

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan penelitian tentang Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia terhadap Kinerja Karyawan pada Kantor Syahbandar Utama Tanjung Perak Surabaya melalui Kompetensi, peneliti menarik beberapa kesimpulan yang diantaranya:

1. Hasil pengolahan data menunjukkan adanya pengaruh signifikan antara variabel Pelatihan (X1) terhadap Kompetensi (Y1). Dengan hasil uji hipotesis nilai *p-value* sebesar 0.000 dan nilai *t* sebesar 4.091. Dengan hasil data tersebut hal ini menunjukkan bahwa dengan adanya Pelatihan pada Kantor Syahbandar dapat tercapainya Kompetensi karyawan.
2. Hasil pengolahan data menunjukkan adanya pengaruh signifikan antara variabel Pengembangan Sumber Daya Manusia (X2) terhadap Kompetensi (Y1). Dengan hasil uji hipotesis nilai *p-value* sebesar 0.000 dengan nilai *t* sebesar 11.494. Dengan hasil data tersebut hal ini menunjukkan bahwa dengan adanya Pengembangan Sumber Daya Manusia pada Kantor Syahbandar karyawan akan mendapatkan kemampuan, keterampilan dan keahlian baru, dengan itu dapat meningkatkan Kompetensi juga.
3. Hasil pengolahan data menunjukkan adanya pengaruh signifikan antara variabel Pelatihan (X1) terhadap Kinerja Karyawan (Y2). Dengan hasil uji hipotesis nilai *p-value* 0.000 dengan nilai *t* sebesar 5.273. Dengan hasil data tersebut hal ini menunjukkan bahwa dengan pelatihan yang baik dan terprogram dapat menghasilkan kinerja karyawan yang berkualitas.
4. Hasil pengolahan data menunjukkan adanya pengaruh signifikan antara variabel Pengembangan Sumber Daya Manusia (X2) terhadap Kinerja Karyawan (Y2). Dengan hasil uji hipotesis nilai *p-value* 0.000 dengan nilai *t* sebesar 4.614. Dengan hasil data tersebut hal ini menunjukkan bahwa dengan adanya Pengembangan Sumber Daya Manusia dapat meningkatkan Kinerja Karyawan.
5. Hasil pengolahan data menunjukkan adanya pengaruh signifikan antara variabel Kompetensi (Y1) terhadap Kinerja Karyawan (Y2). Dengan hasil uji hipotesis nilai *p-value* 0.034 dengan nilai *t* sebesar 1.835. Dengan hasil data tersebut Hal ini menunjukkan bahwa dengan adanya Kompetensi dapat meningkatkan Kinerja Karyawan.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan di atas, peneliti memberikan beberapa saran yang diharapkan dapat bermanfaat bagi Kantor Syahbandar. Adapun saran yang diberikan antara lain:

1. Berdasarkan pengolahan data, maka perusahaan perlu mengembangkan lagi kompetensi karyawannya dengan meningkatkan program pelatihan kepada para karyawan agar mampu menciptakan efektivitas dan efisiensi dalam bekerja.
2. Diharapkan bagi penelitian selanjutnya melakukan penelitian lebih lanjut tentang kompetensi pegawai dalam meningkatkan kinerja karyawan.