

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1 Kesimpulan

Dari hasil penelitian yang telah dilakukan, maka dapat di ambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Variabel yang telah ditentukan yaitu faktor kondisi cuaca, manajerial, umur, pengalaman kerja, kesesuaian upah, kesehatan pekerja, dan tingkat pendidikan. Dapat mempengaruhi produktivitas pekerja pada pekerjaan struktur gudang PT.Suparma tbk dengan nilai sebesar 27.1%. Dan variabel-variabel tersebut dapat mempengaruhi produktivitas pekerja secara simultan (bersama-sama). Lalu variabel yang dapat mempengaruhi produktivitas pekerja pada pekerjaan struktur gudang PT.Suparma tbk secara parsial (sendiri-sendiri) hanya variabel kesesuaian upah.
2. Variabel kesesuaian upah adalah variabel yang paling mempunyai pengaruh/dominan terhadap tingkat produktivitas pekerja pada pekerjaan struktur gudang PT.Suparma tbk dengan nilai dominasi sebesar 0.907.
3. Besarnya tingkat produktivitas pekerja pada pekerjaan struktur gudang PT.Suparma tbk. Selama 15 hari berdasarkan faktor utilitas pekerja, mempunyai rata-rata sebesar 82.63% yang dapat diartikan memuaskan.

## 5.2 Saran

Adapun saran yang dapat menjadi masukan dalam penelitian ini adalah:

1. Dalam melakukan pengambilan data pengamatan LUR, peneliti seharusnya dibantu oleh orang lain agar data yang dihasilkan lebih akurat
2. Dalam melakukan pengamatan,sebaiknya satu pengamat hanya mengawasi 3 sampai 5 orang agar data yang dihasilkan lebih akurat.

