

TESIS

PENGARUH ISLAMIC WORK ETHIC, MOTIVASI KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN MTS SIROJUL HAROMAIN GRESIK

**Diajukan Untuk Memenuhi Persyaratan Guna Memperoleh Gelar
Magister Universitas Narotama**



**Oleh:
VIVI SHANTYA KUMALASARI
NIM. 11124147**

**PROGRAM PASCASARJANA MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS NAROTAMA
SURABAYA
2026**

**PENGARUH ISLAMIC WORK ETHIC, MOTIVASI KERJA
DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
MTS SIROJUL HAROMAIN GRESIK**

TESIS

**Diajukan Untuk Memenuhi Persyaratan Guna Memperoleh Gelar
Magister Universitas Narotama**



Oleh:

**VIVI SHANTYA KUMALASARI
NIM. 11124147**

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS NAROTAMA
SURABAYA
2026**

PENGESAHAN TESIS

TELAH DIUJI DAN DIPERTAHANKAN
PADA HARI SABTU, TANGGAL 14 FEBRUARI 2026

Judul Tesis : Pengaruh *Islamic Work Ethics*, Motivasi Kerja, dan
Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan MTs Sirojul
Haromain Gresik.

Disusun Oleh : Vivi Shantya Kumalasari

NIM : 11124147

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Program Studi : Magister Manajemen

Perguruan Tinggi : Universitas Narotama

Dihadapan Tim Penguji :

1. Dr. Sengguruh Nilowardono, S.E., M.Si.

2. Dr. Joko Suyono, S.E., M.M., Ph.D.

3. Dr. Agus Sukoco, ST., M.M.

PERSETUJUAN TESIS

**PENGARUH *ISLAMIC WORK ETHICS*, MOTIVASI KERJA, DAN
KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN MTS
SIROJUL HAROMAIN GRESIK**

DIAJUKAN OLEH :

Vivi Shantya Kumalasari
11124147

TELAH DISETUJUI DAN DITERIMA DENGAN BAIK OLEH:

Dosen Pembimbing,



Dr. Joko Suyono, S.E., M.M., Ph.D.



Dr. Joko Suyono, S.E., M.M., Ph.D.

SURAT PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Vivi Shantya Kumalasari
NIM : 11124147
Fakultas : Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Magister Manajemen

Dengan ini menyatakan bahwa Tesis yang saya susun dengan judul:

**Pengaruh *Islamic Work Ethics*, Motivasi Kerja, dan Kepuasan Kerja
terhadap Kinerja Karyawan MTs Sirojul Haromain Gresik**

Adalah benar-benar hasil karya saya sendiri dan bukan merupakan plagiat dari karya orang lain. Apabila kemudian hari pernyataan saya tidak benar maka, saya bersedia menerima sanksi akademis yang berlaku.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya untuk dapat digunakan apabila diperlukan.

Surabaya, 23 Februari 2026

Pembuat Pernyataan,



Official stamp of Universitas Naradipinaya Surabaya, featuring the university's logo and name. Overlaid on the stamp is a handwritten signature in black ink.

Vivi Shantya Kumalasari

KATA PENGANTAR

Bismillāhirrahmānirrahīm

Alḥamdulillāhi rabbil ‘ālamīn, segala puji dan syukur penulis panjatkan ke hadirat Allah SWT atas limpahan rahmat, taufik, hidayah, serta inayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan tesis yang berjudul **“Pengaruh Islamic Work Ethics, Motivasi Kerja, dan Kepuasan Kerja terhadap terhadap Kinerja Karyawan MTs Sirojul Haromain Gresik.”** Shalawat serta salam semoga senantiasa tercurah kepada junjungan Nabi Besar Muhammad SAW, suri teladan utama dalam membangun etos kerja, amanah, profesionalisme, dan akhlak mulia dalam setiap aspek kehidupan.

Penyusunan tesis ini merupakan salah satu syarat untuk memperoleh gelar Magister pada Program Studi Manajemen, Program Pascasarjana di Universitas Narotama Surabaya. Penelitian ini diharapkan dapat memberikan kontribusi ilmiah dalam pengembangan manajemen sumber daya manusia berbasis nilai-nilai Islam, khususnya dalam lingkungan lembaga pendidikan.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa penyelesaian tesis ini tidak terlepas dari pertolongan Allah SWT serta dukungan berbagai pihak. Oleh karena itu, dengan penuh rasa hormat dan ketulusan, penulis menyampaikan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Rektor Universitas Narotama, Associate Prof. Dr. Arasy Alimudin, S.E., M.M., beserta jajaran pimpinan universitas.

2. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Dr. H. Agus Sukoco, S.T., M.M., juga selaku dosen penguji tesis yang telah memberikan masukan konstruktif demi kesempurnaan penelitian ini
3. Bapak Dr. Joko Suyono, S.E., M.M., Ph.D., selaku Ketua Program Studi Manajemen, dan juga Dosen Pembimbing, yang dengan penuh kesabaran, ketelitian, dan keikhlasan telah memberikan arahan serta bimbingan ilmiah.
4. Seluruh dosen dan tenaga kependidikan Program Pascasarjana Universitas Narotama yang telah menanamkan ilmu, wawasan, serta nilai-nilai akademik selama masa perkuliahan.
5. Pimpinan MTs Sirojul Haromain Gresik, Muhammad Husnul Mizan, M.Pd dan seluruh civitas yang telah memberikan izin, dukungan, serta partisipasi dalam proses penelitian.
6. Suami tercinta, Muhammad Daviq Romadlon, S.Kom., M.Med.Kom., kedua orang tua, putriku Mahira dan Almas, dan keluarga, serta seluruh pihak yang senantiasa mendoakan, memberikan dukungan moral dan spiritual, sehingga penulis mampu menyelesaikan amanah akademik ini.

Penulis menyadari bahwa tesis ini masih memiliki keterbatasan. Oleh karena itu, kritik dan saran yang membangun sangat diharapkan sebagai bagian dari proses penyempurnaan keilmuan. Besar harapan penulis, semoga penelitian ini dapat memberikan manfaat, menjadi amal jariyah dalam pengembangan ilmu pengetahuan, serta memberikan kontribusi positif bagi peningkatan kualitas manajemen sumber daya manusia berbasis nilai-nilai Islam.

Wallāhu a‘lam biş-şawāb.

ABSTRAK

PENGARUH *ISLAMIC WORK ETHICS*, MOTIVASI KERJA, DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN MTS SIROJUL HAROMAIN GRESIK

Oleh :

Vivi Shantya Kumalasari

11124147

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh *Islamic Work Ethics*, Motivasi Kerja, dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan di MTs Sirojul Haromain Gresik. Desain penelitian menggunakan pendekatan kuantitatif dengan teknik sampling jenuh yang melibatkan 35 responden. Data dikumpulkan melalui kuesioner terstruktur dan dianalisis menggunakan regresi linier berganda dengan bantuan IBM SPSS *Statistics*.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial *Islamic Work Ethics* dan kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, sedangkan motivasi kerja tidak menunjukkan pengaruh yang signifikan dalam model yang diuji. Secara simultan, ketiga variabel independen berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai koefisien determinasi (R^2) sebesar 0,729, yang berarti model mampu menjelaskan 72,9% variasi kinerja karyawan. Di antara variabel prediktor, variabel yang memiliki pengaruh dominan adalah kepuasan kerja berdasarkan nilai koefisien beta terstandarisasi tertinggi.

Kesimpulan dari penelitian ini mengindikasikan bahwa internalisasi nilai etika kerja Islami serta persepsi kepuasan kerja berperan penting dalam mendukung kinerja pegawai pada lembaga pendidikan Islam. Oleh karena itu, organisasi disarankan untuk memperhatikan aspek spiritual dan psikologis karyawan guna meningkatkan kinerja secara optimal.

Kata kunci: *Islamic Work Ethics*, Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF ISLAMIC WORK ETHICS, WORK MOTIVATION, AND JOB SATISFACTION ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT MTS SIROJUL HAROMAIN GRESIK

By:

Vivi Shantya Kumalasari

11124147

This study aims to analyze the influence of Islamic Work Ethics, Work Motivation, and Job Satisfaction on Employee Performance at MTs Sirojul Haromain Gresik. The research design employed a quantitative approach using a saturated sampling technique involving 35 respondents. Data were collected through structured questionnaires and analyzed using multiple linear regression with the assistance of IBM SPSS Statistics.

The findings indicate that, partially, Islamic Work Ethics and Job Satisfaction have a positive and statistically significant effect on Employee Performance, whereas Work Motivation does not demonstrate a significant effect within the tested model. Simultaneously, the three independent variables significantly influence Employee Performance, with a coefficient of determination (R^2) of 0.729, indicating that the model explains 72.9% of the variance in Employee Performance. Among the predictor variables, Job Satisfaction exerts the most dominant influence, as reflected by the highest standardized beta coefficient.

The conclusion of this study suggests that the internalization of Islamic work ethical values and employees' perceptions of job satisfaction play a crucial role in supporting performance within Islamic educational institutions. Therefore, organizations are advised to give due attention to the spiritual and psychological aspects of employees in order to optimize performance.

Keywords: Islamic Work Ethics, Work Motivation, Job Satisfaction, Employee Performance.

DAFTAR ISI

Surat Pernyataan	i
Persetujuan Tesis	ii
Pengesahan Tesis	iii
Halaman Persetujuan Pernyataan Publikasi Tesis	iv
Kata Pengantar	v
Abstrak	vii
Abstract	viii
Daftar Isi	ix
Daftar Tabel	xi
Daftar Gambar	xii
Daftar Lampiran	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah	6
1.3 Tujuan Penelitian	6
1.4 Manfaat Penelitian	7
1.4.1. Manfaat Teoritis	7
1.4.2. Manfaat Praktis	8
1.5 Batasan Penelitian	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	11
2.1 Tinjauan Teoritis	11
2.1.1. <i>Islamic Work Ethics</i> (IWE)	11
2.1.2 Motivasi Kerja	18
2.1.3 Kepuasan Kerja	27
2.1.4 Kinerja Karyawan	31
2.2 Tinjauan Empiris	40
BAB III KERANGKA KONSEPTUAL DAN HIPOTESIS	48
3.1. Kerangka Konseptual	48
3.2. Pengembangan Hipotesis	49

BAB IV METODE PENELITIAN	55
4.1. Pendekatan Dan Jenis Penelitian	55
4.2. Populasi Dan Sampel Penelitian	56
4.3. Definisi Operasional Variabel.....	58
4.4. Teknik Pengumpulan Data.....	61
4.5. Teknik Analisis Data.....	63
BAB V HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	78
5.1. Deskripsi Obyek Penelitian.....	78
5.2. Deskripsi Data Hasil Penelitian	79
5.2.1. Deskripsi Responden	79
5.2.2. Distribusi Jawaban Responden	82
5.3. Hasil Penelitian (Perhitungan Dan Pengolahan Data)	84
5.3.1. Hasil Uji Statistik Deskriptif.....	84
5.3.2. Hasil Uji Kualitas Data	86
5.3.3. Hasil Uji Asumsi Klasik	90
5.3.4. Hasil Uji Regresi Linier Berganda.....	95
5.3.5. Hasil Uji Hipotesis	96
5.4. Pembahasan Hasil Penelitian	101
BAB VI PENUTUP	106
6.1. Kesimpulan	106
6.2. Saran	107
Daftar Pustaka	109

DAFTAR TABEL

Tabel 5. 1 Data Sampel Penelitian	79
Tabel 5. 2 Data Responden	80
Tabel 5. 3 Hasil Uji Statistik Deskriptif.....	85
Tabel 5. 4 Hasil Uji Validitas Instrumen	87
Tabel 5. 5 Hasil Uji Reliabilitas Instrumen.....	89
Tabel 5. 6 Hasil Uji One-Sample Kolmogorov-Smirnov	91
Tabel 5. 7 Hasil Uji Glejser	93
Tabel 5. 8 Hasil Uji Multikolinearitas	94
Tabel 5. 9 Hasil Uji Regresi Linier Berganda.....	95
Tabel 5. 10 Hasil Uji Statistik t.....	97
Tabel 5. 11 Hasil Uji Statistik F.....	98
Tabel 5. 12 Hasil Uji Koefisien Determinan (R ²)	100
Tabel 5. 13 Hasil Standardized Beta (β)	101



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Hirarki Motivasi Maslow	20
Gambar 3. 1 Kerangka Konseptual	48
Gambar 3. 2 Pengaruh Islamic Work Ethic Terhadap Kinerja Karyawan.....	50
Gambar 3. 3 Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	51
Gambar 3. 4 Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	52
Gambar 3. 5 Pengaruh Islamic Work Ethics, Motivasi Kerja, dan Kepuasan Kerja	53
Gambar 5 1 Distribusi Jawaban Responden	82
Gambar 5 2 Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual	90
Gambar 5 3 Histogram Regression Standardized Residual	91
Gambar 5 4 Hasil Uji Scatterplot.....	93

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 8. 1 Kuesioner Penelitian.....	115
Lampiran 8. 2 Tabulasi Data Hasil Kuesioner.....	122
Lampiran 8. 3 Hasil Analisa Data.....	126
Lampiran 8. 4 Plagiasi	135
Lampiran 8. 5 Form Bimbingan Tesis	136
Lampiran 8. 6 Curriculum Vitae	137

