BAB VI

PENUTUP

6.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis dengan menggunakan metode regresi linear berganda dan dari hasil pembahasan yang telah dikemukakan, maka dapat diambil kesimpulan:

1. Komitmen organisasi berpengaruh secara parsial terhadap kinerja pegawai Dinas Kesehatan Surabaya, Bidang Sumber Daya Kesehatan.
2. Dukungan manajemen puncak berpengaruh secara parsial terhadap kinerja pegawai Dinas Kesehatan Surabaya, Bidang Sumber Daya Kesehatan.
3. Kepuasan kerja berpengaruh secara parsial terhadap kinerja pegawai Dinas Kesehatan Surabaya, Bidang Sumber Daya Kesehatan.
4. Komitmen organisasi, dukungan manajemen puncak dan kepuasan kerja berpengaruh secara simultan terhadap kinerja pegawai Dinas Kesehatan Surabaya, Bidang Sumber Daya Kesehatan.
5. Komitmen organisasi berpengaruh dominan terhadap kinerja pegawai Dinas Kesehatan Surabaya, Bidang Sumber Daya Kesehatan.

6.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian tersebut, berikut adalah beberapa saran untuk meningkatkan kinerja pegawai di Dinas Kesehatan Surabaya, Bidang Sumber Daya Kesehatan:

1. Tingkatkan Komitmen Organisasi

   Fokuskan upaya pada penguatan komitmen organisasi dengan menciptakan program-program yang meningkatkan rasa keterikatan pegawai terhadap visi dan misi organisasi. Ini bisa dilakukan melalui pelatihan, kesempatan pengembangan karir, dan pengakuan atas prestasi pegawai.

2. Perkuat Dukungan Manajemen Puncak

   Pastikan bahwa manajemen puncak secara aktif memberikan dukungan yang memadai kepada pegawai. Ini termasuk menyediakan sumber daya yang diperlukan, memberikan arahan yang jelas, dan mengakui kontribusi pegawai untuk meningkatkan motivasi dan kinerja.

3. Fokus pada Peningkatan Kepuasan Kerja

   Walaupun kepuasan kerja tidak menjadi faktor dominan, tetap penting untuk memastikan pegawai merasa puas dengan kondisi kerja mereka. Tawarkan lingkungan kerja yang nyaman, kompensasi yang adil, dan kesempatan untuk pengembangan profesional.

4. Kembangkan Strategi Integratif:

   Mengingat bahwa komitmen organisasi, dukungan manajemen puncak, dan kepuasan kerja berpengaruh secara simultan terhadap kinerja, rancanglah strategi yang mengintegrasikan ketiga aspek ini. Implementasikan kebijakan yang mencakup semua elemen ini untuk menciptakan lingkungan kerja yang mendukung kinerja optimal.

5. Evaluasi dan Sesuaikan Kebijakan Secara Berkala

   Lakukan evaluasi rutin terhadap kebijakan yang ada untuk memastikan bahwa mereka efektif dalam meningkatkan kinerja pegawai. Berdasarkan *feedback* dari pegawai, sesuaikan kebijakan yang berkaitan dengan komitmen organisasi, dukungan manajemen, dan kepuasan kerja untuk mencapai hasil yang lebih baik.

UNIVERSITAS NAROTAMA
PRO PATRIA
SURABAYA