

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Penelitian ini mencoba untuk menjawab pengaruh parsial (Langsung/Tidak langsung) dan simultan variabel Enrichment, Empowerment dan Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan Bn'D *Control System* dengan jumlah responden 40 orang. Pembahasan hasil penelitian menggunakan *Path Analysis* menunjukkan bahwa :

1. Variabel X_1 (*Enrichment*) secara parsial tidak berpengaruh secara signifikan terhadap Kompetensi.
2. Kontribusi langsung X_1 (*Enrichment*) terhadap Kompetensi adalah sebesar 9,8%.
3. Variabel X_2 (*Empowerment*) secara parsial tidak berpengaruh secara signifikan terhadap Kompetensi.
4. Kontribusi langsung X_2 (*Empowerment*) terhadap Kompetensi adalah sebesar 10,1%.
5. Variabel X_1 (*Enrichment*) secara parsial tidak berpengaruh secara signifikan terhadap Kinerja Karyawan.
6. Kontribusi langsung X_1 (*Enrichment*) terhadap Kinerja karyawan adalah sebesar 4,1%.
7. Variabel X_2 (*Empowerment*) secara parsial berpengaruh secara signifikan terhadap Kinerja Karyawan.

8. Kontribusi langsung X_2 (*Empowerment*) terhadap Kinerja Karyawan adalah sebesar 36,5%
9. Variabel X_3 (Kompetensi) secara parsial tidak berpengaruh secara signifikan terhadap Kinerja Karyawan.
10. Kontribusi langsung X_3 (Kompetensi) terhadap Kinerja Karyawan adalah sebesar 0,7%.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil analisis dengan menggunakan path analysis dalam penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. *Enrichment* atau *Empowerment* karyawan yang sudah dilakukan cukup baik, namun pengembangan dalam hal itu kurang mendukung dalam beberapa tugas. Dalam pengembangan karyawan sebaiknya lebih diperbanyak agar karyawan dalam menangani segala tugas.
2. Kompetensi yang ada dalam Bn'D *Control System* sudah baik, namun sebaiknya kompetensi menjadi standart mutu kinerja pada Bn'D *Control system* untuk mempermudah dalam rekrutment serta penilaian kinerja karyawan.
3. Bagi peneiti selanjutnya, diharapkan dapat menambahkan variabel independen yang lain diluar *Enrichment*, *Empowerment* dan kompetensi agar memperoleh hasil yang lebih bervariasi dan dapat menggabarkan apa saja yang bisa mempengaruhi Kinerja Karyawan.