

BAB VI

PENUTUP

6.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah diuraikan pada bab sebelumnya, dapat dirumuskan beberapa simpulan sebagai berikut:

1. Profesionalisme terbukti memberikan pengaruh yang bermakna terhadap kinerja pegawai pada Bagian Umum Sekretariat Daerah Kabupaten Gresik. Hasil penelitian ini mengindikasikan bahwa tingkat profesionalisme yang tinggi, yang tercermin dari dedikasi terhadap pekerjaan, kemandirian dalam bertindak, rasa percaya diri, serta keyakinan yang kuat terhadap profesi yang dijalani, mampu mendorong pegawai untuk melaksanakan tugas dan tanggung jawab secara lebih efektif dan optimal.
2. Komitmen organisasi juga terbukti berkontribusi signifikan dalam meningkatkan kinerja pegawai Bagian Umum Sekretariat Daerah Kabupaten Gresik. Pegawai dengan tingkat komitmen organisasi yang tinggi, yang ditandai oleh rasa bangga terhadap pekerjaan, loyalitas kepada organisasi, kepedulian terhadap keberlanjutan organisasi, serta keselarasan antara misi organisasi dan nilai-nilai pribadi, cenderung menunjukkan kinerja yang maksimal, mampu mencapai target yang ditetapkan, menjaga kualitas hasil kerja, mematuhi ketentuan yang berlaku, serta bertanggung jawab atas tugas yang diemban.
3. Disiplin kerja terbukti memiliki pengaruh signifikan dalam peningkatan kinerja pegawai Bagian Umum Sekretariat Daerah Kabupaten Gresik. Tingginya tingkat

disiplin kerja, yang tercermin dari kepatuhan terhadap ketentuan waktu, peraturan organisasi, norma perilaku, standar operasional dan prosedur, serta arahan pimpinan, berkontribusi dalam memperkuat kinerja pegawai secara keseluruhan.

4. Profesionalisme, komitmen organisasi, dan disiplin kerja secara simultan terbukti berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai Bagian Umum Sekretariat Daerah Kabupaten Gresik. Keterpaduan dan sinergi antara ketiga variabel tersebut menjadi landasan utama dalam menciptakan kinerja pegawai yang efektif dan berkelanjutan.
5. Berdasarkan hasil analisis, profesionalisme merupakan variabel yang memiliki pengaruh paling dominan terhadap kinerja pegawai Bagian Umum Sekretariat Daerah Kabupaten Gresik. Temuan ini menegaskan bahwa profesionalisme menjadi faktor kunci yang lebih menentukan peningkatan kinerja pegawai dibandingkan variabel lainnya yang diteliti.

6.2 Saran

Berdasarkan simpulan yang diperoleh dari penelitian ini, peneliti mengajukan beberapa rekomendasi sebagai berikut:

1. Pemerintah Kabupaten Gresik, khususnya Bagian Umum Sekretariat Daerah, disarankan untuk terus meningkatkan profesionalisme pegawai melalui pengembangan kompetensi secara berkelanjutan, antara lain melalui pendidikan dan pelatihan teknis, pembinaan etika profesi, serta pemberian ruang bagi

pegawai untuk mengembangkan kemandirian dan kepercayaan diri dalam pelaksanaan tugas.

2. Pimpinan Bagian Umum Sekretariat Daerah Kabupaten Gresik perlu memperkuat komitmen organisasi pegawai dengan menciptakan lingkungan kerja yang mampu menumbuhkan rasa bangga dan loyalitas terhadap organisasi, antara lain melalui komunikasi visi dan misi yang jelas, pemberian apresiasi atas kinerja, serta pelibatan pegawai dalam pencapaian tujuan dan pengembangan organisasi.
3. Untuk meningkatkan disiplin kerja, disarankan agar dilakukan penegakan aturan secara konsisten dan berkeadilan, disertai dengan pembinaan yang bersifat preventif. Penerapan standar operasional prosedur yang jelas, pengawasan yang berkelanjutan, serta keteladanan pimpinan diharapkan mampu membangun budaya disiplin yang kuat di lingkungan Bagian Umum Sekretariat Daerah Kabupaten Gresik.
4. Mengingat profesionalisme, komitmen organisasi, dan disiplin kerja secara simultan berpengaruh terhadap kinerja, maka diperlukan pendekatan manajerial yang terpadu. Integrasi program peningkatan kompetensi, penguatan budaya organisasi, dan penegakan disiplin kerja perlu dirancang secara sinergis agar mampu mendorong peningkatan kinerja pegawai secara optimal dan berkelanjutan.
5. Mengingat profesionalisme merupakan variabel yang paling dominan memengaruhi kinerja pegawai, maka pengembangan profesionalisme perlu dijadikan prioritas utama dalam kebijakan pengelolaan sumber daya manusia.

Penetapan standar kompetensi jabatan, sistem penilaian kinerja berbasis profesionalisme, serta mekanisme pengembangan karier yang objektif dan transparan diharapkan dapat memperkuat kinerja pegawai Bagian Umum Sekretariat Daerah Kabupaten Gresik.

