

BAB VI

KESIMPULAN DAN HASIL

6.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan oleh peneliti, maka kesimpulan yang didapatkan adalah sebagai berikut :

1. Penelitian ini membuktikan bahwa adanya pengaruh signifikan positif antara Kerjasama Tim terhadap Motivasi. Hal tersebut dibuktikan dengan hasil penelitian pada Hipotesis Pertama (H1) dengan nilai t-statistic $2,651 > 1,96$ serta p-values sebesar $0,008 < 0,05$. Kerjasama Tim yang maksimal dapat menimbulkan motivasi kerja para karyawan;
2. Penelitian ini membuktikan bahwa adanya pengaruh signifikan positif antara Lingkungan Kerja terhadap Motivasi. Hal tersebut dibuktikan dengan hasil penelitian pada Hipotesis Kedua (H2) dengan nilai t-statistic $5,028 > 1,96$ serta p-values sebesar $0,000 < 0,05$. Lingkungan kerja yang kondusif menyebabkan karyawan merasa nyaman dan dapat menimbulkan motivasi kerja yang tinggi;
3. Penelitian ini membuktikan bahwa adanya pengaruh signifikan positif antara Kerjasama Tim terhadap Kinerja Pegawai. Hal tersebut dibuktikan dengan hasil penelitian pada Hipotesis Ketiga (H3) dengan nilai t-statistic $2,026 < 1,96$ serta p-values sebesar $0,006 < 0,05$. Kerjasama tim yang secara maksimal dapat meningkatkan kinerja pegawai;

4. Penelitian ini membuktikan bahwa adanya pengaruh signifikan positif antara Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai. Hal tersebut dibuktikan dengan hasil penelitian pada Hipotesis Keempat (H4) dengan nilai t-statistic $5,384 > 1,96$ serta p-values $0,000 < 0,05$. Lingkungan kerja yang kondusif dapat dengan mudah menimbulkan rasa nyaman dan menjadikan karyawan memiliki kinerja yang meningkat;
5. Penelitian ini membuktikan bahwa adanya pengaruh signifikan positif antara Motivasi terhadap Kinerja Pegawai. Hal tersebut dibuktikan dengan hasil penelitian pada Hipotesis Kelima (H5) dengan nilai t-statistic $3,124 > 1,96$ serta p-values $0,002 < 0,05$. Motivasi kerja yang dimiliki para pegawai dapat meningkatkan kinerja karyawan dengan mudah;
6. Penelitian ini membuktikan bahwa tidak adanya pengaruh signifikan positif antara Kerjasama Tim terhadap Kinerja Pegawai melalui Motivasi. Hal tersebut dibuktikan dengan hasil penelitian pada Hipotesis Keenam (H6) dengan nilai t-statistic $1,955 < 1,96$ serta p-values $0,051 > 0,05$. Kerjasama tim dalam meningkatkan kinerja masih dirasa kurang maksimal. Motivasi sebagai perantara dalam mendukung antara kerjasama tim dalam meningkatkan kinerja pegawai tidak berpengaruh signifikan.
7. Penelitian ini membuktikan bahwa adanya pengaruh signifikan positif antara Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai melalui Motivasi. Hal tersebut dibuktikan dengan hasil penelitian pada Hipotesis Ketujuh (H7) dengan nilai t-statistic $3,160 > 1,96$ serta p-values $0,002 < 0,05$. Lingkungan kerja yang kondusif dapat menjadikan karyawan merasa nyaman dan aman. Dengan

demikian, karyawan akan lebih mudah dalam meningkatkan kinerja pegawai. Motivasi yang sebagai perantara dalam mendukung lingkungan kerja dalam meningkatkan kinerja pegawai berpengaruh signifikan.

6.2 Saran

Pada penelitian ini, peneliti memiliki saran yang diberikan kepada pihak-pihak yang berkaitan dan berkepentingan, seperti perusahaan, peneliti selanjutnya adalah sebagai berikut :

1. Bagi Perusahaan

Dinas Pendidikan Kota Surabaya merupakan lembaga teknis daerah yang berkedudukan sebagai unsur penunjang Pemerintah Daerah dalam bidang kependidikan. Para pegawai tentu akan selalu melakukan kerjasama tim. Namun, kerjasama tim yang masih belum optimal akan berdampak besar bagi suatu organisasi. Kinerja pegawai yang menjadi tolak ukur perkembangan suatu organisasi, jika tidak ada dukungan dari faktor internal akan menjadi hal yang paling susah. Perlunya optimalisasi kerjasama tim dalam meningkatkan kinerja pegawai dapat dilakukan segera. Adanya dukungan lingkungan kerja yang kondusif dapat menjadikan karyawan merasa nyaman dan aman dalam melakukan aktivitas sehari-hari di Dinas Pendidikan Kota Surabaya. Dengan demikian, motivasi kerja akan timbul dan menjadi peran pendukung dan perantara bagi kerjasama tim dan lingkungan kerja dalam meningkatkan kinerja pegawai.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Bagi penelitian selanjutnya yang ingin meneliti pengaruh dari kerjasama tim dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai melalui motivasi, diharapkan untuk mengembangkan penelitian ini tidak hanya pada 1 (satu) lembaga, melainkan juga pada lembaga lainnya yang memiliki skala lebih besar atau lebih kompleks, agar hasilnya dapat digeneralisasi. Selain itu, perlunya menambahkan variabel seperti organizational culture, komitmen organisasi dan employee engagement untuk melihat apakah ada faktor yang memperkuat atau memperlemah hubungan antar variabel.

