

**HUBUNGAN GAYA KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN KERJA  
DENGAN INTENTION TURNOVER KARYAWAN  
(STUDI KASUS CV MLK PUTRA GRESIK)**

**JURNAL**



Oleh : **PRO PATRIA**

**ACHMAD DENY TAUFIQUR RAHMAN  
NIM : 01212071**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS NARETAMA  
SURABAYA  
2016**

**HUBUNGAN GAYA KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN KERJA  
DENGAN INTENTION TURNOVER KARYAWAN  
(STUDI KASUS CV MLK PUTRA GRESIK)**

**JURNAL**

*Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Meraih  
Derajat Sarjana Ekonomi*



**Disusun Oleh :**  
**ACHMAD DENY TAUFIQUR RAHMAN**  
**NIM : 01212071**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS NAROTAMA  
SURABAYA  
2016**

## HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI TUGAS AKHIR UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademik Universitas narotama Surabaya, saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Achmad Deny Taufiqur Rahman  
NIM : 01212071  
Program Studi : Manajemen.  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis.  
Jenis karya : Skripsi.

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Narotama Hak Bebas Royalti Non eksklusif (*Non exclusive Royalty- Free Right*) atas karya ilmiah saya yang berjudul :

HUBUNGAN GAYA KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN KERJA DENGAN INTENTION TURNOVER KARYAWAN CV MLK PUTRA GRESIK. beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Noneksklusif ini Universitas Narotama berhak menyimpan, mengalihmedia/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan mempublikasikan tugas akhir saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis atau pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Surabaya  
Pada tanggal : 06 Agustus 2016  
Yang menyatakan

( Achmad Deny Taufiqur R )  
NIM : 01212071

## SURAT PERNYATAAN

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Achmad Deny Taufiqur Rahman

NIM : 01212071

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Jurusan : Manajemen

Dengan ini menyatakan bahwa Skripsi yang saya susun dengan judul:

**HUBUNGAN GAYA KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN KERJA DENGAN INTENTION TURNOVER KARYAWAN CV MLK PUTRA GRESIK.** adalah benar-benar hasil karya saya sendiri dan bukan merupakan plagiat dari Skripsi orang lain. Apabila kemudian hari pernyataan Saya tidak benar, maka Saya bersedia menerima sanksi akademis yang berlaku (dicabut predikat kelulusan dan gelar kesarjanaannya).

Demikian pernyataan ini Saya buat dengan sebenarnya, untuk dapat dipergunakan bilamana diperlukan.

Surabaya, 06 Agustus 2016

Pembuat Pernyataan,

( Achmad Deny Taufiqur R)

NIM : 01212071

## Daftar Isi

BAB I.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
PENDAHULUAN .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
1.1 Latar Belakang Masalah .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
1.2 Perumusan Masalah .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
1.3 Tujuan Penelitian .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
1.4 Manfaat Penelitian .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
1.5 Batasan Penelitian.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
BAB II.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
TINJAUAN PUSTAKA .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.1 Penelitian Terdahulu.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.2 Landasan Teori .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.3 Konseptual Penelitian .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.4 Hipotesis .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
BAB III .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
METODE PENELITIAN.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.1 Pendekatan Penelitian.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.2 Populasi dan Sampel.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.3 Jenis, Sumber dan Teknik Pengambilan Data .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.4 Variabel dan Definisi Operasional.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.5 Desain Instrumen Penelitian .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
BAB IV .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
BAB V .....	9
KESIMPULAN DAN SARAN.....	9

## DAFTAR TABEL

- 2.1 Penelitian Terdahulu
- 3.1 Desain Instrumen Penelitian
- 3.2 Koefisien Korelasi
- 4.1 Jenis Kelamin Responden
- 4.2 Usia Responden
- 4.3 Pendidikan Terakhir Responden
- 4.4 Masa Kerja Responden
- 4.5 Uji Validitas
- 4.6 Nilai Koefisien Alpha Cronbach Penelitian
- 4.7 Output Uji Korelasi Rank Spearman
- 4.8 Interpretasi Nilai  $r$



## DAFTAR GAMBAR

2.1 Kerangka Konseptual Penelitian

4.1 Strukur Organisasi



## DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN 1 : Daftar Riwayat Hidup

LAMPIRAN 2 : Kuesioner

LAMPIRAN 3 : Lampiran Profil Responden

LAMPIRAN 4 : Lampiran Validitas dan Reliabilitas

LAMPIRAN 5 : Lampiran Output SPSS Rank Spearman

LAMPIRAN 6 : Lampiran Tabulasi Data Kuisisioner

LAMPIRAN 7 : Tabel r





## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1 Kesimpulan

Berdasarkan pada tujuan penelitian mengenai hubungan antara gaya kepemimpinan dan Lingkungan Kerja dengan Intention Turnover karyawan yang dilakukan pada karyawan CV. MLK Putra Gresik, maka ditarik beberapa kesimpulan sebagai berikut :

- 1) Gaya kepemimpinan (X1) yang terdiri dari sifat (X1.1), Kebiasaan (X1.2), Tempramen (X1.3), Watak (X1.4), dan kepribadian (X1.5) merupakan variabel yang mempunyai keereatan hubungan dengan Intention Turnover karyawan (Y) yang Sangat Kuat yaitu sebesar 0,806 (r terletak antara 0,80 – 1,000).
- 2) Lingkungan Kerja (X2) yang terdiri dari Penerangan/cahaya (X2.1), Kondisi Suara (X2.2), Musik (X2.3), Temperatur dan Kelembapan (X2.4), dan Hubungan Karyawan (X2.5) merupakan variabel yang mempunyai keeratan hubungan dengan Intention Turnover karyawan (Y) yang sedang yaitu kuat 0,765 (r terletak antara 0,60 – 0,799).

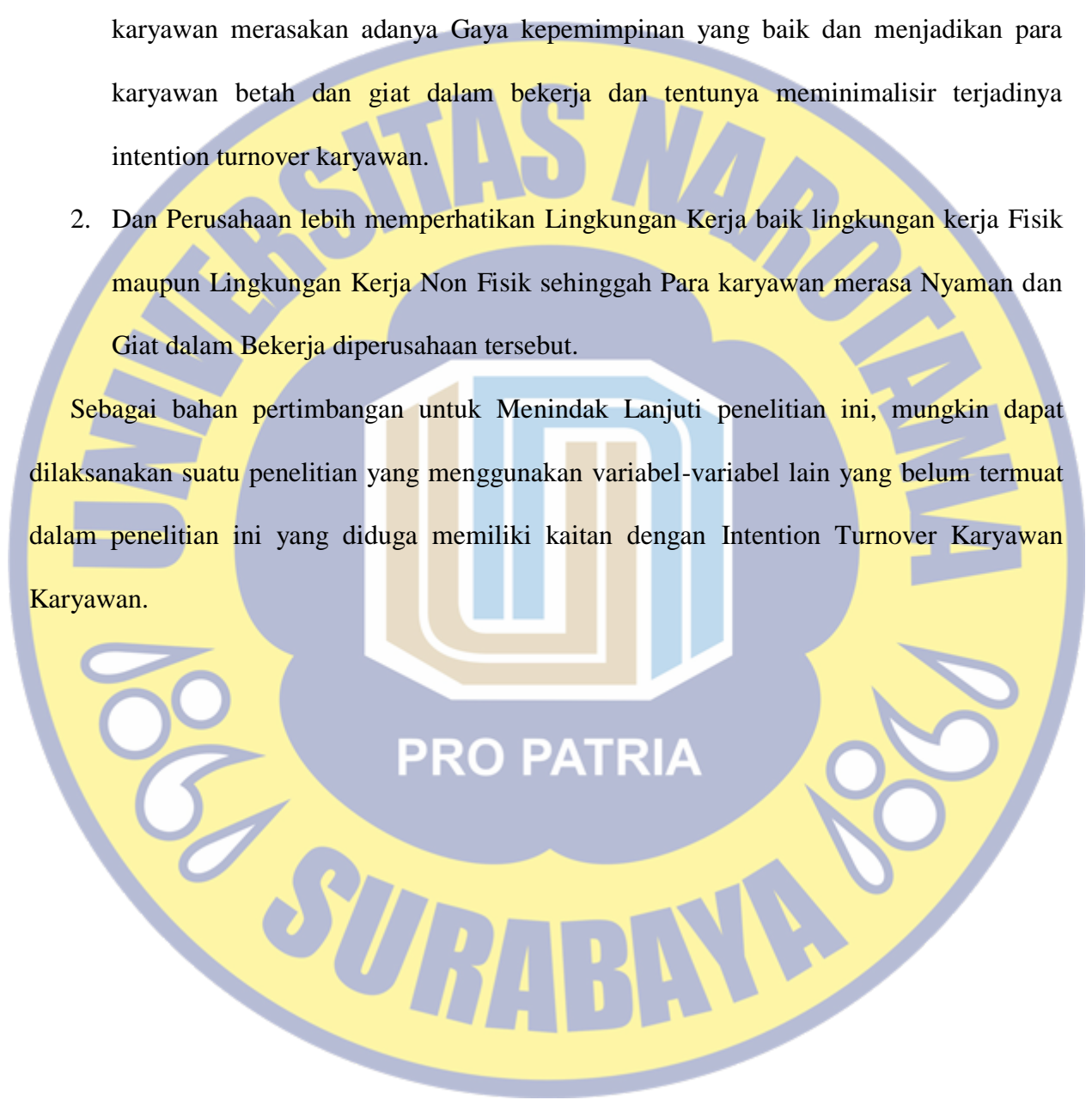
Dari uraian tersebut diatas diantara kedua variabel yang mempunyai nilai keeratan paling tinggi adalah Gaya Kepemimpinan 0,806 (r terletak antara 0,80 – 1,000) sehingga dapat diartikan bahwa apabila Gaya Kepemimpinannya baik maka tingkat Intention Turnover Karyawan akan menurun dan apabila Gaya Kepemimpinannya Kurang baik maka tingkat Intention karyawan semakin meningkat.

## 5.2 Saran

Setelah dikemukakan beberapa kesimpulan, maka dapat diberikan beberapa saran sebagai bahan pertimbangan sebagai berikut :

1. Perusahaan sebaiknya harus Memperbaiki Gaya Kepemimpinan sehingga para karyawan merasakan adanya Gaya kepemimpinan yang baik dan menjadikan para karyawan betah dan giat dalam bekerja dan tentunya meminimalisir terjadinya intention turnover karyawan.
2. Dan Perusahaan lebih memperhatikan Lingkungan Kerja baik lingkungan kerja Fisik maupun Lingkungan Kerja Non Fisik sehingga Para karyawan merasa Nyaman dan Giat dalam Bekerja diperusahaan tersebut.

Sebagai bahan pertimbangan untuk Menindak Lanjuti penelitian ini, mungkin dapat dilaksanakan suatu penelitian yang menggunakan variabel-variabel lain yang belum termuat dalam penelitian ini yang diduga memiliki kaitan dengan Intention Turnover Karyawan Karyawan.



## DAFTAR PUSTAKA

- Ariana, I Wayan Tresna. 2011. *Pengaruh kepemimpinan, kompensasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada hotel cendana resort & SPA*. Ubud, Gianyar. Univ Udayana. Bali.
- Ananto, Reza. 2014. *Analisa pengaruh gaya kepemimpinan, motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai*. Univ diponegoro. Semarang.
- Tampubolon, Saur M. 2013. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, dan Harapan Dosen terhadap Kepuasan Kerja*. Jurnal Pendidikan dan Kebudayaan.
- Sugiyono, (1999). *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung : Alfabeta.
- Safitri, Husnaini M. 2012. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kerjasama Tim, Dan Gaya Komunikasi Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Pegawai Pada Sekretarit Daerah Kota Sabang*. Universitas Syiah Kuala. Banda Aceh.
- Mangkunegara, P. A. A. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Cetakan Kesembilan. Bandung. Remaja Rodakarya.
- Sudarmanto, 2009." *Kinerja dan Pengembangan Kompetensi Sumber Daya manusia*. Komputindo. Jakarta.
- Mangkunegara, A. P. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Remaja Rosdakarya.
- Robbins, Stephen P., 2006. *Perilaku Organisasi, PT Indeks*, Kelompok Gramedia, Jakarta.
- Riyadi, S. (2011). *Pengaruh Kompensasi Finansial, Gaya Kepemimpinan, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Perusahaan Manufaktur di Jawa Timur*. Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan (Journal of Management and Entrepreneurship), 13(1), 40-45.
- Rivai, V., & Sagala, E. J. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Dari Teori ke Praktik Edisi Kedua.
- Hasibuan, S. P. Malayu. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi*. Bumi Aksara. Jakarta.
- Peghi Pelangiten. (2013) *Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Pengaruhnya Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt. Pos Indonesia (Persero) Manado Daya Manusia*,
- Noto Atmodjo, Soekidjo, *Pengembangan Sumber Daya Manusia*, Cetakan Ke-2, Penerbit Reneka Cipta, Jakarta.
- Agus Wasposito, (2013) *Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan Pt. Unitex Di Bogor* . Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia (JRMSI) | Vol. 4, No. 1, 2013