

BAB 4

ANALISIS DAN PEMBAHASAN

4.1. Gambaran objek penelitian

PT Tatamulia Nusantara Indah adalah salah satu perusahaan yang bergerak di bidang konstruksi. Beberapa pekerjaan yang saat ini ditangani dibawah naungan PT Tatamulia Nusantara Indah diantaranya adalah One Signature Galeri Surabaya, One East Residences, Spazio Tower 2, Spazio Office, Pabrik Tong Ji, Formosa Batam, Gereja Mawarsharon Surabaya, Elyon School, Ciputra World Surabaya Phase 3, dan One Galaxy Surabaya. Proyek One Galaxy Surabaya adalah suatu mega proyek yang di dalamnya terdapat berbagai jenis bangunan yaitu mall, hotel, office dan apartemen. Proyek konstruksi tersebut melibatkan banyak pekerja kurang lebih memiliki jumlah pekerja 1000 orang. Proyek One Galaxy Surabaya memiliki target penyelesaian dalam kurun waktu 5-6 tahun terhitung mulai dari September 2015 sampai dengan November 2020..

4.2. Deskripsi responden

Data umum identitas responden dimaksudkan untuk mengidentifikasi responden. Responden yang di ambil dalam penelitian ini. Data masing-masing responden mengenai identitas diri mulai dari jenis kelamin, usia, pendidikan dan lama bekerja. Untuk lebih jelasnya, dapat dilihat pada tabel-tabel yang diuraikan peneliti dibawah ini:

4.2.1. Data Berdasarkan Jenis Kelamin

Deskripsi data responden berdasarkan jenis kelamin dapat diperlihatkan pada tabel di bawah ini :

Tabel 4.1
Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin

Jenis Kelamin	Jumlah	Prosentase
Laki-laki	100	100%
Perempuan	0	0%
Jumlah	100	100%

Sumber : hasil pengolahan data

Dari hasil tabel 4.1 dapat dilihat bahwa responden laki-laki sebanyak 100 orang, dengan persentase sebesar 100 %. Sedangkan tidak ada responden yang berjenis kelamin perempuan. Hal ini menunjukkan bahwa seluruh responden berjenis kelamin laki-laki (100%)

4.2.2. Data Berdasarkan Kelompok Usia

Deskripsi data responden responden berdasarkan usia dapat dilihat pada tabel 4.2 di bawah ini :

Tabel 4.2
Karakteristik responden berdasarkan usia

Usia	Jumlah	Prosentase (%)
20-29 Th	41	41%
30-39 Th	30	30%
>40 Th	29	29%
Jumlah	100	100%

Sumber : hasil pengolahan data

Dari tabel 4.2 dapat dilihat hasil bahwa responden yang berusia antara 20 – 29 tahun sebanyak 41 orang (41%), responden yang berusia 30 – 39 tahun sebanyak 30 orang (30%). Dan yang berusia diatas 40 tahun sebanyak 29 orang (29%)

4.2.3 Data Berdasarkan Pendidikan Terakhir.

Deskripsi data responden berdasarkan pendidikan terakhir dapat dilihat pada tabel 4.2 di bawah ini :

Tabel 4.3
. Karakteristik responden berdasarkan Pendidikan Terakhir

No	Pendidikan Terakhir	Jumlah	Presentase
1	SMP	14	14%
2	SMA / sederajat	82	82%
3	S-1	4	4%
Jumlah		100	100%

Sumber : hasil pengolahan data

Tabel di atas menunjukkan bahwa responden dengan tingkat pendidikan responden dengan tingkat pendidikan SMP sebanyak 14 orang (14%), SMA sebanyak 82 orang (82%) dan S1 sebanyak 4 orang (4%),. Dapat disimpulkan bahwa sebagian besar responden dengan tingkat pendidikan SMA (82%).

4.2.4. Data Berdasarkan Lama bekerja.

Deskripsi data responden berdasarkan lama bekerja dapat dilihat pada tabel 4.2 di bawah ini :

Tabel 4.4
 . Karakteristik responden berdasarkan lama bekerja

No	Lama Bekerja	Jumlah	Presentase
1	1-5 tahun	65	65
2	6-10 tahun	24	24
3	>11 tahun	11	16
Jumlah		100	100%

Sumber : hasil pengolahan data

Tabel di atas menunjukkan bahwa responden dengan tingkat pendidikan responden dengan lama bekerja 1-5 tahun sebanyak 65 orang (65%) responden dengan bekerja 6-10 24 orang (24%) dan diatas 11 tahun sebanyak 11 orang (16%),. Dapat disimpulkan bahwa setengah responden dengan tingkat pendidikan SMA (50%).

4.3. Deskripsi Hasil Tanggapan Kuisisioner

Deskripsi hasil tanggapan kuisisioner dapat dijelaskan dibawah ini meliputi variabel kesehatan dan keselamatan kerja dan kinerja karyawan. Yang disebarkan kepada responden sebanyak 100 karyawan.

Poin yang diberikan atas jawaban responden dimulai dari angka 1 yang berarti sangat tidak baik sampai dengan angka 5 yang berarti sangat baik.

Keterangan:

- a. Nilai 1 = Sangat Tidak Baik
- b. Nilai 2 = Tidak Baik
- c. Nilai 3 = Cukup
- d. Nilai 4 = Baik
- e. Nilai 5 = Sangat Baik

4.3.1. Variabel Kesehatan dan Keselamatan Kerja

Penyajian data tentang variabel kesehatan dan keselamatan kerja ini merupakan penyajian data dari hasil angket yang telah disebarakan kepada sebanyak 100 responden yang menjadi sampel penelitian ini. Untuk mengetahui frekuensi setiap alternatif jawaban, penulis membuat tabel dengan klasifikasi sebagai berikut:



Tabel 4.5
 Hasil Tanggapan Responden terhadap kesehatan dan keselamatan kerja

Variabel	Indikator	Ukuran	STB	TB	C	B	SB					
Program Keselamatan dan Kesehatan Kerja (Variabel X) "Keselamatan kerja merupakan kondisi dimana kesejahteraan fisik karyawan dilindungi, sedangkan kesehatan kerja merupakan keadaan umum dari kesejahteraan fisik, mental, dan emosional para karyawan dimana mereka bekerja".	Tanggung jawab dan komitmen perusahaan	1. Tingkat perhatian perusahaan mengenai K3	0	0	17	65	18					
		2. Tingkat perusahaan memenuhi tanggung jawab K3	0	0	29	52	19					
		3. Tingkat perusahaan memenuhi komitmen K3	0	0	11	68	21					
	Kebijakan dan disiplin keselamatan kerja	4. Tingkat pemahaman karyawan tentang kebijakan perusahaan mengenai K3	0	0	15	75	10					
		5. Tingkat kepatuhan karyawan terhadap prosedur kerja	0	0	21	70	9					
		6. Tingkat perhatian karyawan terhadap keberadaan poster K3 dan tanda bahaya	0	0	18	71	11					
	Komunikasi dan pelatihan keselamatan kerja	7. Tingkat pemberian petunjuk penggunaan peralatan kerja	0	0	16	73	11					
		Komite keselamatan kerja	8. Tingkat tanggapan karyawan mengenai pentingnya pembentukan komite K3	0	0	20	70	10				
	Inspeksi, penyelidikan keselamatan kerja dan riset		9. Tingkat pelaksanaan tugas komite K3	0	0	18	68	14				
		Evaluasi terhadap usaha-usaha keselamatan kerja	10. Tingkat pengawasan perusahaan terhadap K3	0	0	16	71	13				
	Lingkungan Kerja		11. Tingkat identifikasi risiko kerja oleh perusahaan	0	0	18	70	12				
		Lingkungan Kerja	12. Tingkat upaya perusahaan dalam pemeriksaan K3	0	0	20	68	12				
	Lingkungan Kerja		13. Tingkat upaya perusahaan untuk memperbaiki kondisi	0	0	20	70	10				
			Lingkungan Kerja	14. Kondisi penerangan yang baik telah.	0	0	20	65	15			
				Lingkungan Kerja	15. Tingkat kesesuaian ruang gerak yang disediakan perusahaan	0	0	17	62	16		
					Lingkungan Kerja	16. Tingkat kesesuaian tata letak peralatan pekerjaan	0	0	18	52	25	
						Lingkungan Kerja	17. Tingkat perlengkapan kerja yang cukup mendukung	0	0	21	63	11
							Lingkungan Kerja	18. Kondisi udara yang baik didalam pabrik	0	0	18	65
		Lingkungan Kerja						19. Tingkat pengaruh kebisingan dan getaran diusahakan tidak mempengaruhi hasil kerja	0	0	17	70

Sumber : hasil pengolahan data

Berdasarkan hasil kuisioner tentang Program Keselamatan dan Kesehatan Kerja (Variabel X) "Keselamatan kerja merupakan kondisi dimana kesejahteraan fisik karyawan dilindungi, sedangkan kesehatan kerja merupakan keadaan umum dari kesejahteraan fisik, mental, dan emosional para karyawan dimana mereka bekerja". Jawaban para responden menunjukkan mayoritas merasa baik dengan pernyataan tentang keselamatan kerja yang diupayakan oleh perusahaan.

4.3.2. Variabel Kinerja Karyawan (Y)

Penyajian data tentang variabel kinerja karyawan ini merupakan penyajian data dari hasil angket yang telah disebarkan kepada sebanyak 100 responden yang menjadi sampel penelitian ini. Poin yang diberikan atas jawaban responden dimulai dari angka 1 yang berarti sangat tidak setuju sampai dengan angka 5 yang berarti sangat setuju. Keterangan:

- a. Nilai 1 = Sangat Tidak Baik
- b. Nilai 2 = Tidak Baik
- c. Nilai 3 = Cukup
- d. Nilai 4 = Baik
- e. Nilai 5 = Sangat Baik

Untuk mengetahui frekuensi setiap alternatif jawaban, penulis membuat tabel dengan klasifikasi sebagai berikut:

Tabel 4.6
Hasil Tanggapan Responden terhadap kinerja karyawan

Variabel	Indikator	Ukuran	STB	TB	C	B	SB
Kinerja (Variabel Y)	Kuantitas Kerja	Tingkat pencapaian hasil kerja dengan standar target yang ditetapkan	0	0	14	72	9

Sumber : hasil pengolahan data

Berdasarkan hasil kuisioner tentang Kinerja (Variabel Y) Kinerja merupakan perilaku nyata yang ditampilkan setiap orang sebagai prestasi kerja yang dihasilkan oleh karyawan sesuai dengan perannya dalam perusahaan. Jawaban para responden menunjukkan mayoritas merasa baik dengan pernyataan tentang kinerja karyawan yang diukur dengan pencapaian hasil kerja dengan standar target yang ditetapkan oleh perusahaan. Dengan kinerja karyawan yang cukup tinggi maka faktor keselamatan dan kesehatan kerja sangat diperhatikan untuk meminimalkan kejadian kecelakaan kerja karyawan dengan pengetahuan kerja, pemahaman Standart Operasional Prosedur (SOP) pekerjaan, penggunaan alat keselamatan kerja dan kenyamanan dan keamanan tempat bekerja

4.3.3. Uji Kualitas Data

Uji Kualitas data yang dihasilkan dari penggunaan instrumen penelitian ini dapat dievaluasi melalui dua uji, yaitu: uji validitas dan uji realibilitas. Uji validitas penelitian ini ditentukan oleh proses pengukuran yang akurat. Suatu instrumen pengukur dikatakan valid jika instrumen tersebut mengukur apa yang seharusnya diukur. Menurut Santoso (2012:277), dasar pengambilan keputusan dari uji vailiditas adalah :

1. Jika r hasil positif, serta $r_{\text{hasil}} > r_{\text{tabel}}$, maka butir atau variabel tersebut valid
2. Jika r hasil tidak positif, serta $r_{\text{hasil}} < r_{\text{tabel}}$, maka butir atau variabel tersebut tidak valid
3. Jika $r_{\text{hasil}} > r_{\text{tabel}}$ tapi bertanda negatif, maka butir variabel tersebut tidak valid.

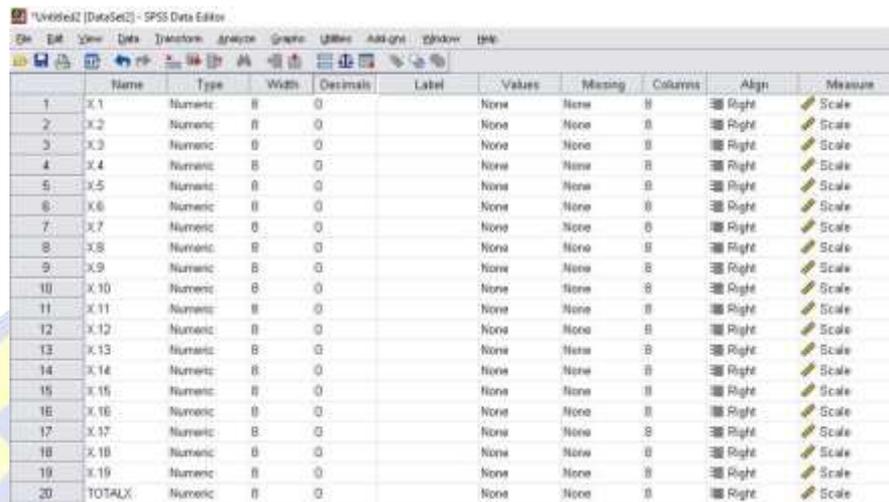
Reliabilitas menunjukkan konsistensi dan stabilitas suatu skor dari suatu instrumen pengukur. Pengujian reliabilitas kuesioner dalam penelitian ini menggunakan one 38 shot. Pengujian reliabilitasnya digunakan uji statistic Cronbach Alpha. Suatu konstruk atau variabel dikatakan reliabel jika memberikan nilai Cronbach Alpha $> 0,60$ (Ghozali, 2013)

1. Uji Validitas

Uji validitas menunjukkan sejauh mana alat pengukur yang dipergunakan untuk mengukur data yang diukur. Adapun caranya adalah dengan mengkorelasikan antara skor yang diperoleh pada masing-masing item pertanyaan dengan skor total individu. Pengujian validitas dilakukan dengan bantuan komputer menggunakan program SPSS for Windows Versi 17.0. Dalam penelitian ini pengujian validitas hanya dilakukan terhadap 100 responden. Pengambilan keputusan berdasarkan pada nilai rhitung (*Corrected Item-Total Correlation*) $> r_{\text{tabel}}$ sebesar 0,1966, untuk $df = 100 - 2 = 98$; $\alpha 0,05$ maka item/ pertanyaan tersebut valid dan sebaliknya.

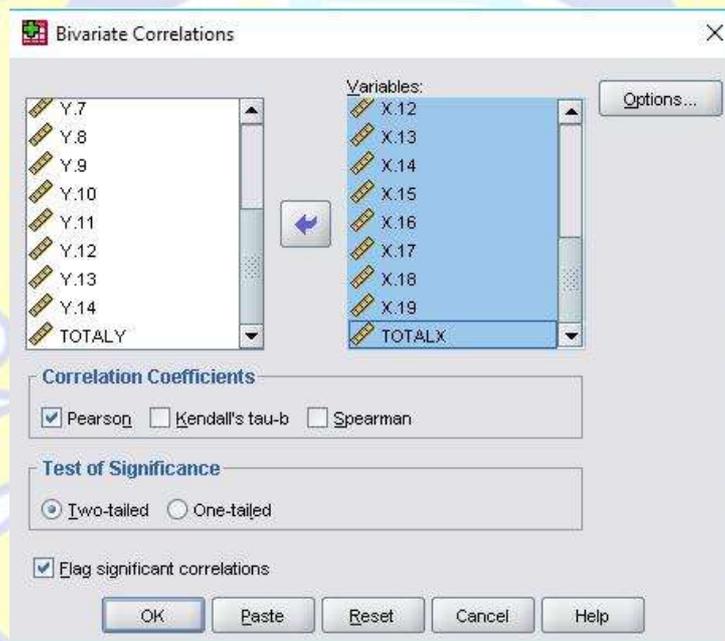
Proses pengolahan data dengan software SPSS dapat dijelaskan pada gambar di bawah ini:

Langkah awal dengan memasukkan semua data kuisisioner



	Name	Type	Width	Decimals	Label	Values	Missing	Columns	Align	Measure
1	X.1	Numeric	8	0		None	None	8	Right	Scale
2	X.2	Numeric	8	0		None	None	8	Right	Scale
3	X.3	Numeric	8	0		None	None	8	Right	Scale
4	X.4	Numeric	8	0		None	None	8	Right	Scale
5	X.5	Numeric	8	0		None	None	8	Right	Scale
6	X.6	Numeric	8	0		None	None	8	Right	Scale
7	X.7	Numeric	8	0		None	None	8	Right	Scale
8	X.8	Numeric	8	0		None	None	8	Right	Scale
9	X.9	Numeric	8	0		None	None	8	Right	Scale
10	X.10	Numeric	8	0		None	None	8	Right	Scale
11	X.11	Numeric	8	0		None	None	8	Right	Scale
12	X.12	Numeric	8	0		None	None	8	Right	Scale
13	X.13	Numeric	8	0		None	None	8	Right	Scale
14	X.14	Numeric	8	0		None	None	8	Right	Scale
15	X.15	Numeric	8	0		None	None	8	Right	Scale
16	X.16	Numeric	8	0		None	None	8	Right	Scale
17	X.17	Numeric	8	0		None	None	8	Right	Scale
18	X.18	Numeric	8	0		None	None	8	Right	Scale
19	X.19	Numeric	8	0		None	None	8	Right	Scale
20	TOTALX	Numeric	8	0		None	None	8	Right	Scale

Langkah 2. Pilih Analyze – Correlate - Bivariate - Ok



Bivariate Correlations

Variables:

- Y.7
- Y.8
- Y.9
- Y.10
- Y.11
- Y.12
- Y.13
- Y.14
- TOTALY

Variables:

- X.12
- X.13
- X.14
- X.15
- X.16
- X.17
- X.18
- X.19
- TOTALX

Options...

Correlation Coefficients

Pearson Kendall's tau-b Spearman

Test of Significance

Two-tailed One-tailed

Flag significant correlations

OK Paste Reset Cancel Help

Hal pengujian dalam penelitian ini dapat dilihat pada tabel berikut:

		Correlations																			
		X.1	X.2	X.3	X.4	X.5	X.6	X.7	X.8	X.9	X.10	X.11	X.12	X.13	X.14	X.15	X.16	X.17	X.18	X.19	TOTAL X
X.1	Pearson Correlation	1	.162	.021	-.004	.148	.098	.116	.202	.178	.139	.149	.212	.296	.228	.155	.072	.100	-.026	.264	.346
	Sig. (2-tailed)		.108	.835	.972	.142	.331	.252	.044	.077	.168	.140	.034	.003	.022	.123	.479	.324	.797	.008	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
X.2	Pearson Correlation	.162	1	.328	.211	.162	.092	.327	.359	.441	.293	.404	.233	.146	.137	.185	-.020	-.154	-.060	.199	.469
	Sig. (2-tailed)	.108		.001	.035	.108	.363	.001	.000	.000	.003	.000	.019	.147	.174	.065	.840	.126	.552	.048	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
X.3	Pearson Correlation	.021	.328	1	.512	.513	.184	.280	.149	.181	.191	.182	.182	.250	.200	.107	.159	.034	.020	-.014	.497
	Sig. (2-tailed)	.835	.001		.000	.000	.067	.005	.140	.072	.056	.070	.069	.012	.047	.289	.113	.734	.843	.887	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
X.4	Pearson Correlation	-.004	.211	.512	1	.613	.370	.386	.211	.324	.243	.197	.124	.133	.161	.344	.286	.139	.009	.069	.611
	Sig. (2-tailed)	.972	.035	.000		.000	.000	.000	.035	.001	.015	.050	.220	.186	.109	.000	.004	.168	.932	.494	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
X.5	Pearson Correlation	.148	.162	.513	.613	1	.356	.358	.238	.335	.364	.204	.148	.169	.234	.309	.273	.163	.065	.067	.646
	Sig. (2-tailed)	.142	.108	.000	.000		.000	.000	.017	.001	.000	.041	.142	.093	.019	.002	.006	.104	.523	.506	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
X.6	Pearson Correlation	.098	.092	.184	.370	.356	1	.546	.371	.208	.300	.288	.070	-.053	.294	.195	.125	.079	.158	-.094	.537
	Sig. (2-tailed)	.331	.363	.067	.000	.000		.000	.000	.038	.002	.004	.489	.599	.003	.052	.214	.437	.117	.355	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
X.7	Pearson Correlation	.116	.327	.280	.386	.358	.546	1	.488	.359	.382	.409	.125	-.071	.117	.274	.259	.185	-.019	.041	.650
	Sig. (2-tailed)	.252	.001	.005	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.217	.484	.246	.006	.009	.065	.851	.685	.000

N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
X.8 Pearson Correlation	.202	.359	.149	.211	.238	.371	.488	1	.499	.457	.493	.246	.067	.221	.245	-.087	.021	.100	.202	.609	
Sig. (2-tailed)	.044	.000	.140	.035	.017	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.014	.505	.027	.014	.389	.836	.325	.044	.000	
N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	
X.9 Pearson Correlation	.178	.441	.181	.324	.335	.208	.359	.499	1	.315	.367	.331	.065	.133	.217	.075	.086	.177	.268	.592	
Sig. (2-tailed)	.077	.000	.072	.001	.001	.038	.000	.000	.001	.000	.001	.001	.524	.186	.030	.461	.396	.078	.007	.000	
N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	
X.10 Pearson Correlation	.139	.293	.191	.243	.364	.300	.382	.457	.315	1	.677	.469	.145	.252	.277	.154	.086	.160	.212	.665	
Sig. (2-tailed)	.168	.003	.056	.015	.000	.002	.000	.000	.001	.000	.000	.000	.150	.011	.005	.125	.392	.112	.034	.000	
N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	
X.11 Pearson Correlation	.149	.404	.182	.197	.204	.288	.409	.493	.367	.677	1	.315	.044	.274	.095	.016	-.103	.049	.125	.577	
Sig. (2-tailed)	.140	.000	.070	.050	.041	.004	.000	.000	.000	.000	.001	.001	.663	.006	.348	.876	.306	.625	.216	.000	
N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	
X.12 Pearson Correlation	.212	.233	.182	.124	.148	.070	.125	.246	.331	.469	.315	1	.328	.149	.157	-.022	-.014	.207	.314	.451	
Sig. (2-tailed)	.034	.019	.069	.220	.142	.489	.217	.014	.001	.000	.001	.001	.001	.140	.118	.826	.892	.039	.001	.000	
N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	
X.13 Pearson Correlation	.296	.146	.250	.133	.169	-.053	-.071	.067	.065	.145	.044	.328	1	.246	.080	.324	.290	.194	.302	.365	
Sig. (2-tailed)	.003	.147	.012	.186	.093	.599	.484	.505	.524	.150	.663	.001	.014	.429	.001	.003	.053	.002	.000	.000	
N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	
X.14 Pearson Correlation	.228	.137	.200	.161	.234	.294	.117	.221	.133	.252	.274	.149	.246	1	.124	.004	.104	.015	.161	.409	
Sig. (2-tailed)	.022	.174	.047	.109	.019	.003	.246	.027	.186	.011	.006	.140	.014	.219	.967	.304	.880	.110	.000	.000	
N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	
X.15 Pearson Correlation	.155	.185	.107	.344	.309	.195	.274	.245	.217	.277	.095	.157	.080	.124	1	.403	.282	.162	.357	.508	
Sig. (2-tailed)	.123	.065	.289	.000	.002	.052	.006	.014	.030	.005	.348	.118	.429	.219	.000	.004	.106	.000	.000	.000	
N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	

X.16	Pearson Correlation	.072	-.020	.159	.286**	.273**	.125	.259**	-.087	.075	.154	.016	-.022	.324**	.004	.403**	1	.526**	.306**	.168	.412**
	Sig. (2-tailed)	.479	.840	.113	.004	.006	.214	.009	.389	.461	.125	.876	.826	.001	.967	.000		.000	.002	.095	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
X.17	Pearson Correlation	.100	-.154	.034	.139	.163	.079	.185	.021	.086	.086	-.103	-.014	.290**	.104	.282**	.526**	1	.389**	.164	.331**
	Sig. (2-tailed)	.324	.126	.734	.168	.104	.437	.065	.836	.396	.392	.306	.892	.003	.304	.004	.000		.000	.104	.001
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
X.18	Pearson Correlation	-.026	-.060	.020	.009	.065	.158	-.019	.100	.177	.160	.049	.207*	.194	.015	.162	.306**	.389**	1	.166	.283**
	Sig. (2-tailed)	.797	.552	.843	.932	.523	.117	.851	.325	.078	.112	.625	.039	.053	.880	.106	.002	.000		.098	.004
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
X.19	Pearson Correlation	.264**	.199*	-.014	.069	.067	-.094	.041	.202	.268**	.212*	.125	.314**	.302**	.161	.357**	.168	.164	.166	1	.359**
	Sig. (2-tailed)	.008	.048	.887	.494	.506	.355	.685	.044	.007	.034	.216	.001	.002	.110	.000	.095	.104	.098		.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
TOTA LX	Pearson Correlation	.346**	.469**	.497**	.611**	.646**	.537**	.650**	.609**	.592**	.665**	.577**	.451**	.365**	.409**	.508**	.412**	.331**	.283**	.359**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.001	.004	.000	
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Tabel 4.7
 Hasil Uji Validitas keselamatan kerja (X)

Pernyataan	r hasil	r tabel	Keterangan
X.1	0,346	0,1966	Valid
X.2	0,469	0,1966	Valid
X.3	0,497	0,1966	Valid
X.4	0,611	0,1966	Valid
X.5	0,646	0,1966	Valid
X.6	0,537	0,1966	Valid
X.7	0,650	0,1966	Valid
X.8	0,609	0,1966	Valid
X.9	0,592	0,1966	Valid
X.10	0,665	0,1966	Valid
X.11	0,577	0,1966	Valid
X.12	0,451	0,1966	Valid
X.13	0,365	0,1966	Valid
X.14	0,409	0,1966	Valid
X.15	0,508	0,1966	Valid
X.16	0,412	0,1966	Valid
X.17	0,331	0,1966	Valid
X.18	0,183	0,1966	Valid
X.19	0,359	0,1966	Valid

Sumber : hasil pengolahan data

Hasil pengujian validitas item kuesioner menunjukkan bahwa pada kolom r tabel, seluruh item pertanyaan pada variabel Keselamatan Kerja (X), setiap butir pernyataan menunjukkan nilai korelasi item pernyataan lebih dari r tabel (0,1966), sehingga dapat dikatakan item pernyataan variabel bebas dan terikatnya adalah valid ($r \text{ hasil} > r \text{ tabel}$) dan dapat digunakan untuk mengukur variabel yang diteliti.

Tabel 4.8
 Hasil Uji Validitas Kinerja karyawan (Y)

Pernyataan	r hasil	r tabel	Keterangan
Y.1	0,260	0,1966	Valid

Sumber : hasil pengolahan data

Hasil pengujian validitas item kuesioner menunjukkan bahwa pada kolom r tabel, seluruh item pertanyaan pada variabel kinerja karyawan (Y), setiap butir pernyataan menunjukkan nilai korelasi item pernyataan lebih dari r tabel (0,1966), sehingga dapat dikatakan item pernyataan variabel bebas dan terikatnya adalah valid ($r \text{ hasil} > r \text{ tabel}$) dan dapat digunakan untuk mengukur variabel yang diteliti.

2. Uji Reliabilitas

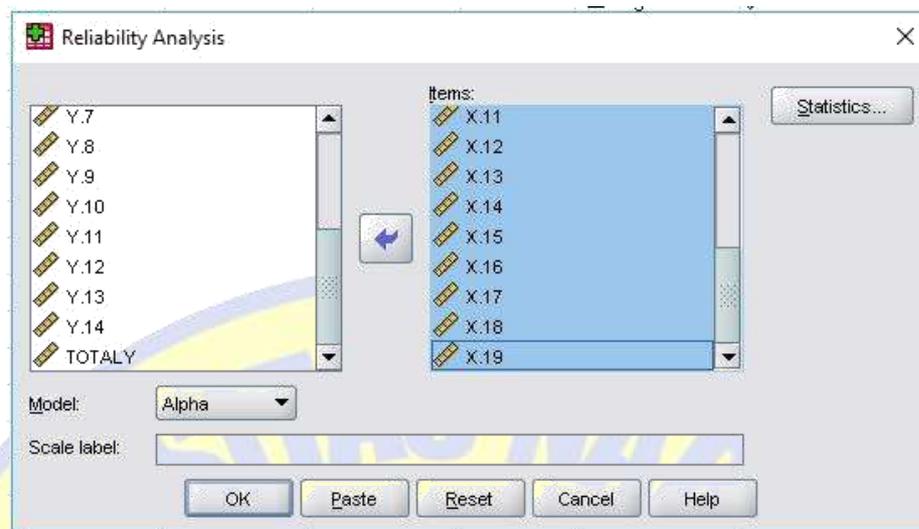
Uji Reliabilitas merupakan ukuran tentang konsistensi internal dari berbagai indikator sebuah konstruk yang membuktikan derajat sampai dimana masing-masing indikator itu mengindikasikan sebuah konstruk atau faktor laten yang umum (Hermawan dan Amirullah, 2016).

Kriteria reliabel atau tidak reliabel dalam penelitian ini dapat dilihat dari (Sugiyono, 2014) :

- 1) Jika nilai *Cronbach's Alpha* $> 0,60$, maka dinyatakan reliabel.
- 2) Jika nilai *Cronbach's Alpha* $< 0,60$ maka dinyatakan tidak reliabel

Langkah uji reliabilitas SPSS yaitu dengan mengikuti perintah dibawah ini

Analyze – Scale – Reliability - Ok



Maka hasil pengolahannya adalah

Cronbach's Alpha	N of Items
.833	19

Tabel 4.9
Hasil Uji Reliabilitas

No	Variabel	n	Alpha Cronbach	Kesimpulan
1	keamanan dan keselamatan kerja (X)	19	0,833	Reliabel
2	kinerja karyawan (Y)	1	0,756	Reliabel

Sumber : Hasil pengolahan data SPSS

Berdasarkan hasil uji reliabilitas yang dilakukan menggunakan program SPSS versi 17 , hasil yang diperoleh bahwa hasil koefisiensi *Cronbach Alpha* untuk variabel keselamatan kerja dan kinerja karyawan hasil *Cronbach Alpha* lebih besar dari 0,60 hal tersebut menunjukkan bahwa tingkat reliabilitas data dikatakan baik dan dapat diterima artinya

masing-masing item pada setiap variabel dikatakan reliabel atau dapat dipercaya sebagai alat pengumpulan data dalam penelitian.

4.3.4. Uji Asumsi Klasik

4.3.4.1. Uji Normalitas

Uji normalitas digunakan untuk mengetahui apakah suatu data mengikuti sebaran normal atau tidak. Untuk mengetahui apakah data tersebut mengikuti sebaran normal dapat dilakukan dengan berbagai metode diantaranya adalah metode Kolmogorov Smirnov, dengan menggunakan SPSS 17.0 . Untuk melihat data berdistribusi secara normal atau tidak dapat dilihat apabila:

Jika nilai uji dalam penelitian ini memiliki probabilitas lebih dari sama dengan signifikansi 5% ($\geq 0,05$) maka hipotesis tersebut diterima dan memiliki data yang berdistribusi secara normal.

Jika nilai uji memiliki probabilitas kurang dari signifikansi 5% ($<0,05$) maka hipotesis tersebut ditolak dan memiliki data tidak berdistribusi secara normal.

Langkah uji normalitas SPSS yaitu dengan mengikuti perintah dibawah ini
Analyze – Descriptive statistic - Explore - Ok



Tabel normalitas dapat dijelaskan di bawah ini :

Tabel 4.10
Uji Normalitas dengan metode Kolmogorov Smirnov

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		X1	Y
N		100	100
Normal Parameters ^a	Mean	4.0367	4.0417
	Std. Deviation	.10701	.498
Most Extreme Differences	Absolute	.179	.389
	Positive	.179	.389
	Negative	-.113	-.286
Kolmogorov-Smirnov Z		.979	2.130
Asymp. Sig. (2-tailed)		.293	.201

a. Test distribution is Normal.

Sumber : Hasil pengolahan data SPSS

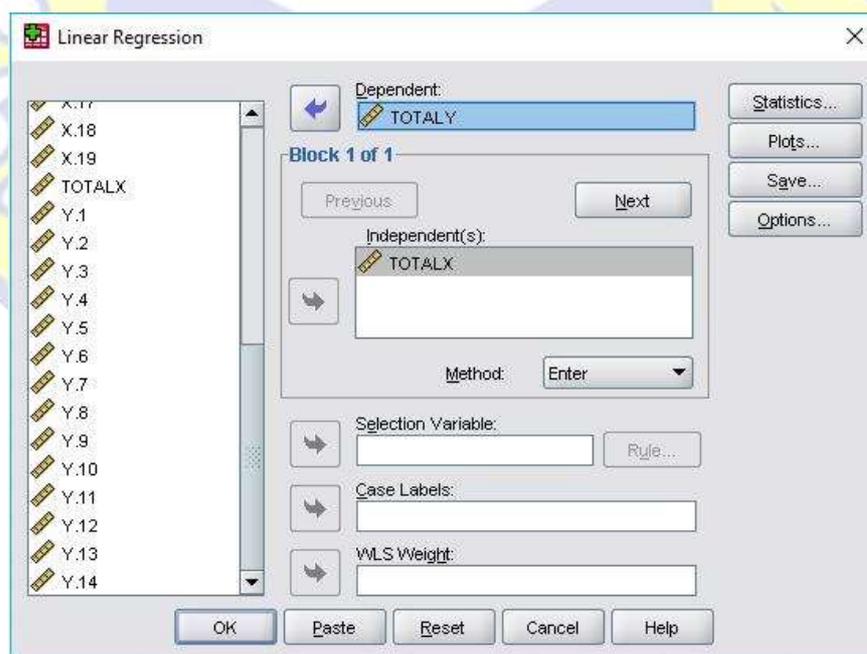
Hasil uji normalitas pada tabel di atas, didapat dari semua variabel memiliki nilai sig > 0,05. Data akan Memiliki Distribusi Normal jika $p \geq$

0,05 Jadi dapat disimpulkan semua variabel tersebut, memiliki distribusi data yang normal.

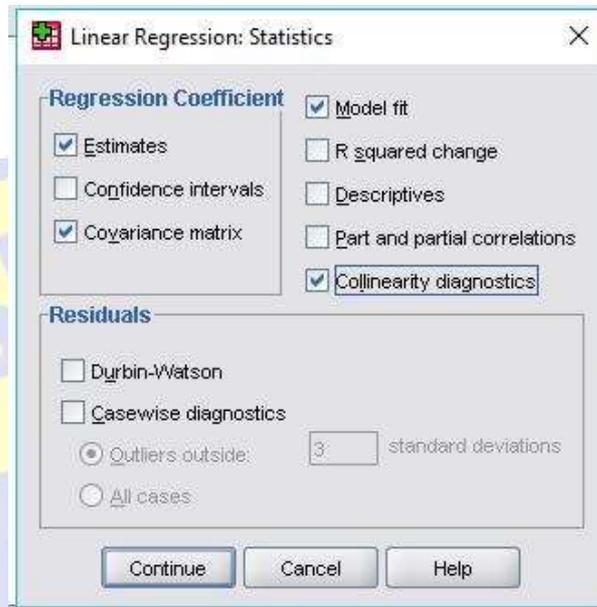
4.3.4.2. Uji Multikorelasi

Pengujian Multikolinieritas bertujuan untuk mengetahui apakah antara variabel independen memiliki hubungan atau tidak satu sama lainnya. Uji Multikolinieritas perlu dilakukan karena jumlah variabel independen dalam penelitian ini berjumlah lebih dari satu. Hasil uji Multikolinieritas pada tabel dibawah ini menunjukkan nilai VIF dibawah 10 dan nilai Tolerance tidak < 0.1 , hal ini berarti bahwa diantara variabel independen didalam penelitian ini tidak terjadi hubungan atau tidak memiliki hubungan satu sama lainnya. sehingga dapat disimpulkan bahwa model regresi tidak terdapat Multikolinieritas.

Langkah uji Multikolinieritas SPSS yaitu dengan mengikuti perintah ini
Analyze – Regression - Liner - Ok



Setelah itu pilih tab statistic, lalu centang Covariance matrix dan Collinierity Diagnostics – Continue - Ok



Tabel 4.11
Uji Multikolinieritas
Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1 (Constant)	.023	.018		1.312	.195		
K3	.004	.001	.617	5.564	.000	.945	1.022

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Sumber : Hasil pengolahan data SPSS

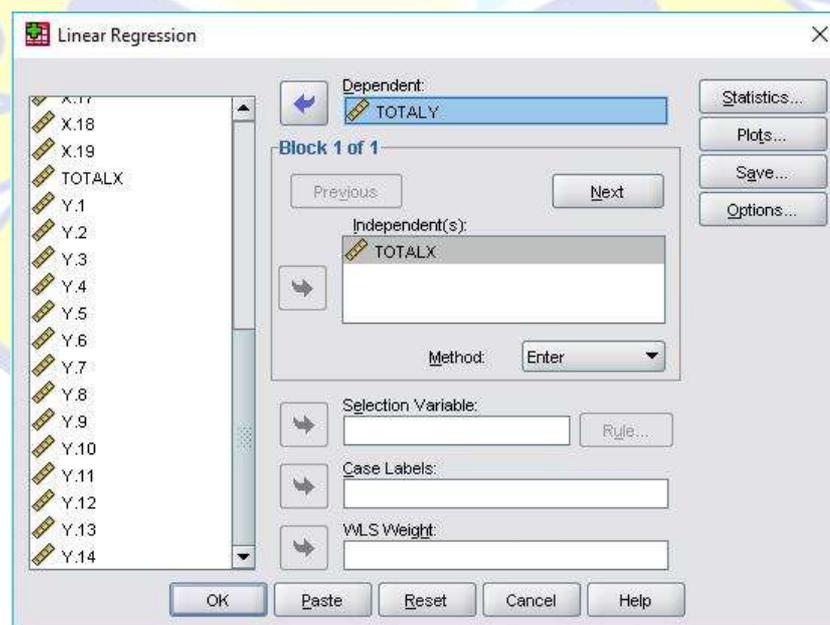
Pengujian multikolinieritas dapat diketahui dengan melihat VIF dan nilai *tolerance* yang diperoleh. Jika nilai nilai toleransi lebih besar dari 0,10 dan nilai VIF lebih kecil dari 10 yaitu 1 maka dapat disimpulkan tidak terjadi multikolinieritas. Dari hasil pengujian diketahui bahwa seluruh nilai

VIF lebih kecil dari 10 dan nilai *tolerance* lebih besar dari 0,10 sehingga disimpulkan bahwa tidak terjadi multikolinieritas.

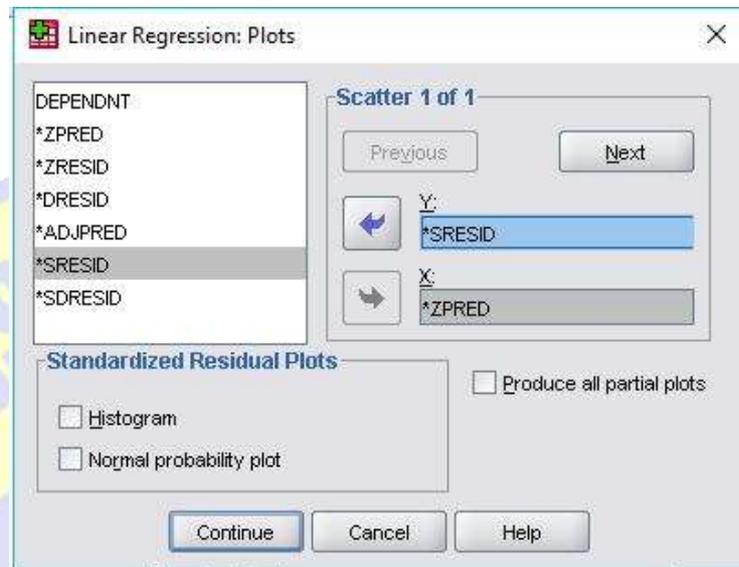
4.3.4.3. Uji Heteroskedastisitas

Uji heteroskedastisitas dilakukan untuk menguji apakah dalam model regresi terjadi ketidaksamaan variance dari residual suatu pengamatan ke pengamatan yang lain. Model regresi yang baik adalah yang homokedastisitas atau tidak heteroskedastisitas. Uji heteroskedastisitas dalam penelitian ini diuji dengan *scatterplots*. Data tidak mengalami heteroskedastisitas apabila dalam gambar *scatter plot* titik-titik tersebar di atas dan di bawah angka nol dan tidak membentuk pola tertentu yang teratur.

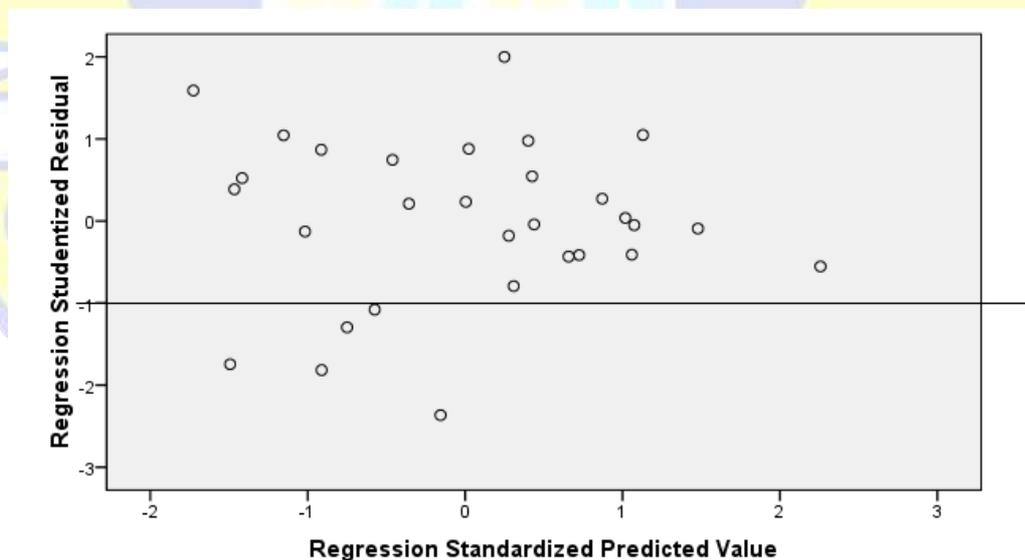
Langkah uji heteroskedastisitas SPSS yaitu dengan mengikuti perintah ini
Analyze – Regression - Liner -



Setelah itu pilih tab Plots, masukkan *ZPRED pada kotak x dan *SRESID pada kotak Y, lalu – Continue - Ok



Uji Heteroskedastisitas pada keselamatan kerja dapat dilihat pada gambar berikut:



Gambar 4.1 Uji Heteroskedastisitas
Sumber : Hasil pengolahan data

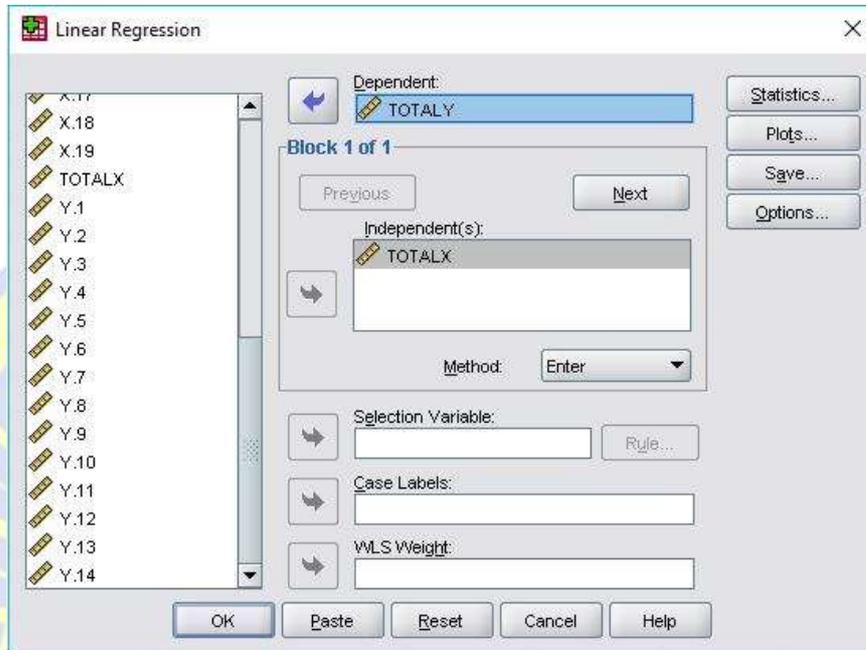
Hasil uji heteroskedastisitas variabel keselamatan kerja terhadap kinerja karyawan menunjukkan bahwa titik-titik tersebar di atas dan di bawah angka nol. Titik-titik menyebar dan tidak membentuk pola tertentu yang teratur sehingga dapat disimpulkan bahwa dalam model regresi tidak terjadi heteroskedastisitas.

4.4 Uji Regresi Linear Sederhana

Untuk menganalisis data dipergunakan alat analisis kualitatif, yaitu suatu metode yang bertujuan untuk mengklarifikasi keterangan fakta dan hasil penelitian serta alat analisis kuantitatif, yaitu dengan mengevaluasi data dari hasil penelitian dan digunakan sebagai dasar pembuktian adanya permasalahan. Dalam penelitian ini alat yang digunakan untuk menganalisa hasil penelitian adalah menggunakan analisa regresi linear sederhana. Syarat kelayakan yang harus terpenuhi saat menggunakan regresi linear sederhana adalah :

1. jumlah sampel yang digunakan harus sama
2. jumlah variabel bebas (X) adalah 1 (satu)
3. nilai residual harus distribusi normal
4. terdapat hubungan linear antara variabel bebas (X) dengan variabel tergantung (Y)
5. tidak terjadi gejala heteroskedastisitas

Langkah uji regresi linier sederhana SPSS yaitu dengan mengikuti perintah ini Analyze – Regression - Liner - Ok



Tabel 4.12
Hasil Uji Linear Sederhana

Variables Entered/Removed^b

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	K3 ^a		.Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Keterangan :menjelaskan tentang variabel yang dimasukkan serta metode yang digunakan dalam analisis regresi linier

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.0814 ^a	.662	.628	1.40171

a. Predictors: (Constant), kinerja karyawan

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	38.353	1	38.353	19.521	.001 ^a
	Residual	19.649	46	1.966		
	Total	58.000	47			

a. Predictors: (Constant), K3

b. Dependent Variable: kinerja karyawan

Keterangan : berfungsi untuk uji F dalam analisis regresi linear berganda

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	35.422	1.616		13.083	.000
	K3	.550	.117	-.814	-4.410	.004

a. Dependent Variable: kinerja karyawan

Secara umum rumus persamaan regresi linear sederhana adalah $Y = a + bX$. Sementara untuk mengetahui nilai koefisien regresi tersebut kita dapat berpedoman pada output yang berada pada tabel coefficients.

a = angka konstan dari *unstandardized coefficients*. Dalam tabel diatas nilainya sebesar 35,422. Angka ini merupakan angka konstan yang mempunyai arti bahwa jika tidak ada Kesehatan dan keselamatan kerja (X) maka nilai konsisten kinerja pegawai (Y) adalah sebesar 35, 422

b = angka koefisien regresi. Nilainya sebesar 0,550. Angka ini mengandung arti bahwa setiap penambahan 1% tingkat Kesehatan dan keselamatan kerja (X) maka kinerja pegawai (Y) akan meningkat sebesar 0,550.

Uji hipotesis berfungsi untuk mengetahui apakah koefisien regresi tersebut signifikan atau tidak.

H0 : tidak ada pengaruh Kesehatan dan keselamatan kerja (X) terhadap kinerja pegawai (Y)

H1 : ada pengaruh Kesehatan dan keselamatan kerja (X) terhadap kinerja pegawai (Y)

Berdasarkan output tabel diatas diketahui nilai signifikansi (Sig.) sebesar 0,004 lebih kecil dari probabilitas 0,05, sehingga dapat disimpulkan bahwa H0 diterima dan H1 diterima yang berarti bahwa “ ada pengaruh Kesehatan dan keselamatan kerja (X) terhadap kinerja karyawan (Y)”

Untuk mengetahui besarnya pengaruh Kesehatan dan keselamatan kerja (X) terhadap kinerja pegawai (Y) dalam analisis regresi linier sederhana, dapat berpedoman pada nilai R square atau R² yang terdapat pada output SPSS bagian model summary dibawah ini..

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.0814 ^a	.662	.628	1.40171

a. Predictors: (Constant), kinerja karyawan

Dari output hasil diatas diketahui nilai R square sebesar 0,662. Nilai ini mengandung arti bahwa pengaruh Kesehatan dan keselamatan kerja (X) terhadap Kinerja pegawai (Y) adalah sebesar 66,2% sedangkan 33,8% kinerja pegawai dipengaruhi oleh variabel yang lain yang tidak diteliti.

4.5. Pembahasan

4.5.1. Kesehatan dan Keselamatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan

Berdasarkan hasil penelitian didapatkan nilai signifikansi (Sig.) sebesar 0,004 lebih kecil dari probabilitas 0,05, sehingga dapat disimpulkan bahwa H₀ diterima dan H₁ diterima yang berarti bahwa “ ada pengaruh Kesehatan dan keselamatan kerja (X) terhadap kinerja karyawan (Y)” Dari output hasil diatas diketahui nilai R square sebesar 0,662. Nilai ini mengandung arti bahwa pengaruh Kesehatan dan keselamatan kerja (X) terhadap Kinerja pegawai (Y) adalah sebesar 66,2% sedangkan 33,8% kinerja pegawai dipengaruhi oleh variabel yang lain yang tidak diteliti.

Penelitian ini sejalan dengan Johana Permanasari (2014) dengan judul Analisis Pengaruh Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) Terhadap Kinerja Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi pada Karyawan Bagian Produksi PT. Jamu Air Mancur Palur, Karanganyar, Jawa Tengah) yang menyimpulkan bahwa ada pengaruh keselamatan kerja terhadap kinerja karyawan.

Keselamatan dan kesehatan kerja (K3) merupakan upaya atau pemikiran serta penerapannya yang ditunjukkan untuk menjamin keutuhan dan kesempurnaan baik jasmaniah maupun rohaniah tenaga kerja khususnya dan manusia pada

umumnya, hasil karya dan budaya, untuk meningkatkan kesejahteraan tenaga kerja (Kuswana dalam Eggy Aupal Marom Dan Bambang Swasto Sunuharyo, 2014:22).

Dengan diterapkannya program Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) dapat menciptakan rasa aman dan nyaman bagi karyawan dalam bekerja, maka akan mendorong karyawan untuk bekerja lebih produktif. Penelitian yang sejalan dengan hasil ini yaitu yang dilakukan Putra dan Prasetya (2018) menyatakan pemberian Program Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Penelitian lain yang juga sejalan adalah Putra (2018) yang menyimpulkan bahwa Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) berpengaruh pada kinerja karyawan.

Hasil ini juga didukung oleh penelitian yang dilakukan oleh Fatoni (2018) yang menyimpulkan Variabel Keselamatan Kerja dan variabel Kesehatan Kerja mempunyai pengaruh secara simultan terhadap variabel kinerja karyawan.

Penulis beranggapan bahwa kinerja karyawan dipengaruhi oleh kesehatan dan keselamatan kerja karena perusahaan sudah berupaya untuk meningkatkan kesadaran karyawan meliputi pengetahuan kerja, pemahaman Standart Operasional Prosedur (SOP) pekerjaan, penggunaan alat keselamatan kerja dan kenyamanan dan keamanan tempat bekerja sehingga upaya-upaya ini dapat meminimalkan tingkat kecelakaan kerja karyawan.

4.5.1. Cara Meminimalisir Terjadinya Kecelakaan Kerja Atau Insiden Yang Tidak Diinginkan Di Dalam Pembangunan One Galaxy Surabaya

Berdasarkan hasil observasi dan pengambilan sampel di lapangan dapat diketahui bahwa terdapat beberapa upaya yang dilakukan oleh perusahaan untuk meminimalisir kecelakaan kerja pada pembangunan proyek “One Galaxy Surabaya” adalah :

1. Memasang rambu-rambu peringatan di setiap tempat yang merupakan daerah rawan kecelakaan baik ringan maupun berat. Pemasangan rambu-rambu peringatan ini merupakan salah satu cara pencegahan sekaligus ajakan untuk mentaati aturan K3 untuk menunjang kinerja pekerja sendiri. Hal ini karena keselamatan dan kesehatan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan.
2. Mengadakan *safety morning* untuk para pekerja dan staff secara rutin (1 minggu sekali). *Safety morning* merupakan apel rutin setiap pagi hari yang dilakukan sebelum pelaksanaan aktivitas pembangunan proyek. *Safety morning* pembangunan proyek One Galaxy Surabaya di ikuti oleh seluruh pekerja dan staff pengerjaan proyek One Galaxy Surabaya. Kinerja karyawan yang cukup tinggi maka faktor keselamatan dan kesehatan kerja sangat diperhatikan untuk meminimalkan kejadian kecelakaan kerja karyawan dengan pengetahuan kerja, pemahaman *Standart Operasional Prosedur* (SOP) pekerjaan, penggunaan alat keselamatan kerja dan kenyamanan dan keamanan tempat bekerja.

3. Saling mengingatkan antar pekerja dan staff ketika berada dilapangan. SOP yang berlaku di perusahaan tidak akan berjalan sesuai aturan apabila tidak diikuti kesadaran setiap individu.
4. Memberikan sanksi secara tegas kepada pekerja maupun staff yang melanggar SOP K3. Sanksi tegas merupakan upaya terakhir yang dilakukan oleh perusahaan saat upaya ajakan dan peringatan yang sebelumnya diberikan tidak menunjukkan hasil. Sanksi tegas yang diberikan oleh perusahaan kepada pekerja yaitu berupa denda sebesar Rp 500.000; untuk segala jenis pelanggaran dan berlaku untuk semua pekerja tanpa terkecuali. Sedangkan sanksi yang berlaku untuk staff perusahaan saat melakukan pelanggaran yaitu diberikan SP3 bagi karyawan kontrak dan tidak dinaikan gaji selama 1 tahun bagi karyawan tetap.

