DAFTAR PUSTAKA

Allen dan Meyer. (2013). The Measurement and Antecedents of Affective, Contintinuance and Normative Commitment to Organitazion. Jakarta: PT Elex Media Komputindo

Allen dan Meyer. (2013). The Measurement and Antecedents of Affective, Contintinuance and Normative Commitment to Organitazion. Jakarta: PT Elex Media Komputindo

Amalia dan Fakhri. (2016). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Gramedia Asri Media Cabang Emerald Bintaro. *Jurnal Computech & Bisnis*, Vol.10, No.2, Desember 2016.

Anoraga, P. (2019). *Manajemen Bisnis*. Semarang: PT. Rineka Cipta.

Ardiyansah, I. dan Mon, M.D. (2023). Organizational Culture, Organizational Commitment, and Job Satisfaction on Employee Performance Using OCB as an Intervening at State-Owned Enterprises Insurance Company in Batam City. *BUSINESS AND ENTREPRENEURIAL REVIEW*, Volume 23 Nomor 1 April 2023.

Arikunto, S. (2020). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka. Cipta

As'ad, M. (2018). *Psikologi Industri*. Yogyakarta: Liberty.

Astuti dan Amalah. (2018). Effect of Work Discipline on employee performance in the Office of Public Appraisal Services Herly, Ariawan and Partners. *Pinisi Discretion Review* Volume 1, Issue 2, March, 2018.

Astuti, D., dan Suwandi, S. (2022). PENGARUH EMPLOYEE ENGAGEMENT TERHADAP KINERJA KARYAWAN YANG DI MEDIASI KEPUASAN KERJA. *Eqien - Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, *11*(04).

Davis, K., dan Newston, J.W. (2016). *Organizational Behavior At Work*. New York : Mc Graw – Hill.

Dharma, Y. (2018). The Effect of Work Motivation on The Employee Performance with Organization Citizenship Behavior as Intervening Variable at Bank Aceh Syariah. *Proceedings of MICoMS* 2017.

Flippo, E.B. (2018). *Manajemen Personalia* (Alih Bahasa oleh Mohamad Masud). Jakarta: Erlangga.

Ghaffari, S., et al. (2017). The Influence of Motivation on Job Performance: A Case Study at Universiti Teknologi Malaysia. *Australian Journal of Basic and Applied Sciences*, 11(4) March 2017.

Ghozali, I. (2021). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 26*. Edisi 10. Badan Penerbit Universitas Diponegoro

Gibson, et al. (2017). *Organization, Behavior, Structure & Process*, edition 10. Boston. USA.

Ginanjar, H. dan Berliana. (2020). Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Sinar Citra Abadi Di Jakarta. *Jurnal Ekonomi Efektif*, Vol. 3, No. 4, Juli 2021.

Gomes, F. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi Terjemahan).* Yogyakarta: Andi Offset.

Greenberg dan Baron. (2018). *Behaviour in Organizations, Understanding and Managing The Human Side of Work*. Massachuscets : Allinand Bacon, A Division of Schuster.

Handoko, H. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.

Hasibuan, S.P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi. Revisi. Jakarta: Penerbit PT Bumi Aksara.

Heidjrachman, R. dan Husnan, S. (2016). *Manajemen Personalia*, Edisi III. Yogyakarta: BPFE.

Hezberg, F., at al. (2015). *The Motivation to Work*. New York : John Wisley & Sons.

Husain, B.A. (2018). Penaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Pada PT. Bank Danamon Tbk, Cabang Bintaro). *Jurnal Disrupsi Bisnis*, Vol. 1, No.1, Juli 2018.

Iptian, R. et al. (2020). The Effect of Work Discipline and Compensation on Employee Performance. *International Journal of Multicultural and Multireligious Understanding*, Volume 7, Issue 8 September, 2020.

Irawan, D., et al (2021). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Pada Kantor Kecamatan Serpong. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa (JIMAWA)*, Vol. 1, No.3, November 2021.

Irawan, D., et al. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Pada Kantor Kecamatan Serpong. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa* (JIMAWA)Vol. 1, No. 3, November 2021 (176 - 185).

Jeffrey, I., dan Soleman, M. (2017). The effect of work discipline, achievement motivation and career path toward employee performance of The National Resilience Institute of The Republic of Indonesia. International Journal of Application or Innovation in Engineering & Management (IJAIEM), Volume 6, Issue 8, August 2017.

Julindrastuti, D. dan Karyadi, D. (2023). Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Pemediasi Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Equilibrium: Jurnal Ekonomi-Manajemen-Akuntansi* Volume 19, Nomor 1, April 2023.

Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Depok: PT. Rajagrafindo Persada.

Kristian, B.W. dan Ferijani, A. (2020). The Effect of Job Satisfaction and Organizational Commitment on Employee Performance with OCB as the Intervening Variables (A Case Study on PT. Ulam Tiba Halim Distributor Company). *Journal Of Management and Business Environment*, Vol.2 (1) July 2020

Kurbani, A. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Agro Massiv International Group. *Jurnal Media Wahana Ekonomika*, Vol. 15, No.1, April 2018 : 16-25.

Kuswati, Y. (2020). The Effect of Motivation on Employee Performance. *Budapest International Research and Critics Institute-Journal (BIRCI-Journal)* Volume 3, No 2, May 2020.

Mangkunegara, A.A.A.P. (2019). *Manajemen Sumber Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.

Moenir. (2015). *Manajemen Pelayanan Umum Di Indonesia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.

Mona dan Kurniawan, I.S. (2022). Pengaruh motivasi, lingkungan, dan keselamatan kerja terhadap kinerja karyawan. *JURNAL MANAJEMEN* Vol. 14 (1) 2022 | 165.

Nasution, M.I. (2018). Pengaruh Stres Kerja, Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention Medical Representative. *Jurnal Ilmiah Manajemen*, Volume VII, No. 3.

Notoatmodjo, S. (2018). *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Rineka Cipta.

Poerwadarminta, W.J.S. (2015). *Kamus Umum Bahasa Indonesia*, Edisi Ketiga. Jakarta: Balai Pustaka.

Pratama, G.D. (2020). Effect of Motivation and Work Environment on Employee Performance in Work Unit Implementation on the Jakarta Metropolitan I National Road. Jurnal Ilmiah Ilmu Administrasi Publik: *Jurnal Pemikiran dan Penelitian Administrasi Publik* Volume 9 Number 2, July– December 2019.

Pribowo, N.G.N.A. (2020). Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Tidak Tetap Pada Universitas Muhammadiyah Bengkulu. *Jurnal Media Wahana Ekonomika,* Vol. 17 No.2, Juli 2020.

Prijodarminto, S. (2018). *Disiplin Menuju Sukses*. Jakarta: Pradaya paramita.

Priyatno, S.H. (2022). Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Asuransi Jiwa Tugu Mandiri. *JURNAL PARAMETER*, Volume 7 No. 1, Februari 2022.

Raharjo, K. (2019). Pengaruh Ukuran Perusahaan, Leverage, Likuiditas, Profitabilitas Terhadap Struktur Modal (Studi Kasus Perusahaan Property dan Real Estate yang Terdaftar di Bursa Efek Indonesia Periode tahun 2012-2016. *Jurnal of Accounting*, 5(5), 160–197.

Robbins, S.P. dan Judge, T.A. (2018). Perilaku Organisasi, Edisi Kedua Belas. Jakarta: Salemba Empat.

Santosa, C.K. (2019). Pengaruh budaya organisasi, motivasi kerja, dan komitmen karyawan terhadap kinerja karyawan pada perusahaan Global Tapio di Malaysia. *PERFORMA: Jurnal Manajemen dan Start-Up Bisnis*, Volume 4, Nomor 5, Desember 2019.

Sastrodiwiryo, S. (2016). *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia Pendekatan Admmistratif dan Operasional*. Jakarta : Bumi Aksara.

Saydam, G. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Gunung Agung.

Serim, H., et al. (2014). The effects of employees' perceptions of competency models on employability outcomes and organizational citizenship behavior and the moderating role of social exchange in this effect. *Procedia - Social and Behavioral Sciences* 150 (2014) 1101 – 1110.

Sondang, P.S. (2018). *Teori Motivasi dan Aplikasinya*. Jakarta : Rineka. Cipta.

Sondang, P.S. (2018). *Teori Motivasi dan Aplikasinya*. Jakarta : Rineka. Cipta.

Sopiah. (2018). *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: CV. Andi Offset.

Sugiyono (2022). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Penerbit CV. Alfabeta.

Suparman, et al. (2021). Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan PT. Bekaert Indonesia karawang. *Bisma: Jurnal Manajemen*, Vol. 9 No. 1, April 2023.

Sutrisno, E. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Kencana Prenada Media Group.

Sutrisno, E. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.

Syahyuti. (2010). *Definisi Variabel Indikator dan Pengukuran dalam Ilmu Sosial*. Bina Rena Pariwara.

Tohardi, A. (2016). *Pemahaman Praktis Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: CV. Mandar Maju.

Tohardi, A. (2016). *Pemahaman Praktis Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: CV. Mandar Maju.

Wibowo. (2019). *Manajemen Kinerja*. Surabaya: Rajawali Pers.

Wijaya, T. (2018). *Manajemen Kualitas Jasa*, Edisi Kedua. Jakarta: PT. Indeks.

Wursanto. (2018). *Dasar-Dasar Ilmu Organisasi*. Yogyakarta : CV. Andi Offset

LAMPIRAN 1
Kuesioner

Pengaruh Disiplin Kerja, Komitmen Organisasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Kayawan PT. Kyrana Anugrah Propertindo Di Surabaya

Responden yang terhormat,

Saya adalah mahasiswa Program Pascasarjana Magister Manajemen dari Universitas Narotama - Surabaya. Tujuan dari kuisioner ini untuk memperoleh data yang berhubungan dengan disiplin kerja, komitmen organisasi, motivasi kerja, dan kinerja karyawan. Data tersebut akan saya pergunakan untuk menyelesaikan Tesis saya dalam memperoleh gelar Magister Manajemen (MM).

Jawaban Saudara akan saya rahasiakan dan hanya akan saya pakai untuk keperluan penulisan Tesis ini saja.

Terima kasih atas partisipasinya.

DATA RESPONDEN

1. Nama : …….
2. Alamat : ……..
3. Tempat dan tanggal lahir : ……..
4. Jenis kelamin : …….
5. Pendidikan : ……..
6. Masa Kerja : ……..

PETUNJUK PENGISIAN

Kuisioner ini terdiri dari lima pilihan. Saudara diminta memilih hanya satu jawaban yang paling sesuai menurut pendapat Saudara. Beberapa pertanyaan sangat mirip dengan pertanyaan lain, hal ini untuk memastikan agar kami benar-benar mengukur secara akurat tentang pendapat Saudara. Arti dari jawaban Saudara adalah sebagai berikut :

1 = Saya sangat tidak setuju dengan pernyataan tersebut (STS)
2 = Saya tidak setuju dengan pernyataan tersebut (TS)
3 = Saya cukup setuju dengan pernyataan tersebut (CS)
4 = Saya setuju dengan pernyataan tersebut (S)
5 = Saya sangat setuju dengan pernyataan tersebut (SS)

1. Disiplin Kerja

No	Pertanyaan	Pilihan Jawaban				
		1	2	3	4	5
1	Saya mentaati aturan waktu bekerja yang ditetapkan oleh perusahaan saya					
2	Saya mentaati peraturan yang telah ditetapkan oleh perusahaan saya					
3	Saya mentaati aturan perilaku yang telah ditetapkan oleh perusahaan saya					
4	Saya selalu bekerja sesuai dengan standar operasional prosedur					
5	Saya mentaati arahan dan perintah pimpinan saya dalam menjalankan pekerjaan saya					

2. Komitmen Organisasi

No	Pertanyaan	Pilihan Jawaban				
		1	2	3	4	5
1	Saya bangga terhadap pekerjaan saya					
2	Saya loyal dan berdedikasi tinggi pada perusahaan saya					
3	Saya memiliki komitmen untuk meningkatkan kinerja perusahaan saya					
4	Pekerjaan saya banyak memberikan inspirasi baru bagi saya					
5	Visi Misi perusahaan saya sesuai dengan tujuan hidup saya					