

## DAFTAR PUSTAKA

- Alwi, M. (2017) 'Terhadap Kinerja Karyawan CV. XYZ Pengaruh Kompensasi, Kompetensi, Dan Motivasi', XIX(1), pp. 73–87. Available at: <http://jurnal.unswagati.ac.id/index.php/logika/article/download/558/352>.
- Andayani, N. R. and Makian, P. (2016) 'Pengaruh Pelatihan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Bagian PT . PCI Elektronik International ( Studi pada Karyawan PT PCI Elektronik International )', 4(1), pp. 41–46. Available at: <https://jurnal.polibatam.ac.id/index.php/JAEMB/article/view/83>.
- Arikunto (2005) *Aplikasi Praktis Riset Pemasaran*.
- As'ad, M. (2004) *Psikologi Industri*. Yogyakarta: Liberty.
- Bibi, P. et al. (2017) 'The Impact of Compensation and Promotional Opportunities on Employee Retention in Academic Institutions: The Moderating Role of Work Environment', 11(1), pp. 378–391. Available at: [https://www.researchgate.net/publication/321158164\\_The\\_impact\\_of\\_compensation\\_and\\_promotional\\_opportunities\\_on\\_employee\\_retention\\_in\\_academic\\_institutions\\_The\\_moderating\\_role\\_of\\_work\\_environment](https://www.researchgate.net/publication/321158164_The_impact_of_compensation_and_promotional_opportunities_on_employee_retention_in_academic_institutions_The_moderating_role_of_work_environment).
- Dessler, G. (2004) *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Indeks Jakarta.
- Dessler, G. (2004) *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Indeks. Jakarta.
- Dessler, G. (2009) *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Indeks Jakarta.
- Dharma Wiguna, I. K. D., Eka Mahadewi, N. P. and Sofia Wijaya, N. M. (2016) 'Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Di PT Bali Daksina Wisata', 4(2), pp. 78–81. Available at: <https://ojs.unud.ac.id/index.php/pariwisata/article/view/26993>.
- Dito A.H (2010) *Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan PT. Slamet Langgeng Purbalingga dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening*.
- Fatimah, S. (2018) 'Pengaruh Kualitas Desain dan Kualitas Pelayanan terhadap Niat Membeli melalui Situs Web dengan Kepuasan Konsumen sebagai Variabel Mediasi pada Agen Perjalanan An-Nahl Surabaya', p. 80.
- Fatimah .S (2018) *Pengaruh Kualitas Desain dan Kualitas Pelayanan terhadap Niat Membeli melalui Situs Web dengan Kepuasan Konsumen sebagai Variabel Mediasi pada Agen Perjalanan An-Nahl Surabaya*. surabaya.
- Flippo, B., E. (1984) *Personnel Management*. McGraw: Singapore.
- Gelard, P. and Branch, S. T. (2016) 'The Relationship between Job Motivation , Compensation Satisfaction and Job The Relationship between Job Motivation , Compensation Satisfaction and Job Satisfaction in Employees of Tax Administration – A Case Study in Tehran', 12(February). doi: 10.5539/ass.v12n2p165.
- Ghozali, I. (2014) 'Struktural Equation Modeling Metode Alternatif dengan Partial Least Squares (PLS) dilengkapi Software Smartpls 3.0. Xlstat 2014 dan WarpPLS 4.0'. UNDIP, pp. 15–67.

- Ghozali .I (2014) *Struktural Equation Modeling Metode Alternatif dengan Partial Least Squares (PLS) dilengkapi Software Smartpls 3.0. Xlstat 2014 dan WarpPLS 4.0. UNDIP. Retrieved from isbn: 979.704.300.2.*
- Hameed.dkk, A. (2014) *impact of compensation on employee performance (emperical evidence from banking sector of pakistan).* Pakistan: Journal of bussiness and social science.
- Handoko, T, H. (2001) *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia.* Yogyakarta: Yogyakarta YKPN.
- Handoko, T. H. (2012) *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia.* Yogyakarta.
- Harris, J. and Brannick, J. (1999) *Menemukan & mempertahankan karyawan hebat.* New York: Amacom.
- Hasibuan S.P, M. (2012) *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Jakarta: PT.Bumi Aksara.
- Jennifer M, G. and Gareth R, J. (2008) *Contemporary Management.* McGRAWhill International: USA.
- Kadir, M. A. H. and Amalia, L. (2017) ‘The Effect Of Job Motivation , Compensation , Organizational Culture Towards Job Satisfaction And Employee Performance Of The Ministry Of Man Power’, 6(5), pp. 73–80. Available at: [https://www.ijbmi.org/papers/Vol\(6\)5/version-3/J0605037380.pdf](https://www.ijbmi.org/papers/Vol(6)5/version-3/J0605037380.pdf).
- Kusuma, M. (2012) *Pengaruh Akuntabilitas Terhadap Transparansi Penyusunan Laporan Keuangan Pemerintah Daerah. Politenik Cahaya Kediri.* Kediri: Studi Empiris terhadap persepsi Mahasiswa Diploma Akutansi di Kediri.
- Lestari, S. D. *et al.* (2018) ‘The Influence of Work Environment , Competence and Compensation on Employee Performance through Intervening Variable Job Satisfaction at Bank BJB Tangerang Branch The Influence of Work Environment , Competence and Compensation on Employee Performance thro’, 8(11), pp. 1572–1580. doi: 10.6007/IJARBS/v8-i11/5280.
- Mahesa, D. (2010) *Analisis Pengaruh Budaya Organisasi dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kepuasan Kerja untuk Meningkatkan Kinerja Karyawan (Studi Kasis pada RS Roemani Semarang).* Semarang: Universitas Diponegoro Semarang.
- Malayu S.P, H. (2005) *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Jakarta: PT.Bumi Aksara.
- Mangkunegara, A. . A. P. (2008) *Manajemen Sumber Daya Manusia.* kelima. Bandung: PT.Remaja Rosdakarya.
- Mangkuprawira, S. (2007) *Manajemen Mutu Sumber Daya Manusia.* Bogor: Ghalia Indonesia.
- Mangkuprawira, S. T. (2003) *Manajemen Sumber Daya Strategik.* Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Marjani (2005) *Hubungan Motivasi Kerja Dengan Kinerja Pegawai Pada Unit Pelaksanaan Tekhnis Dinas Perhungan Provensin DKI Jakarta.* Bogor: PSS Institut Pertanian Bogor.
- Marwansyah (2010) *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Kedua. Bandung.
- Mathis and Jackson (2002) *Human Resource Management.* Jakarta: Salemba Empat.
- Mutiara S, P. (2002) *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Jakarta: Ghalia Indonesia.

- Narimawati (2008) *Pengaruh Reward (Penghargaan) Terhadap Kinerja dengan organisasi*.
- Ostroff, c (1992) *The Relationship between satisfaction, Attitud, and Performance. An Organizational Level Analysis: journal of Applied Psy-chology*.
- Prabu Mangkunegara, A. (2009) *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Prasetyo, S. (2014) *Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Komposisi terhadap Kinerja Karyawan*.
- Prastitha Silen, A. (2016) 'Pengaruh Kompetensi Dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Mediasi (Studi Pegawai Politeknik Ilmu Pelayaran ( PIP )', 23(2), pp. 174–187. Available at: <https://www.unisbank.ac.id/ojs/index.php/fe3/article/view/4978>.
- Rivai, V. (2005) *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Rivai, V. (2009) *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. Jakarta: PT Raja Gravindo.
- Robbins, P. S. (2002) *Perilaku Organisasi, Konsep, Kontroversi, Aplikasi, Alih Bahasa*. Jakarta: PT. Prehanlindo.
- Santoso, B. P. (2018) 'Pengaruh Job Characteristic, Job Invelvement, dan Motivasi Kerja terhadap Organization Citizenship Behaviour (OCB) yang Berdampak pada Kinerja Karyawan pada PT. Srikandi Plastik Sidoarjo'. Surabaya, pp. 1–147.
- Santoso B.P (2018) *Pengaruh JOB CHARACTERISTIC, JOB INVLEVEMENT, DAN MOTIVASI kerja terhadap organisasi Citizenship Behaviour (OCB) yang berdampak pada kinerja karyawan*. surabaya: PT. Srikandi Plastik Sidoarjo.
- Sari, M. and Masruroh, F. (2018) 'Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Kecamatan Magelang Tengah Kota Magelang', 2(2), pp. 36–51. Available at: <http://jom.untidar.ac.id/index.php/jman/article/view/335>.
- Schiestel, C. (2007) *Kepuasan kerja di antara praktisi perawat dewasa Arizona*.
- Sheren Bawoleh, V., Panggemanan, S. S. and Tielung, V. . M. (2015) 'The Effect Of Motivation And Compensation Toward Job Satisfaction In PT. SIG ASIA BITUNG', 3(3), pp. 472–481. Available at: <https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/emba/article/view/9440>.
- Simamora, B. (2004) *Riset Pemasaran*. Jakarta: Gramedia Utama.
- Simamora, H. (2009) *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: STIE YKPN.
- Siswanto Hadiwiryo, B. (2003) *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Sondang p, S. (2003) *Teori dan Praktek Kepemimpinan*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Sugiyono (2008a) *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*.
- Sugiyono (2008b) 'Pengaruh Reward (Penghargaan) Terhadap Kinerja Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Moderasi'.
- Sugiyono (2014) *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*.

- Suharsimi (2006) *pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*.
- Sutrisno, E. (2009) *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Suyadi, P. (1999) *Kebijakan Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: BPFE Yogyakarta.
- Tenenhaus, M., Amato, S., and Esposito Vinzi, V. (2004) *A global goodness-of-fit index for PLS structural equation modeling*.
- Timpe, A. D. (2000) *Memimpin Manusia, Seri Ilmu dan Seni Manajemen Bisnis*. Jakarta: PT.Gramedia Asri Media.
- Uno, H. B. (2009) *Teori Motivasi & Pengukuran*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Veithzal, R. (2005) *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.



## Lampiran 1. Curriculum Vitae

### DATA PRIBADI

---

Nama : Jihan Kharisma  
Tempat, Tanggal Lahir : Kediri, 26 Desember 1996  
Jenis Kelamin : Perempuan  
Agama : Islam  
Tinggi Badan : 162  
Berat Badan : 54  
Alamat : Dusun Watuduwur Desa Tengger Lor RT 02 RW 01  
Kecamatan Kunjang Kabupaten Kediri  
Handphone : 085746508123  
Status : Belum Menikah  
E-Mail : Rismakharisma42@gmail.com



### RIWAYAT PENDIDIKAN

---

Sekolah Dasar : ( 2003 – 2009 )  
Sekolah Menengah Pertama : ( 2009 – 2012 )  
Sekolah Menengah Kejuruan : ( 2012 – 2015 )  
Perguruan Tinggi : ( 2015 – 2019 )

### PENGALAMAN BERORGANISASI dan PENGALAMAN MAGANG

---

- ❖ Berorganisasi Pramuka MTsN Plandi sebagai anggota
- ❖ Berorganisasi OSIS Smk Dwija Bhakti 1 sebagai anggota
- ❖ Pengalaman magang atau praktek kerja di Mitra Computindo Jombang

### KETERAMPILAN

---

- ❖ Mampu memperbaiki Komputer atau Laptop ( Hardware dan Software )
- ❖ Mampu menggunakan Microsoft Office ( Word, PowerPoint, Excel )

## Lampiran 2. Kuisisioner Penelitian

### **PENGARUH KOMPENSASI DAN KEPUASAN KERJA MELALUI MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN CV.KENCANAJAYA PROMOSINDO SURABAYA**

---

Kepada  
Responden  
Di Tempat

Dengan hormat  
Yang bertanda tangan dibawah ini :

**Nama : Jihan Kharisma**  
**NIM : 01215051**  
**Instansi : Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Narotama Surabaya**

Sebagai bagian dari pengumpulan data dalam proses pembuatan tugas akhir/skripsi, maka dengan ini saya memohon berkenan dari saudara/ibu untuk mengisi kuisisioner ini, dengan memberi tanda (√) pada jawaban yang saudara/ibu anggap sesuai seperti dibawah ini :

SS : Sangat Setuju	skor 5	TS : Tidak Setuju	skor 2
S : Setuju	skor 4	STS : Sangat Tidak Setuju	skor 1
CS : Cukup setuju	skor 3		

Hormat saya

Jihan Kharisma

## 1) PROFIL RESPONDEN

Petunjuk : Isilah dengan memberikan tanda (√) pada kotak dengan jawaban sesuai.

Nama Responden					
Jenis Kelamin	<input type="checkbox"/> Pria	<input type="checkbox"/> Wanita			
Pekerjaan	<input type="checkbox"/> Pelajar	<input type="checkbox"/> PNS	<input type="checkbox"/> Swasta	<input type="checkbox"/> Wiraswasta	
Usia Saat Ini	<input type="checkbox"/> 16-29	<input type="checkbox"/> 30-49	<input type="checkbox"/> 50-64	<input type="checkbox"/> >65	
Pendidikan	<input type="checkbox"/> SMP	<input type="checkbox"/> SMA/Sederajat	<input type="checkbox"/> Sarjana		

## 2) PERNYATAAN KUESIONER

### 1. Kompensasi

NO	Pernyataan	STS	TS	CS	S	SS
		1	2	3	4	5
1	Gaji pokok yang diberikan sesuai standar yang berlaku.					
2	Sistem Gaji yang kini di terapkan sudah sesuai dengan tingkat prestasi kinerja karyawan.					
3	Tunjangan yang diberikan membuat saya merasa aman ketika bekerja, terutama bila saya bila saya diberikan tanggung jawab dengan resiko tinggi.					

### 2. Kepuasan Kerja

NO	Pernyataan	STS	TS	CS	S	SS
		1	2	3	4	5
4	Saya merasa tenang dalam melakukan pekerjaan.					
5	Saya dapat mengungkapkan apa yang ada dalam pikiran kepada rekan kerja.					
6	Kondisi kesehatan saya dapat mempengaruhi kepuasan kerja.					
7	Dengan merasakan beban pekerjaan, saya menerima gaji sesuai dengan harapan					

### 3. Motivasi

NO	Pernyataan	STS	TS	CS	S	SS
		1	2	3	4	5
8	Saya bertanggung jawab penuh terhadap pekerjaan saya					
9	Dengan adanya pujian dari atasan maka saya termotivasi untuk bekerja lebih rajin lagi					

### 4. Kinerja Karyawan

NO	Pernyataan	STS	TS	CS	S	SS
		1	2	3	4	5
10	Saya mampu memanfaatkan waktu kerja dengan efektif dan efisien.					
11	Saya mampu menyelesaikan tugas sesuai dengan jam kerja yang ada.					
12	Apabila saya melakukan kesalahan saya siap menerima sanksi sesuai dengan prosedur standart kerja.					
13	Dalam menyelesaikan pekerjaan saya harus berinisiatif sesuai dengan target perusahaan.					



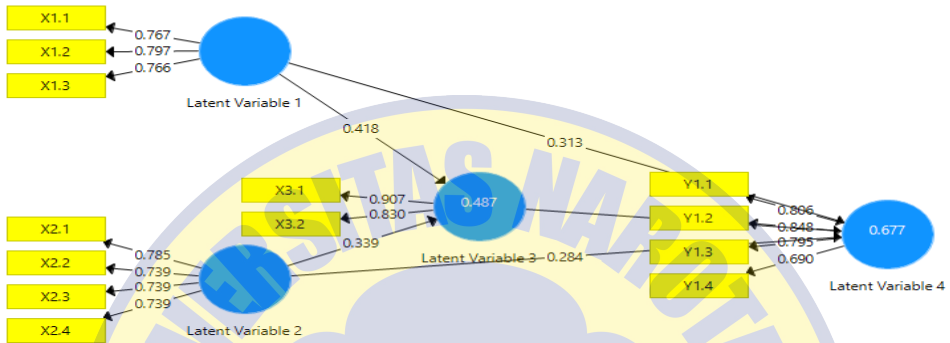
### Lampiran 3. Data Kuisiонер

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M
1	X1.1	X1.2	X1.3	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X3.1	X3.2	Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4
2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
3	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2
4	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2	2
5	3	2	2	2	2	2	3	2	2	2	3	2	2
6	3	3	2	2	2	3	3	2	2	3	2	2	3
7	2	3	2	2	2	3	3	2	2	2	2	2	3
8	3	2	3	3	2	3	2	2	3	3	2	3	2
9	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2
10	3	4	2	3	3	3	3	2	4	3	2	3	2
11	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	2
12	2	4	2	3	3	3	2	2	3	3	2	3	2
13	3	4	3	4	2	4	3	3	3	3	3	3	3
14	3	4	3	2	3	2	4	4	3	4	3	3	2
15	2	3	2	3	4	4	3	3	3	4	3	3	3
16	2	3	3	3	3	4	3	3	3	4	4	4	3
17	4	3	3	2	2	3	3	4	4	4	4	2	4
18	3	3	3	3	2	2	3	3	4	4	4	3	3
19	3	4	3	3	4	3	4	4	4	3	3	4	4
20	3	3	3	3	3	4	3	4	4	4	2	2	4
21	3	4	3	4	3	4	4	3	4	3	3	4	4
22	2	3	3	3	4	4	3	3	4	3	3	4	3
23	4	4	3	3	3	3	4	3	3	4	4	3	3

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M
22	2	3	3	3	4	4	3	3	4	3	3	4	3
23	4	4	3	3	3	3	4	3	3	4	4	3	3
24	3	4	3	3	3	4	3	4	4	3	3	3	4
25	4	4	3	3	2	4	4	4	3	4	4	4	4
26	3	3	4	3	3	4	4	3	4	4	4	3	2
27	3	4	4	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4
28	3	4	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	4
29	2	3	4	3	4	4	3	3	3	4	3	4	3
30	4	3	3	3	4	4	3	4	3	4	4	4	3
31	4	4	3	4	4	3	4	3	4	3	4	3	4
32	3	3	4	3	3	3	4	3	3	4	3	3	3
33	3	4	4	4	3	4	4	3	3	4	3	3	2
34	3	3	4	3	4	4	3	3	3	3	2	3	4
35	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	2	3	2
36	3	4	3	3	2	3	3	2	2	3	3	3	3
37	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3
38	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	3	3
39	3	3	3	3	2	3	2	2	3	2	2	2	2
40	2	2	2	2	3	2	3	2	3	3	2	2	2
41	2	2	2	2	2	3	2	2	3	2	2	2	2

## Lampiran 4. Hasil Output SmartPLS 3.0

### Convergent Validity (Outer Loading)



### Outer Loadings

	Mean, STDEV, T-Values, P-Value	Confidence Intervals	Confidence Intervals Bias C...	Samples	Copy to Clipboard	Excel Format	R Format
	Original Sampl...	Sample Mean (...)	Standard Devia...	T Statistics (O...	P Values		
X1.1 <- Latent ...	0.767	0.759	0.073	10.575	0.000		
X1.2 <- Latent ...	0.797	0.792	0.079	10.073	0.000		
X1.3 <- Latent ...	0.766	0.762	0.059	12.949	0.000		
X2.1 <- Latent ...	0.785	0.778	0.072	10.878	0.000		
X2.2 <- Latent ...	0.739	0.727	0.093	7.977	0.000		
X2.3 <- Latent ...	0.739	0.730	0.083	8.902	0.000		
X2.4 <- Latent ...	0.739	0.748	0.070	10.537	0.000		
X3.1 <- Latent ...	0.907	0.909	0.021	44.168	0.000		
X3.2 <- Latent ...	0.830	0.819	0.067	12.480	0.000		
Y1.1 <- Latent ...	0.806	0.803	0.055	14.659	0.000		
Y1.2 <- Latent ...	0.848	0.845	0.048	17.744	0.000		

### Outer Loadings

	Original Sampl...	Sample Mean (...)	Standard Devia...	T Statistics ( O...	P Values
X1.3 <- Latent ...	0.766	0.762	0.059	12.949	0.000
X2.1 <- Latent ...	0.785	0.778	0.072	10.878	0.000
X2.2 <- Latent ...	0.739	0.727	0.093	7.977	0.000
X2.3 <- Latent ...	0.739	0.730	0.083	8.902	0.000
X2.4 <- Latent ...	0.739	0.748	0.070	10.537	0.000
X3.1 <- Latent ...	0.907	0.909	0.021	44.168	0.000
X3.2 <- Latent ...	0.830	0.819	0.067	12.480	0.000
Y1.1 <- Latent ...	0.806	0.803	0.055	14.659	0.000
Y1.2 <- Latent ...	0.848	0.845	0.048	17.744	0.000
Y1.3 <- Latent ...	0.795	0.787	0.086	9.285	0.000
Y1.4 <- Latent ...	0.690	0.688	0.084	8.216	0.000

## 1. Discriminant Validity

### Discriminant Validity

	Latent Variable 1	Latent Variable 2	Latent Variable 3	Latent Variable 4
X1.1	0.767	0.337	0.469	0.522
X1.2	0.797	0.640	0.523	0.574
X1.3	0.766	0.627	0.529	0.606
X2.1	0.658	0.785	0.425	0.507
X2.2	0.332	0.739	0.504	0.474
X2.3	0.421	0.739	0.401	0.523
X2.4	0.655	0.739	0.541	0.624
X3.1	0.638	0.594	0.907	0.716
X3.2	0.484	0.494	0.830	0.519
Y1.1	0.601	0.558	0.622	0.806
Y1.2	0.598	0.451	0.543	0.848

### Discriminant Validity

	Latent Variable 1	Latent Variable 2	Latent Variable 3	Latent Variable 4
X1.3	0.766	0.627	0.529	0.606
X2.1	0.658	0.785	0.425	0.507
X2.2	0.332	0.739	0.504	0.474
X2.3	0.421	0.739	0.401	0.523
X2.4	0.655	0.739	0.541	0.624
X3.1	0.638	0.594	0.907	0.716
X3.2	0.484	0.494	0.830	0.519
Y1.1	0.601	0.558	0.622	0.806
Y1.2	0.598	0.451	0.543	0.848
Y1.3	0.570	0.692	0.510	0.795
Y1.4	0.531	0.535	0.590	0.690

## 2. Composite Reability dan Average Variance Extracted

### Construct Reliability and Validity

Matrix	Cronbach's Alpha	rho_A	Composite Reliability	Average Variance Extracted ...	Copy to Clipboard:	Excel Format	R Format
	Cronbach's AL...	rho_A	Composite Reliability	Average Variance Extracted ...			
Latent Variable 1	0.673	0.674	0.821	0.604			
Latent Variable 2	0.743	0.745	0.838	0.564			
Latent Variable 3	0.683	0.719	0.861	0.756			
Latent Variable 4	0.793	0.793	0.866	0.620			

## 3. R Square Adjusted

### R Square

Matrix	R Square	R Square Adjusted	Copy to Clipboard:	Excel Format	R Format
	R Square	R Square Adjusted			
Latent Variable 3	0.487	0.459			
Latent Variable 4	0.677	0.650			

## 4. Path Coefficient

### Path Coefficients

Mean, STDEV, T-Values, P-Val...	Confidence Intervals	Confidence Intervals Bias C...	Samples	Copy to Clipboard:	Excel Format	R Format
	Original Sample (O)	Sample Mean (M)	Standard Deviation (STDEV)	T Statistics ( O /STDEV)	P Values	
Latent Variable ...	0.418	0.411	0.167	2.499	0.006	
Latent Variable ...	0.339	0.358	0.174	1.948	0.026	
Latent Variable ...	0.338	0.332	0.129	2.621	0.005	
Latent Variable ...	0.284	0.306	0.159	1.783	0.038	
Latent Variable ...	0.313	0.300	0.179	1.756	0.040	

## 5. Specific Indirect Effects

### Total Indirect Effects

	Original Sample (O)	Sample Mean (M)	Standard Deviation (STDEV)	T Statistics ( O /STDEV)	P Values
Latent Variable 1 -> Latent Variable 3					
Latent Variable 1 -> Latent Variable 4	0.141	0.144	0.089	1.589	<b>0.057</b>
Latent Variable 2 -> Latent Variable 3					
Latent Variable 2 -> Latent Variable 4	0.114	0.110	0.063	1.816	<b>0.035</b>
Latent Variable 3 -> Latent Variable 4					



## Lampiran 5. Sertifikat Conference

### 1. Sertifikat Conference



2. Sertifikat Toefl



### 3. Sertifikat Mendeley



### 4. Sertifikat Kunjungan Industri





5. Sertifikat Industri



## 6. Sertifikat Workshop



7. Berita Acara Bimbingan Skripsi



UNIVERSITAS  
**Manjastera**



**FAKULTAS  
EKONOMI DAN BISNIS**

**BERITA ACARA BIMBINGAN SKRIPSI**

No. Dokumen : FM.FEB.05.07  
Tgl. Terbit : 01 Okt 2018  
Revisi : 00

- 1 NAMA MAHASISWA : JIHAN KHARISMA
- 2 NIM : 01215051
- 3 FAKULTAS : EKONOMI DAN BISNIS
- 4 PROGRAM STUDI : MANAJEMEN
- 5 TOPIK SKRIPSI :
- 6 TANGGAL PENGUJUAN : 02 Maret 2019
- 7 NAMA PEMBIMBING I : Dr. Ir. Rr. HERMIEN TRIDAYANTI, MM
- 8 NAMA PEMBIMBING II :
- 9 URAIAN KONSULTASI :

NO	TANGGAL	JADWAL KEGIATAN PENELITIAN	MONITORING	
			CATATAN	PARAF PEMBIMBING
1	22/3/2019	Observasi obyek penelitian	objek penelitian & identifikasi	[Signature]
2	27/3/2019	Observasi terhadap fenomena bisnis/manajemen	Penetapan variabel penelitian	[Signature]
3	29/3/2019	Menentukan masalah penelitian	Rencana Puripin (acc)	[Signature]
4	23/4/2019	Kajian teoritis & Empiris	Kerangka Bab I s/d Bab III	[Signature]
5	29/4/2019	Sintesa dan Rasionalisasi teori	Revisi teknik penulisan	[Signature]
6	30/4/2019	Pendekatan Metodologi penelitian	Bab I s/d III (acc)	[Signature]
7	30/4/2019	Pembuatan instrument penelitian	kegiatan (acc)	[Signature]
8	5/7/2019	Pengumpulan data	lanjut pengolahan data	[Signature]
9	8/7/2019	Tabulasi & Pengolahan Data	cek penyusunan pls	[Signature]
10	10/7/2019	Deskripsi Hasil Penelitian	cek data olahan	[Signature]
11	16/7/2019	Intepretasi Hasil Penelitian	finalisasi bahan	[Signature]
12	19/7/2019	Kelengkapan Data	lengkap & keterisian	[Signature]

10. TANGGAL SELESAI BIMBINGAN : 19/7/2019
11. TELAH DIEVALUASI DAN SIAP UNTUK DIUJI

DOSEN PEMBIMBING

[Signature]  
Dr. Ir. Rr. HERMIEN TRIDAYANTI, MM

SURABAYA, 19-7-2019  
DEKAN

[Signature]  
Dr. Ir. Rr. HERMIEN TRIDAYANTI, MM.