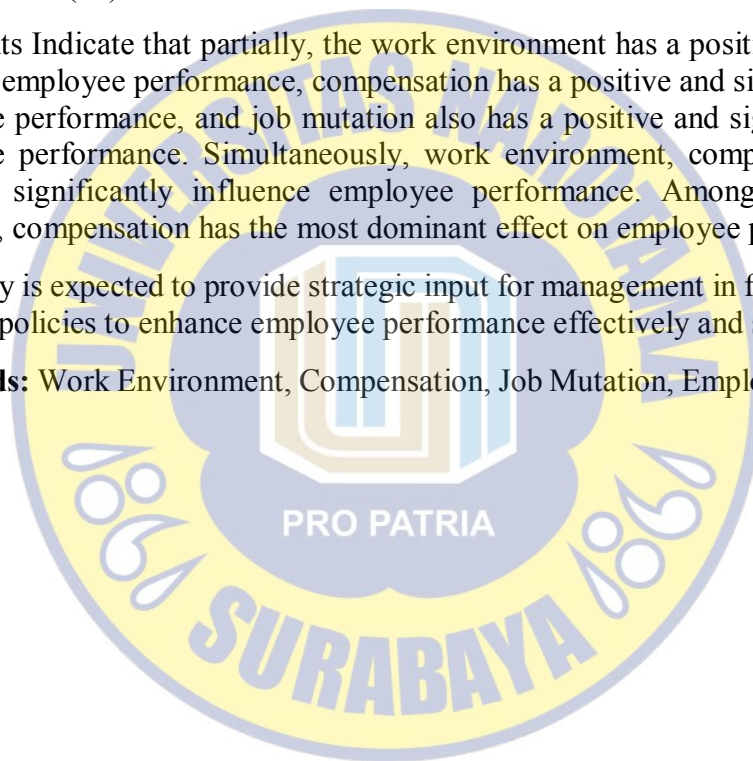
This study aims to analyze the effect of work environment, compensation, and job mutation on employee performance at Dinas Bina Marga dan Bina Konstruksi Kabupaten Pasuruan. Human resources play a crucial role in determining the success of public sector organizations; therefore, improving employee performance is essential to achieving organizational goals.

This research employed a quantitative approach using a survey method. The population of this study consisted of all employees of Dinas Bina Marga dan Bina Konstruksi Kabupaten Pasuruan. A saturated sampling technique was applied, in which all members of the population were used as respondents. Data were collected through questionnaires and analyzed using validity and reliability tests, classical assumption tests, multiple linear regression analysis, t-test, F-test, and the coefficient of determination (R^2).

The results indicate that partially, the work environment has a positive and significant effect on employee performance, compensation has a positive and significant effect on employee performance, and job mutation also has a positive and significant effect on employee performance. Simultaneously, work environment, compensation, and job mutation significantly influence employee performance. Among the independent variables, compensation has the most dominant effect on employee performance.

This study is expected to provide strategic input for management in formulating human resource policies to enhance employee performance effectively and sustainably.

Keywords: Work Environment, Compensation, Job Mutation, Employee Performance.



DAFTAR ISI

Surat Pernyataan.....	i
Persetujuan Tesis.....	ii
Pengesahan Tesis.....	iii
Halaman Pernyataan Persetujuan Publikasi Untuk Kepentingan Akademis	iv
Kata Pengantar	v
Abstrak.....	vii
Abstract.....	viii
Daftar Isi	ix
Daftar Tabel	xi
Daftar Gambar.....	xii
Daftar Lampiran	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	13
1.3 Tujuan Penelitian	13
1.4 Manfaat Penelitian	14
1.5 Batasan Masalah	15
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	16
2.1 Tinjauan Teoritis.....	16
2.1.1 Lingkungan Kerja.....	16
1. Pengertian Lingkungan Kerja	16
2. Jenis-Jenis Lingkungan Kerja	17
3. Indikator Lingkungan Kerja	17
2.1.2 Kompensasi.....	19
1. Pengertian Kompensasi	19
2. Jenis-Jenis Kompensasi	20
3. Indikator Kompensasi.....	21
2.1.3 Mutasi Kerja	22
1. Pengertian Mutasi Kerja	22
2. Jenis-Jenis Mutasi Kerja	23
3. Indikator Mutasi Kerja	25

2.1.4 Kinerja Pegawai	26
1. Pengertian Kinerja Pegawai.....	26
2. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai.....	28
3. Tujuan Penilaian Kinerja Pegawai.....	30
4. Indikator Kinerja Pegawai	32
2.2 Penelitian Terdahulu	32
BAB III KERANGKA KONSEPTUAL DAN HIPOTESIS	48
3.1 Kerangka Konseptual.....	48
3.2 Hipotesis.....	49
BAB IV METODE PENELITIAN.....	53
4.1 Pendekatan Penelitian	53
4.2 Populasi, Teknik Sampling, Jumlah Sampel Penelitian.....	53
1. Populasi	53
2. Sampel.....	53
3. Teknik Pengumpulan Data	53
4.3 Teknik Pengumpulan Data	53
4.4 Definisi Operasional Variabel Penelitian.....	54
4.5 Teknik Analisis Data.....	59
BAB V HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	66
5.1 Deskripsi Objek Penelitian	66
1. Gambaran Umum Objek Penelitian	66
2. Demografi Responden.....	71
3. Deskripsi Data Penelitian	74
5.2 Deskripsi Data Hasil Penelitian	75
5.3 Analisis Hasil Penelitian	80
5.4 Pembahasan Hasil Penelitian.....	93
BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN	96
6.1 Kesimpulan.....	96
6.2 Saran.....	97
DAFTAR PUSTAKA.....	100

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	33
Tabel 4.1 Definisi Operational Variabel Penelitian	54
Tabel 5.1 Distribusi Golongan Berdasarkan Jenis Kelamin	71
Tabel 5.2 Distribusi Golongan Berdasarkan Pendidikan.....	72
Tabel 5.3 Distribusi Golongan/Ruang ASN	73
Tabel 5.4 Variabel X1 (Lingkungan Kerja).....	75
Tabel 5.5 Variabel X2 (Kompensasi)	77
Tabel 5.6 Variabel X3 (Mutasi Kerja).....	78
Tabel 5.7 Variabel Y (Kinerja Pegawai)	79
Tabel 5.8 Hasil Uji Validitas.....	81
Tabel 5.9 Hasil Uji Reliabilitas	82
Tabel 5.10 Hasil Uji One Sampel Kolmogorov-Smirnov	84
Tabel 5.11 Hasil Uji Autokorelasi Durbin Watson	85
Tabel 5.12 Hasil Uji Multikolinearitas	86
Tabel 5.13 Hasil Uji Glejser	87
Tabel 5.14 Hasil Uji T	88
Tabel 5.15 Hasil Uji F	89
Tabel 5.16 Hasil Uji Koefisien Determinasi.....	90
Tabel 5.17 Hasil Uji Regresi Linear Berganda	91

DAFTAR GAMBAR

Gambar 3.1 Kerangka Konseptual	49
Gambar 5.1 Bagan Organisasi Dinas Bina Marga dan Bina Konstruksi.....	70
Gambar 5.2 Distribusi Golongan berdasarkan Jenis Kelamin	71
Gambar 5.3 Distribusi Golongan berdasarkan Pendidikan.....	72
Gambar 5.4 Distribusi Golongan/Ruangan ASN	74
Gambar 5.5 Grafik Histogram.....	83
Gambar 5.6 Grafik Normal P-P Plot	83
Gambar 5.7 Grafik Scatterplot	87



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Form Kuesioner	104
Lampiran 2 Tabulasi Data Hasil Kuesioner	107
Lampiran 3 Hasil Analisis Data	109
Lampiran 4 Hasil Plagiasi	117
Lampiran 5 Form Bombingan Tesis	118
Lampiran 6 CV	119

