

BAB VI

PENUTUP

6.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah diuraikan pada bab sebelumnya, dapat dirumuskan beberapa simpulan sebagai berikut:

1. Motivasi Kerja mempunyai pengaruh positif signifikan terhadap peningkatan Kinerja Kader Surabaya Hebat (KSH) Kelurahan Balongsari Kecamatan Tandes Kota Surabaya. Motivasi kerja yang mendorong capaian target, semangat, dan pelaksanaan tanggung jawab kader berkontribusi dalam mendorong kader untuk bekerja secara optimal, memenuhi target kinerja, menjaga kualitas pekerjaan, kreatif, dan patuh terhadap aturan, serta bertanggung jawab atas tugas yang diterima.
2. Kompetensi terbukti memberikan pengaruh yang positif signifikan terhadap Kinerja Kader Surabaya Hebat (KSH) Kelurahan Balongsari Kecamatan Tandes Kota Surabaya. Temuan ini menunjukkan bahwa tingkat Kompetensi yang memadai mampu mendorong peningkatan kinerja kaderi dalam melaksanakan tugas dan fungsi serta tanggung jawabnya.
3. Kepuasan Kerja terbukti berpengaruh positif signifikan dalam meningkatkan Kinerja Kader Surabaya Hebat (KSH) Kelurahan Balongsari Kecamatan Tandes Kota Surabaya. Besarnya tingkat kepuasan kerja, yang tercermin dari pekerjaan yang dilakukan, honor, bonus yang diterima, dan hubungan dengan rekan kerja, mampu memperkuat kinerja kader.

4. Motivasi Kerja, Kompetensi, dan Kepuasan Kerja secara simultan terbukti memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja Kinerja Kader Surabaya Hebat (KSH) Kelurahan Balongsari Kecamatan Tandes Kota Surabaya.. Sinergi antara ketiga variabel tersebut menjadi landasan utama dalam mewujudkan kinerja kader yang optimal dan berkelanjutan.
5. Kompetensi terbukti sebagai variabel yang paling dominan memengaruhi Kinerja Kader Surabaya Hebat (KSH) Kelurahan Balongsari Kecamatan Tandes Kota Surabaya. Temuan ini menegaskan bahwa Kompetensi merupakan faktor utama yang berperan dalam mendorong peningkatan kinerja kader.

6.2 Saran

Berdasarkan simpulan yang diperoleh dari penelitian ini, peneliti mengajukan beberapa rekomendasi sebagai berikut:

1. Organisasi Surabaya Hebat (KSH) Kelurahan Balongsari Kecamatan Tandes Kota Surabaya perlu mengupayakan memperkuat motivasi kerja kader melalui pemberian apresiasi baik secara material maupun moril, baik secara langsung maupun tidak langsung. Upaya tersebut dapat didukung melalui pelaksanaan program pembinaan mental, peningkatan motivasi kerja, serta pemberian penghargaan khusus kepada kader yang menunjukkan tingkat dedikasi dan komitmen kerja yang tinggi.
2. Organisasi Kader Surabaya Hebat (KSH) Kelurahan Balongsari Kecamatan Tandes Kota Surabaya. perlu secara berkelanjutan memperkuat peran Kompetensi dalam organisasi melalui upaya diklat, pembinaan, pendampingan,

serta pemberian dukungan kepada pegawai dalam penyelesaian tugas. Kompetensi yang memadai harus dimiliki setiap kader agar mampu melaksanakan tugas dan fungsi serta tanggung jawab yang diberikan oleh organisasi secara optimal.

3. Organisasi Kader Surabaya Hebat (KSH) Kelurahan Balongsari Kecamatan Tandes Kota Surabaya juga perlu memberikan perhatian lebih terhadap faktor-faktor yang dapat meningkatkan Kepuasan Kerja, antara lain melalui pemberian insentif yang adil, penyediaan kesempatan untuk berkembang, serta penerapan sistem pengawasan yang manusiawi.
4. Organisasi Kader Surabaya Hebat (KSH) Kelurahan Balongsari Kecamatan Tandes Kota Surabaya pemerintahan disarankan untuk merancang dan menerapkan strategi manajemen terpadu yang mampu mengintegrasikan Motivasi Kerja, Kompetensi, dan Kepuasan Kerja secara seimbang. Salah satu langkah yang dapat dilakukan adalah dengan mengembangkan sistem manajemen kinerja berbasis teknologi yang mendukung efisiensi kerja, memperkuat kedisiplinan, serta memberikan penghargaan yang adil atas pencapaian kinerja kader.