

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan penelitian tentang pengaruh Kompensasi, Kepuasan Kerja dan Motivasi yang berdampak pada Kinerja Karyawan pada CV. Kencanajaya Promosindo Gubeng, Surabaya maka peneliti mengambil beberapa kesimpulan guna menjawab rumusan masalah dan hipotesis yang telah dikemukakan sebelumnya. Kesimpulan yang dapat diambil terdiri dari:

1. Kompensasi (X_1) memiliki pengaruh positif namun tidak signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y_1) secara langsung pada CV. Kencanajaya Promosindo Gubeng, Surabaya dengan demikian hipotesis pertama penelitian yang berbunyi “Kompensasi (X_1) memiliki pengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y_1) pada CV. Kencanajaya Promosindo Gubeng, Surabaya” adalah tidak terbukti kebenarannya.
2. Kompensasi (X_1) memiliki pengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y_1) melalui variabel Motivasi (X_3) pada CV. Kencanajaya Promosindo Gubeng, Surabaya dengan demikian hipotesis kedua penelitian yang berbunyi “Kompensasi (X_1) memiliki pengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y_1) melalui variabel Motivasi (X_3) secara tidak langsung pada CV. Kencanajaya Promosindo Gubeng, Surabaya” adalah terbukti kebenarannya.
3. Kepuasan Kerja (X_2) memiliki pengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y_1) melalui variabel Motivasi (X_3) pada CV. Kencanajaya Promosindo Gubeng, Surabaya dengan demikian hipotesis ketiga penelitian yang berbunyi “Kepuasan Kerja (X_2) memiliki pengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y_1) melalui variabel Motivasi (X_3) secara tidak langsung pada CV. Kencanajaya Promosindo Gubeng, Surabaya” adalah terbukti kebenarannya.
4. Kepuasan Kerja (X_2) memiliki pengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y_1) secara langsung pada CV. Kencanajaya Promosindo Gubeng, Surabaya dengan demikian hipotesis keempat penelitian yang berbunyi “Kepuasan Kerja (X_2) memiliki pengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y_1) secara langsung pada CV. Kencanajaya Promosindo Gubeng, Surabaya” adalah terbukti kebenarannya.
5. Motivasi (X_3) memiliki pengaruh positif namun signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y_1) secara langsung pada CV. Kencanajaya Promosindo Gubeng, Surabaya dengan demikian hipotesis kelima penelitian yang berbunyi “Motivasi (X_3) memiliki pengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y_1) secara langsung pada CV. Kencanajaya Promosindo Gubeng, Surabaya” adalah tidak terbukti kebenarannya.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan yang telah diuraikan diatas, maka peneliti akan memberikan saran dan masukan yang perlu diperhatikan oleh pihak CV. Kencanajaya Promosindo Gubeng, Surabaya guna perbaikan kedepannya, saran tersebut terdiri dari:

1. Dalam pemberian Kompensasi di CV. Kencanajaya Promosindo Gubeng, Surabaya dirasa masih kurang. Karyawan masih banyak yang mengeluh dan merasa belum puas atas gaji/upah yang diberikan. Pemberian kompensasi hendaklah berasaskan pada keadilan, transparan, taat aturan dan sesuai atas jabatan para karyawan dengan pemberian kompensasi yang baik diharapkan dapat memberikan kesejahteraan kepada karyawan, dan membuat para karyawan meningkatkan kinerja mereka sehingga target perusahaan tercapai.
2. Diharapkan agar pihak CV. Kencanajaya Promosindo Gubeng, Surabaya dapat menerapkan system pemberian Kompensasi dengan baik dan sesuai agar dapat meningkatkan Kinerja Karyawannya karena dalam penelitian yang terjadi pengaruh Kompensasi berdampak signifikan pada Kinerja Karyawan.