

DAFTAR PUSTAKA

- Allen, N. J. & Meyer, J. P. (2020). The Measurement and Antecedents of Affective,
- Agusman, et al. (2022). "The Influence of Professionalism, Competence on Employee Performance through Education and Training (DIKLAT) in Class I Correctional Center (BAPAS) Makassar". *Proceedings of the First Australian International Conference on Industrial Engineering and Operations Management*, Sydney, Australia, December 20-22, 2022.
- Alya, S., & Yuliati. (2022). "The effect of accounting information systems, internal control, and organizational culture on employee performances." *ASa (Jurnal Akuntansi, Audit dan Sistem Informasi Akuntansi)*, 6(2). <https://doi.org/10.36555/jasa.v6i2.1962>
- Dessler, G. (2017). *Human Resource Management* (15th Edition). Boston: Pearson
- Dewi, S., et al. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. XYZ. *Syntax Literate : Jurnal Ilmiah Indonesia* p-ISSN: 2541-0849 e-ISSN : 2548-1398.
- Dunggio, S. (2020). Pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja pegawai di Kantor Camat Duingi Kota Gorontalo. *PUBLIK: Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia, Adminstrasi dan Pelayanan Publik*. Volume VII Nomor 1 2020.
- Effendy, O. U. (2015). *Ilmu Komunikasi Teori dan Praktek Komunikasi*. Bandung: PT. Citra Aditya Bakti.
- Ghozali, I. (2021). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 26*. Edisi 10. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hapsah., Fachmi, M., Alam, A., (2024) "Analysis Of The Influence Of Competency On Employee Performance Through Competent Based Work And Work Capacity At The Uptd Forest Management Unit In South Sulawesi (Study At Uptd Kph In South Sulawesi)" *Point Of View Research Economic Development*, 4(1), 235 – 248.
- Hasan, H., et al. (2020). Impact of Organizational Culture on Employee Engagement and Employee Performance: A Stimuli-Organism-Response Approach. *Wacana*– Vol. 23, No. 4 (2020).
- Ikatan Akuntan Publik Indonesia(2011). *Standar atau pedoman pengendalian internal*. IAPI.
- Iskandar, R., & Hasbi, H. (2024). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *JURNAL MANAJEMEN PENDIDIKAN DAN ILMU SOSIAL*, 5(3), 265-278.
- Ismartaya, Tini Kartini, Insani Nur Halizah, and Darmawan Apriyadi. (2023). "The Influence Of Organizational Culture And Work Environment On

- Employee Performance With Work Motivation As A Variable Intervening.” *Jurnal Manajemen Industri dan Logistik (JMIL)* 7 347–60. <http://jurnal.poltekapp.ac.id/>.
- Kasmir. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Depok: PT. Rajagrafindo Persada.
- Mangkunegara, A. P. (2018). *Evaluasi Kinerja SDM*, cetakan I. Bandung: Refika
- Moeheriono. (2012). *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. Jakarta: Raja Grafindo Persada (RGP).
- Mohd Isa, et al. (2016). The Influence of Organizational Culture on Employees’ Performance: Evidence from Oman. *Journal of Entrepreneurship and Business*, Vol. 4, Issue 2, pp. 1 - 12. Dec. 2016.
- Mondy, R. W. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Mulyadi. (2017). *Sistem Akuntansi* (edisi terbaru). Jakarta: Salemba Empat.
- Nariah. (2020). The Influence of Organizational Culture and Job Satisfaction on Employee Performance at PT. Mega Sentosa Prima in Jakarta. *Jurnal Administrare: Jurnal Pemikiran Ilmiah dan Pendidikan Administrasi Perkantoran* 7(1).
- Nawawi, H. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia : Untuk Bisnis yang Kompetitif*. Yogyakarta: Gajah Mada University Press.
- Ndraha, T. (2012). *Pengantar teori Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Nurlindah, & Rahim, A. R. (2018). *Pengaruh kompetensi, motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai Dinas Perindustrian Provinsi Sulawesi Selatan*. *Competitiveness*, 7(2), 121–135.
- Nugraha, B. A., et al. (2024). *The significance of work motivation: The impact of organizational culture and work environment on employee performance*. *MANAZHIM: Jurnal Manajemen dan Ilmu Pendidikan*, 6(1), 265–289. <https://doi.org/10.36088/manazhim.v6i1.4514>
- Pabi, & Budiono. (2023). The effect of organizational culture and leadership on employee performance with work motivation as an intervening variable at PT PLN Pusdiklat Ragunan Jakarta. *Dinasti International Journal of Digital Business Management* 4(5). <https://doi.org/10.31933/dijdbm.v4i4>
- Putra, R. P., & Wildan, M. A. (2023). *Pengaruh budaya organisasi dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan pada Pariwisata 4.0 di Madura*. *Jurnal Ilmiah Pariwisata*, 28(1), 69–78. <https://doi.org/10.30647/jip.v28i1.1647>.
- Rivai, V. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Cetakan Kelima. PT. Raja Grafindo Persada : Jakarta
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2016). *Perilaku organisasi (Organizational behavior)* (Edisi ke-16). Jakarta: Salemba Empat.

- Saniah, M., Rismayadi, B., Sumarni, N. (2022) The Effect of Organizational Culture and Work Motivation on Performance of Office Offices, Cilamaya Wetan, Karawang Regency. *ijafibs*, 10, 74-82.
- Santosa, I., Ismaya, A., & Abu Hanifah, I. (2017). Pengaruh struktur pengendalian internal dan budaya organisasi terhadap kinerja pegawai. *Jurnal Riset Akuntansi Tirtayasa*, 2(1).
- Sastradipoera, K. (2016). *Pengembangan dan Pelatihan Suatu Pendekatan. Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Kappa-Sigma.
- Scott, J. (2014). *Sistem Pengendalian Internal*. Edisi keenam. Yogyakarta: Sekolah Tinggi Ilmu YPKN.
- Sirait, J.T, (2016). *Memahami Aspek-Aspek Pengelolaan Sumber Daya Manusia dalam Organisasi*. Jakarta; Grasindo.
- Sofyandi, A. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung : Graha. Ilmu.
- Sugiono, E., & Ardhiansyah, R. P. (2021). THE INFLUENCE OF ORGANIZATIONAL CULTURE ON EMPLOYEE PERFORMANCE: JOB SATISFACTION AS AN INTERVENING. *International Journal of Economics, Business and Accounting Research (IJEBAR)*, 5(3), 2508–2516. <https://doi.org/10.29040/ijebar.v5i3.3264>
- Sugiyono. (2022). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sujarweni, V. W. (2015). *Akuntansi Biaya*. Yogyakarta: Pustaka Baru Press.
- Ndraha, Taliziduhu. (2012). *Pengantar teori Pengembangan Sumber Daya Manusia*, Jakarta: Rineka Cipta.
- Torang, S. (2014). *Organisasi dan Manajemen*. Bandung: ALFABETA.
- Wiyanto dan Idrus. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Putra Sinar Permaja (South Quarter). *Jurnal Disrupsi Bisnis*, 4(1), 1-12.